



DI ANALYSE

Emma Barslund Fosse

embf@di.dk, 3377 3082

Mads Laj Olsen, studentermedarbejder

malo@di.dk, 3377 4830

JUNI 2023

Flere unge har et fritidsjob og virksomhederne vil gerne ansætte endnu flere

Der var 10.000 flere 13-17-årige, som havde et fritidsjob i 2021 end i 2020. Dermed er andelen af unge med et fritidsjob steget fra 32 pct. i 2020 til 35 pct. i 2021. Erfaringer fra et fritidsjob kan være med til at sikre, at flere unge senere begynder på en uddannelse og får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor er det også positivt, at en ny rundspørge blandt DI's medlemmer viser, at mere end hver tredje af de virksomheder, som ikke har fritidsjobbere ansat i dag, gerne vil have unge ansat i et fritidsjob.

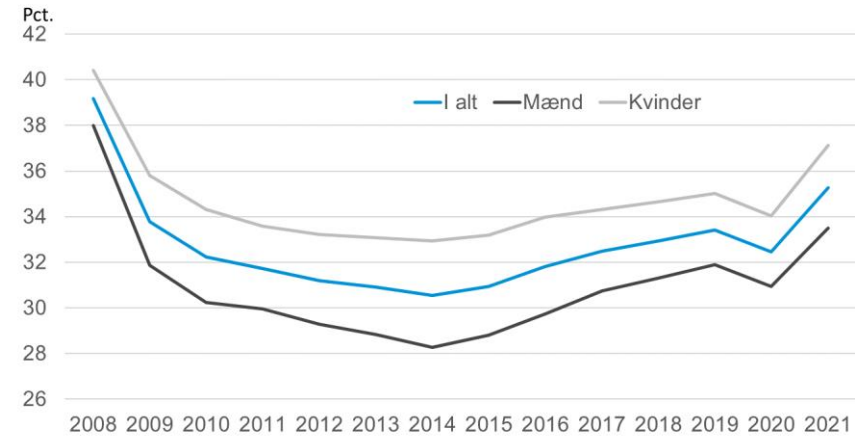
I 2021 var der 35 pct. af de unge i aldersgruppen 13-17 år, som havde et fritidsjob. Det er en højere andel end i både 2020, der var påvirket af corona, og end i 2019. Selvom andelen fortsat er lavere end i 2008, før finanskrisen generelt medførte et fald i beskæftigelsen, så er det positivt, at andelen af unge i fritidsjob generelt er stigende. Viden peger nemlig på, at det at have et fritidsjob kan bidrage til at flere tager en uddannelse og også senere bliver en del af arbejdsmarkedet.¹ Dermed kan flere unge i fritidsjob være med til at sikre, at

¹ Rockwool Fonden har vist dette. Forskning fra AAU viser også, at erfaringerne fra fritidsjobbet fører til, at de unge får højere karakterer til afgangseksamenen i 9. klasse, begår mindre kriminalitet og er hurtigere til at begynde på en ungdomsuddannelse. VIVE finder, at fritidsjob betyder en lavere sandsynlighed for senere at blive en del af gruppen af unge, som hverken er i job eller uddannelse [Unge med fritidsjob klarer sig bedre til eksamen \(au.dk\)](#), [Unge uden job og uddannelse – hvor mange, hvorfra](#).

færre unge hverken er i job eller under uddannelse. Både Dansk Industri, Reformkommissionen og mange andre peger derfor på, at flere unge skal hjælpes i et fritidsjob.

Flere har et fritidsjob

Andel beskæftigede 13-17 årige, 2008-2021

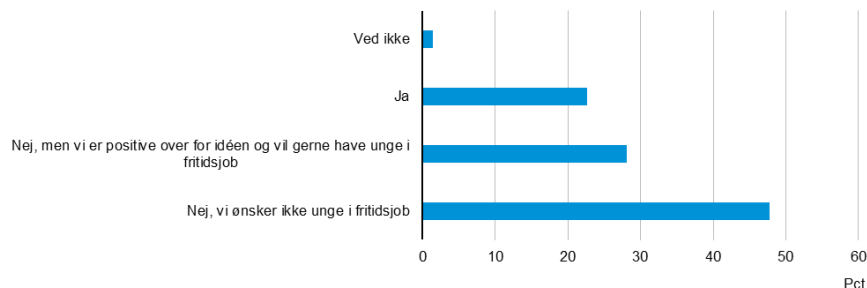


Kilde: Danmarks Statistik

En ny rundspørge blandt virksomheder, der er medlemmer af Dansk Industri, viser, at halvdelen af virksomhederne har eller vil gerne have unge ansat i et fritidsjob. 23 pct. af virksomhederne har allerede unge ansat i fritidsjob, mens 28 pct. er positive over for ideen og vil gerne have unge ansat i fritidsjob. Knap halvdelen af virksomhederne ønsker ikke unge i fritidsjob. Dermed viser rundspørgen også, at mere end hver tredje af de virksomheder, der ikke har unge ansat i fritidsjob i dag, er positive overfor ideen og gerne vil ansætte unge i fritidsjob. Det peger altså på, at der er potentiale i en mere systematisk indsats for at hjælpe flere unge med at få et fritidsjob.

Halvdelen af virksomhederne i DI's spørgeundersøgelse har eller vil gerne have unge ansat i et fritidsjob

Har din virksomhed unge mellem 13-17 år ansat i fritidsjob på jeres arbejdsplads?



Anm.:
Kilde: DI's Virksomhedspanel juni 2023

DI foreslår, at der skal være en systematisk fritidsjobindsats i kommunerne som for eksempel kan bestå i, at kommunerne har et godt og opsøgende samarbejde med de lokale virksomheder om at ansætte fritidsjobbere og i at hjælpe de unge med at søge et fritidsjob for eksempel i forhold til at lære at skrive et CV og en ansøgning. En fritidsjobindsats kan for eksempel ligge i Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

Opdeles svarene på brancherne byggeri, industri og service mv. er det især byggeriet, som ikke ansætter unge i fritidsjob. 63 pct. ønsker ikke unge i fritidsjob, mens kun 9 pct. allerede har unge ansat i fritidsjob. Til gengæld er 27 pct. positive overfor ideen.

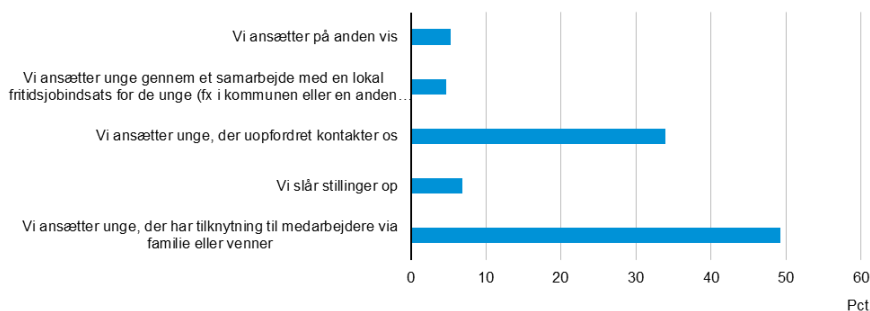
Servicebranchen mv. ligger på omkring gennemsnittet i undersøgelsen med 52 pct., som ikke ønsker unge i fritidsjob, 23 pct. har allerede unge ansat i fritidsjob og yderligere 23 pct. er positive overfor ideen.

Det største potentiale for flere unge i fritidsjob ligger umiddelbart inden for industrien, hvor der er 34 pct. af virksomhederne, som er positive overfor ideen. 27 pct. af produktionsvirksomhederne har allerede unge ansat i fritidsjob, mens 38 ikke ønsker unge i fritidsjob. Der er dog et pænt potentiale for flere unge i fritidsjob i alle brancherne.

De virksomheder, der i DI's rundspørge allerede har fritidsjobbere ansat, ansætter især unge, der har tilknytning til medarbejdere via familie eller venner. Der er dog også mange, der ansætter på baggrund af uopfordrede ansøgninger. Derimod er det et fåtal, som ansætter unge gennem et samarbejde med en lokal fritidsjobindsats for de unge for eksempel i kommunen eller en anden aktør. Det peger på, at få virksomheder oplever, at kommunerne har en opsøgende fritidsjobsindsats lokalt.

Flest fritidsjobbere bliver ansat gennem deres netværk eller på baggrund af uopfordrede ansøgninger

Hvordan ansætter din virksomhed typisk unge i fritidsjob? Angiv gerne flere svar



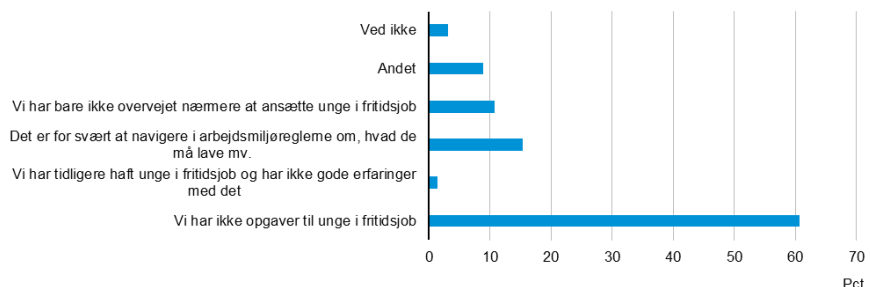
Anm.: Spørgsmålet er stillet til de virksomheder, der har svaret, at de har unge ansat i fritidsjob.
Kilde: DI's Virksomhedspanel juni 2023

De virksomheder, som ikke allerede har unge ansat i fritidsjob, svarer, at det især skyldes, at de ikke har relevante arbejdsopgaver. Det spiller dog også ind, at arbejdsmiljøreglerne vedr. unge mellem 13 og 17 år kan være vanskelige at navigere i, samt at virksomhederne ikke altid har overvejet det nærmere. Det er sjældent, at det skyldes dårlige erfaringer fra tidligere at have unge ansat i fritidsjob.

DI mener, at udover en mere systematisk indsats for at få flere unge i fritidsjob, så bør man også se på, om det er muligt at afvikle nogle af arbejdsmiljøreglerne vedrørende unge under 18 år, så det er enkelt for virksomhederne at have unge ansat samtidig med, at det selvfølgelig som for øvrige medarbejdere skal være trygt og sikkert at arbejde.

Virksomheder uden unge i fritidsjob, har oftest ikke relevante opgaver til de unge

Hvorfor ønsker I ikke unge i fritidsjob? Angiv gerne flere svar

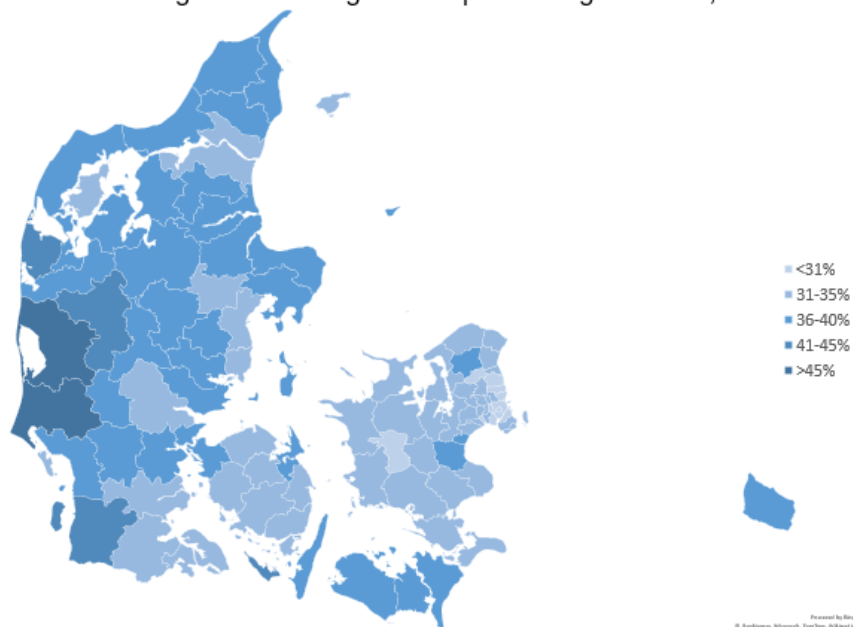


Anm.: Spørgsmålet er stillet til de virksomheder, der har svaret, at de ikke har unge ansat i fritidsjob.
Kilde: DI's Virksomhedspanel juni 2023

Der er stor forskel på, hvor stor en andel af de unge, som har et fritidsjob i kommunerne. Gentofte har den laveste andel med 26 pct. af de unge i fritidsjob, mens 46 pct. af de unge i Varde kommune har et fritidsjob. Generelt har flere unge et fritidsjob i Vestdanmark.

Flest med fritidsjob uden for de store byer

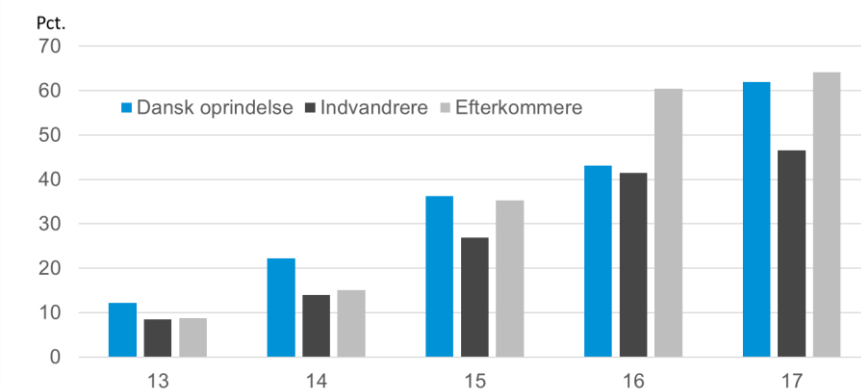
Andel beskæftigede 13-17-årige fordelt på alder og herkomst, 2021



Fordelt på alder er det især unge i aldersgruppen 15-17 år, som har et fritidsjob og efterkommere på 16 og 17 år har oftere fritidsjob end unge med dansk oprindelse. Efterkommernes højere beskæftigelse blandt de 16-årige kan hænge sammen med, at det er meget udbredt blandt 16-årige med dansk oprindelse at tage 10. klasse på efterskole.

Flest 16-17-årige har et fritidsjob

Andel beskæftigede 13-17-årige fordelt på alder og herkomst, 2021

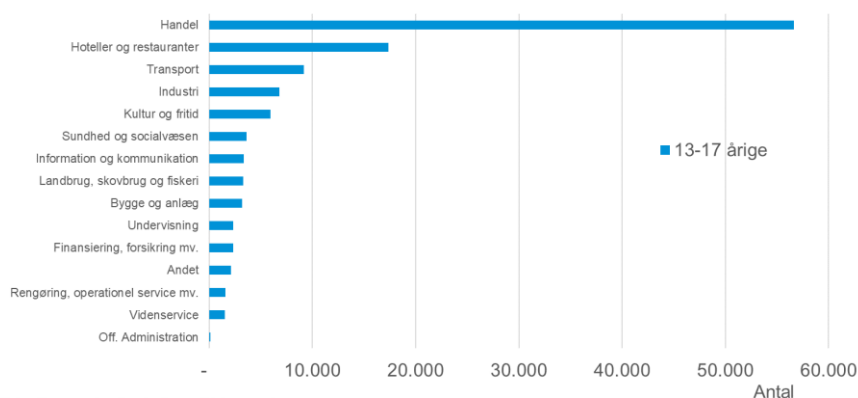


Kilde: Danmarks Statistik og DI-beregninger

De unge har især fritidsjob inden for branchen handel, som blandt andet dækker over supermarkeder. I transportbranchen er der mange fritidsjob inden for post og kurertjeneste. Der er knap 7.000 fritidsjob i industrien.

Flest unge er beskæftiget med handel - herunder supermarkeder mv.

Antal beskæftigede 13-17-årige fordelt på brancher, 2021



Kilde: Danmarks Statistik og DI-beregninger

Sådan gjorde vi

Tallene for unge med fritidsjob er fra Danmarks Statistiks Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS). Data i RAS er indsamlet årligt i sidste uge af november. Fra RAS opnås kendskab om unges beskæftigelsesstatus. Man er beskæftiget, når man har, hvad der svarer til en times betalt arbejde i referenceugen. Unge under uddannelse med arbejde i referenceugen indgår også.

I DI's virksomhedspanel fra juni 2023 indgår svar fra 498 virksomheder, som alle har svaret på, om de har unge mellem 13-17 år ansat i fritidsjob. Spørgeundersøgelsen er foretaget i perioden fra d. 31. maj til d. 9. juni 2023. Virksomhederne i spørgeundersøgelsen repræsenterer tilsammen cirka 58.500 lønmodtagere i Danmark.