DI Analyse

April 2026

Thomas Klintefelt, fagleder, thok@di.dk

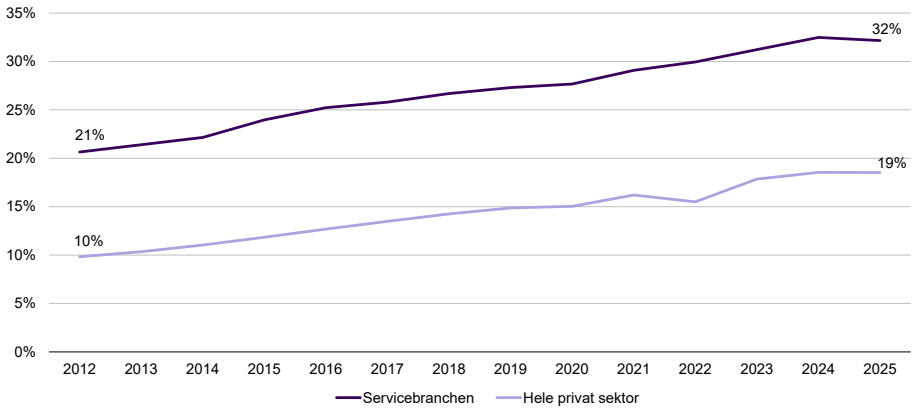
Servicebranchen rekrutterer mangfoldigt

Hver tredje medarbejder i servicebranchen har anden herkomst end dansk. Andelen er næsten dobbelt så høj sammenlignet med hele den private sektor. I rengøringsbranchen har seks ud af ti anden herkomst end dansk.

Antallet af medarbejdere med anden herkomst end dansk i servicebranchen er steget markant de seneste 10 år. I juni 2025 var der i alt 69.000 medarbejdere, som var enten indvandrere eller efterkommere svarende til en

En tredjedel af de ansatte i DI service har anden herkomst end dansk

Andelen af lønmodtagere med anden herkomst end dansk i servicebranchen og den private sektor



Anm.: Anden herkomst end dansk omfatter både indvandrere og efterkommere.
Tallene er opgjort december i året med undtagelse af 2025, hvor opgørelsen er lavet for juni

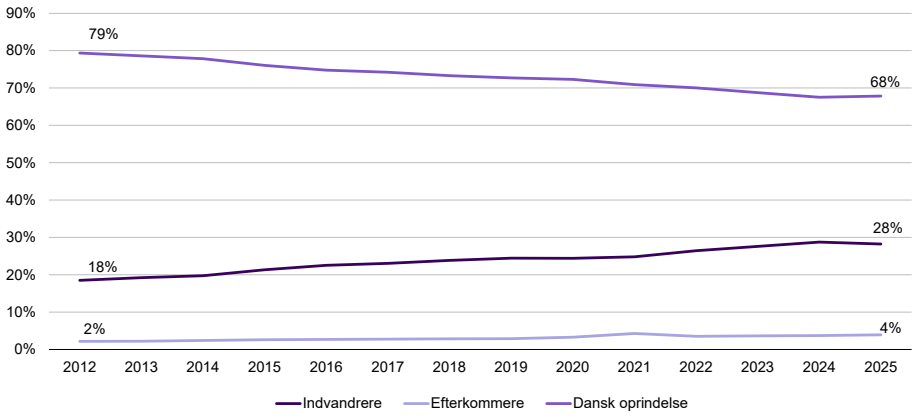
Kilde: DI's beregninger på baggrund af data fra Danmarks Statistik.

DI Service

andel på 32 pct. Det er 25.000 flere end for ti år siden, hvor andelen var 24 pct.

Indvandrere udgør næsten 30 pct. af servicebranchens ansatte

Ansatte i servicebfranchen fordelt på herkomst



Anm.: Tallene er opgjort december i året med undtagelse af 2025, hvor opgørelsen er lavet for juni.

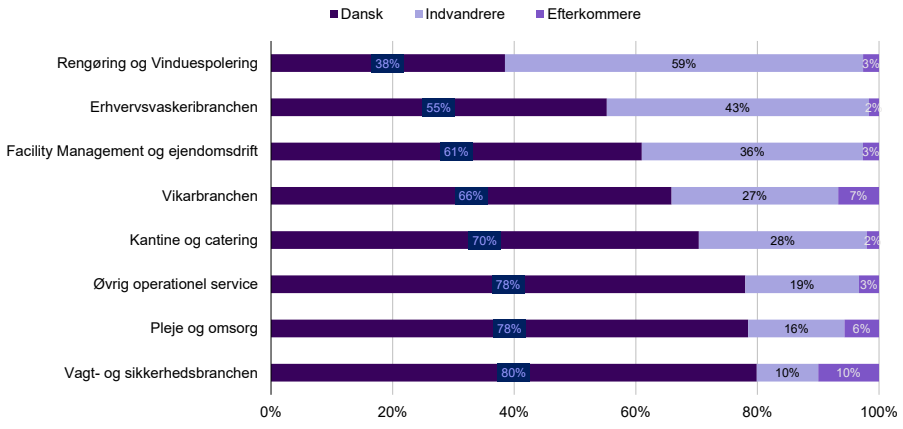
Kilde: DI's beregninger på baggrund af data fra Danmarks Statistik.

Indvandrere udgør nu 28 pct. af de ansatte i servicebranchen. Selv om efterkommerne fortsat kun ligger på 4 pct., så er gruppens andel næsten fordoblet siden 2012. Det hænger i høj grad sammen med at flere og flere efterkommere kommer op i erhvervsaktive aldersgrupper og dermed også fylder mere i beskæftigelsen.

Servicebranchen omfavner en bred pallette af underbrancher, og fordelingen på tværs af underbrancher understøtter, at det er en generel tendens i branchen at rekruttere mangfoldigt.

I Rengøring og Vinduespolering har mere end 60 pct. anden herkomst end dansk

Ansatte i servicebranchens underbrancher fordelt på herkomst. Juni 2025



Kilde: DI's beregninger på baggrund af data fra Danmarks Statistik.

Andelen af medarbejdere med anden herkomst end dansk er mest markant i underbranchen *Rengøring og Vinduespolering*, hvor mere end halvdelen af

medarbejderne er af anden herkomst end dansk (61 pct.), efterfulgt af *Erhvervsvaskeribranchen* (45 pct.) og *Facility Management* (39 pct.).

Andelen af indvandrere og efterkommere er meget høj i servicebranchen sammenlignet med de fleste andre brancher. Det er kun *Landbrug, skovbrug og fiskeri* samt *Hoteller og restauranter*, der i juni 2025 havde tilsvarende andele med anden herkomst end dansk.

Lønmodtagere juni 2025 fordelt på herkomst, 19-grupperingen af brancher

	Dansk	Indvandrere og efterkommere
I Hoteller og restauranter	67%	33%
N Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	67%	33%
A Landbrug, skovbrug og fiskeri	68%	32%
H Transport	74%	26%
C Industri	81%	19%
J Information og kommunikation	83%	17%
B Råstofindvinding	84%	16%
M Videnservice	84%	16%
G Handel	85%	15%
Q Sundhed og socialvæsen	85%	15%
S Andre serviceydelser mv.	87%	13%
D Energiforsyning	87%	13%
F Bygge og anlæg	88%	12%
P Undervisning	88%	12%
L Ejendomshandel og udlejning	89%	11%
R Kultur og fritid	89%	11%
K Finansiering og forsikring	90%	10%
E Vandforsyning og renovation	91%	9%
O Offentlig administration, forsvar og politi	93%	7%

Kilde: DI på baggrund af data fra Danmarks Statistik