

AKT Lands- og Tillægsoverenskomsten for rutebilkørsel imellem DIO I og 3F Transport

Protokollat

om

fjernrutekørsel

Med baggrund i AKT Lands- og Tillægsoverenskomsten er parterne enige om følgende aftale vedrørende fjernbuskørsel:

Fjernbuskørsel er rutekørsel, hvor der er mindst 75 km mellem den enkelte passagers på- og afstigning, og hvortil der er udstedt tilladelse til fjernrutekørsel.

Ovenstående afgrænsning af fjernrutekørsel er baseret på § 19, stk. 4 i den nuværende lov om trafikselskaber. Hvis denne lovgivning ændres, drøfter parterne denne aftale, herunder afgrænsningen af fjernrutekørsel. I den forbindelse har hver af parterne adgang til at opsige aftalen med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

Denne aftale kan efter virksomhedens valg anvendes for hele eller dele af virksomhedens fjernbuskørsel, herunder for den enkelte rute med fjernbuskørsel.

Fjernrutekørsel efter ovenstående definition er omfattet af AKT Lands- og Tillægsoverenskomsten. Der er mellem parterne enighed om, at virksomheder kan vælge at udføre fjernbuskørsel efter reglerne i Turistoverenskomsten mellem DI Overenskomst I og 3F Transportgruppe. Turistoverenskomsten finder i givet fald anvendelse med de nedenfor anførte undtagelser og præciseringer.

1. Det kræver ikke lokalaftale at etablere en ugentlig arbejdstid på 40 timer i henhold til ATV-overenskomstens § 2, stk. 1. Såfremt der lokalt etableres en ugentlig arbejdstid på 40 timer, skal der i overensstemmelse med ATV-overenskomstens § 2, stk. 1, optjenes timer i pulje 1 (timerne 37 til 40) og øvrige overtimer i pulje 2 (efter 40 timer ugentligt).
2. Der garanteres mindst 4 normaltimer pr. fremmøde.
3. Hvis en chauffør er garanteret mindst 37 timer pr. uge, kan timerne også placeres på mindre end 5 dage. Normaltimer pr. dag kan maksimalt udgøre 10 timer.
4. Der er aftalt 60 minutters pausefradrag pr. vagt, uanset arbejdsdagens længde.
5. Der varsles arbejde og fridage senest dagen før klokken 16:00.
6. Der afholdes altid 2 sammenhængende fridage, med mindre andet er skriftligt aftalt med den pågældende medarbejder.
7. For fjernrutekørsel betales et fast tillæg på 30 kroner pr. arbejdstime.
8. Døgnbetaling kan ikke anvendes under denne aftale, medmindre fjernrutekørslen udføres i forbindelse med anden kørsel omfattet af Turistoverenskomsten, og der er mere end 24 timer imellem afgang fra hjemstedet og tilbagekomst hertil. I denne situation betales ligeledes et tillæg på 30 kr. pr. arbejdstime, hvor der udføres fjernrutekørsel jf. punkt 7.
9. Hvis der sker overnatning, og chaufføren ikke honoreres med døgnbetaling efter punkt 8, honoreres dette efter AKT Landsoverenskomsten § 12. Denne erstatter ATV-overenskomstens § 6,

stk. 3, der ikke finder anvendelse. Opholdstimer indgår ikke i opgørelsen af den ugentlige arbejdstid.

Chauffører, der er garanteret 37 timer/uge jævnfør aftalens punkt 3, kan udføre anden kørsel omfattet af Turistoverenskomsten i en del af arbejdstiden. I givet fald betales der i overensstemmelse med punkt 7 alene tillæg efter denne aftale, når der udføres fjernbuskørsel, og Turistoverenskomsten anvendes i øvrigt for den øvrige kørsel.

Øvrige chauffører, der er omfattet af aftalen og som udfører anden kørsel omfattet af Turistoverenskomsten i en del af arbejdstiden, oppebærer tilsvarende, jf. punkt 7, alene tillæg efter denne aftale, når der udføres fjernbuskørsel. Turistoverenskomsten anvendes i øvrigt for den øvrige kørsel.

Såfremt ansættelsen sker som timelønnet, hvor der ikke er garanteret 37 timer, er den maksimale daglige arbejdstid fastsat jævnfør ATV-overenskomstens § 2, stk. 2.

Nærværende organisationsaftale kan ikke kombineres med andre lokale forsøgsordninger eller lokalaftaler jævnfør AKT eller ATV-overenskomsterne, uden DI og 3F Transportgruppes godkendelse. Den enkelte organisation har ret til at afvise en ansøgt forsøgsordning. Forsøgsordninger kan ikke iværksættes inden godkendelse. Forventet ekspeditionstid, såfremt dokumentationen er i orden, vil være 4 uger.

Varighed

Denne aftale træder i kraft 1. januar 2022. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligt med virkning fra den 1. marts 2023.

Overenskomstparterne er enige om at evaluere aftalen i december 2022.

For at undgå fagretlige tvister, som baserer sig på misforståelser af denne aftale, skal sådanne tvister forelægges for Hovedudvalget på AKT-området inden videreførelse af sagen til faglig voldgift. Formålet hermed er at tilstræbe hurtig afklaring af tvisterne. Overenskomstparterne kan i konkrete sager aftale, at en sag kan videreføres direkte til faglig voldgift.

Dato: 20/12-2021



For DIO i.v. DI



For 3F Transportgruppe