

# VELKOMMEN TIL DI ARBEJDSMILJØKONFERENCE FOR BYGGE OG ANLÆG 2023



Ny viden – Inspiration – Sparring – Netværk – Efteruddannelse

## **DI ARBEJDSMILJØKONFERENCE** for Bygge og Anlæg 2023

16. – 17. marts 2023  
Storebælt Sinatur Hotel  
& Konference



FASTILLADS



---

## Stefan Nyvang Kringelbach

---

Hvem er jeg ?

Født Hillerød hospital 29/12 – 1972

Fantastisk barndom og ungdom

Selvstændig siden 1994

---

## Virksomhederne

---

- FA Stillads – Overtaget i 2010
- FagAkademiet – Stiftet i 2016
- FLOW - Stiftet i 2017



---

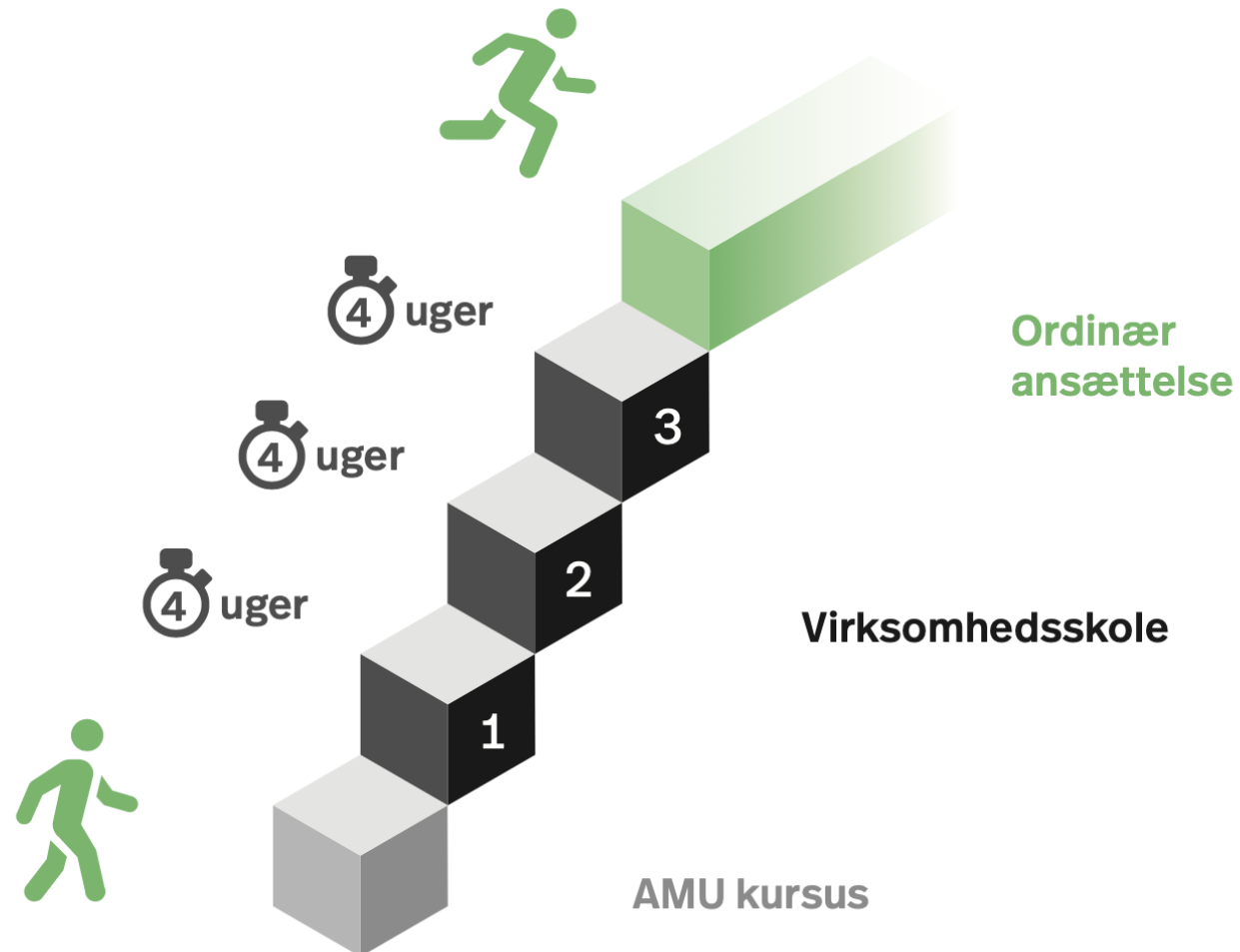
## Nyansatte i FA Stillads

---

”Læring, introduktion, ledelse og uddannelse”

Erfaringer !

# Faglige arbejdsmarkedsforløb



# Faglige arbejdsmarkedsforløb

## Fagligt arbejdsmarkedsforløb

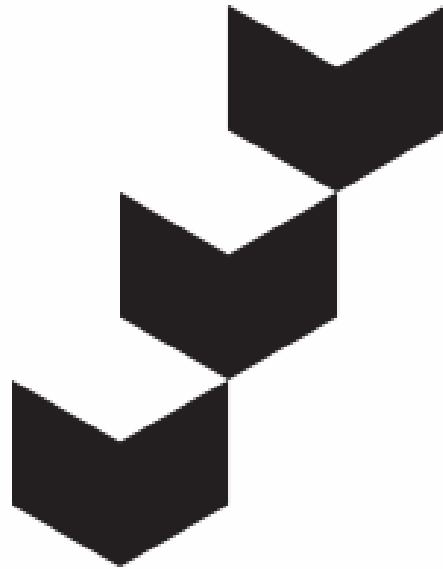


---

## Formandsuddannelse

---

Behov for ledelsesmæssig udvikling i FA stillads





---

## Formandsuddannelse

---

Formandsuddannelsen havde til formål at uddanne formænd til mellemledere. Målet var at give den enkelte formand redskaber til at reflektere over og udvikle egen ledelsesrolle. Med afsæt i den enkeltes faglige og personlige kompetencer arbejdes der målrettet med en opkvalificering, der gør at formanden (personen), kan lede et hold medarbejdere igennem et projekt indenfor branchen.

---

## Formandsuddannelse

---



---

## Formandsuddannelse

---

### Indhold og form

- Hvad er ledelse og ledelse i praksis
- Motivation
- Kommunikation og samarbejde
- Ret og pligt i forhold til overenskomsten
- Konfliktåndterning
- Byggeriets ret og pligt



---

## Lovpligtigt arbejdsmiljøkursus

---

Naturligt er indeholdt i  
formandsuddannelse

Udbydes af DI byggeri sammen øvrige  
håndværksgrupper



---

## FagAkademiet

---

Konsulent virksomhed

Opkvalificering af medarbejdere til branchen

Udvikle og varetage formandsuddannelse

Videre udvikle og varetage fagligt arbejdsmarkedsforløb

---

## Konduktøruddannelse

---

- Personlig ledelse og planlægning
- Overenskomst og priskurant
- Virksomhedsrettet ledelse og styring af kvalitet i virksomheden
- Kommunikation i teams og konflikt håndtering
- Virksomhedsforståelse og produktionsomkostninger
- Forhandlingsteknik og samarbejde
- Grundprincipper og regelsæt, der gælder for entrepriseretlige aftaleforhold i AB18
- Grundlæggende statik og forståelse for normer, regler og sikkerhed

---

## Fakta omkring stilladsuddannelse

---

- Stilladsmontør 2-årig modul uddannelse
- Kombination af AMU-kurser og arbejde i en virksomhed.
- De enkelte moduler er sammensat af flere AMU-kurser.



---

## Fakta omkring stilladsuddannelse

---

- Modul 1. Sikkerhedsmodul - med skoleophold på 3 uger
- Modul 2. Rør- og koblingsstilladser - med skoleophold på 2 uger
- Modul 3. Udvidet systemstillads - med skoleophold på 3 uger
- Modul 4. Opstilling af specielle stilladser - med skoleophold på 2 uger
- Modul 5. Inddækning af stilladser - med skoleophold på 2 uger
- Modul 6. Totaldækning af stilladser - med skoleophold på 3 uger
- Modul 7. Koordineret stilladsmontage - med skoleophold på 1 uge



---

## Rekruttering

---

- ✓ Systemstillads
- ✓ Truck
- ✓ Erhvervserfaring
- ✓ Stilladserfaring
- ✓ Kørekort B
- ✓ Kørekort C
- ✓ Kran
- ✓ Uddannet stilladsmontør

---

## Rekruttering

---

Rekruttering fra gaden, venner af medarbejdere mv.

- Ingen systemstillads
- Ingen truck
- Ingen erhvervserfaring
- Ingen stilladserfaring
- Kørekort B (nogen gange)

Rekruttering fra kollegaer i branchen.  
Eller en af de 79 færdiguddannede (gennemsnit om året)



---

## Rekruttering

---

Hvad nu hvis jeg skal bruge en tømrerlærling ?

---

## Rekruttering

---

Hvad nu hvis jeg skal bruge en tømrerlærling ?

- Blive godkendt som læreplads

---

## Rekruttering

---

Hvad nu hvis jeg skal bruge en tømrerlærling ?

- Blive godkendt som læreplads
- Så kan jeg kontakte den lokale erhvervsskole

---

## Rekruttering

---

Hvad nu hvis jeg skal bruge en tømrerlærling ?

- Blive godkendt som læreplads
- Så kan jeg kontakte den lokale erhvervsskole
  - Og ansætte en lærling

---

## Rekruttering

---

Erhvervsuddannelse EUD

På erhvervsuddannelserne opnår eleverne nødvendige basale kompetencer inden de kommer i praktik i virksomhederne.

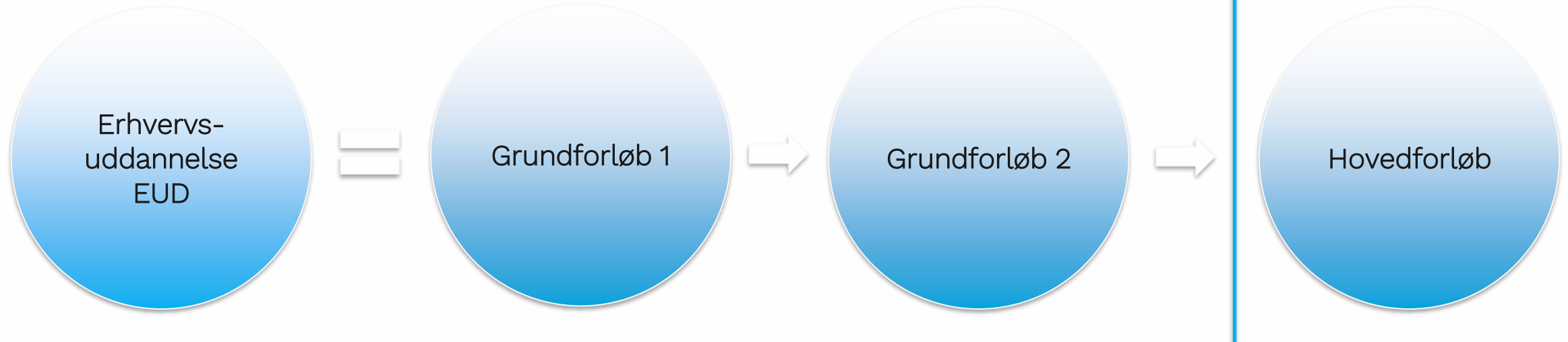
Derudover er der almene krav om deltagelse i undervisningen, mødetid mv.

---

## Rekruttering

---

Grundlæggende erhvervsuddannelsesforløb EUD



Praktik



---

# Rekruttering

---

Hovedforløb




---

## Rekruttering

---

Tre veje ind i et erhvervsuddannelsesforløb EUD



Direkte fra  
9./10 klasse

Under 25 år

Over 25 år

---

# Rekruttering

---

Erhvervsuddannelse EUD

- Tømrer
- Smed
- **Kranfører**
- Murer
- **Chauffør**
- Maler
- **Tagdækker**

I alt over 100 erhvervsuddannelser

---

## Fremtidens stilladsuddannelse

---

### Stilladsmontørens grundforløb

- Stilladsmontage, herunder systems stillads....
- Sikkerhed ved stilladsmontage, opskydeligt rækkeværk, faldsikring....
- Arbejdsmiljø, førstehjælp....
- Logistik - Kørekort B + C, truck, kran teleskoplæsser....
- Planlægning af arbejdet, pakkelister....

Kort sagt opnå basale kompetencer inden færdiggørelse af uddannelsen i virksomheden

---

# Fremtidens stilladsuddannelse

---

Hovedforløb stilladsmontør



---

## Specialisering

---

- Konstruktion
- Pakkeliste
- Lager
- Logistik
- Arbejds miljø – under montage
- Stilladsmontage
- Arbejds miljø – brugere
- Stillads demontage

---

# Spørgsmål

---



FASTILLADS





# Læringedage

RESPEKT | FAGLIGHED | HANDLEKRAFT

# Søren Fiil Visby

- HTX → Tømrer → Bygningskostruktør → Projektleder →

Arbejds miljø- og proceschef hos HP Byg

- Arbejder for løsninger som er sikre OG effektive



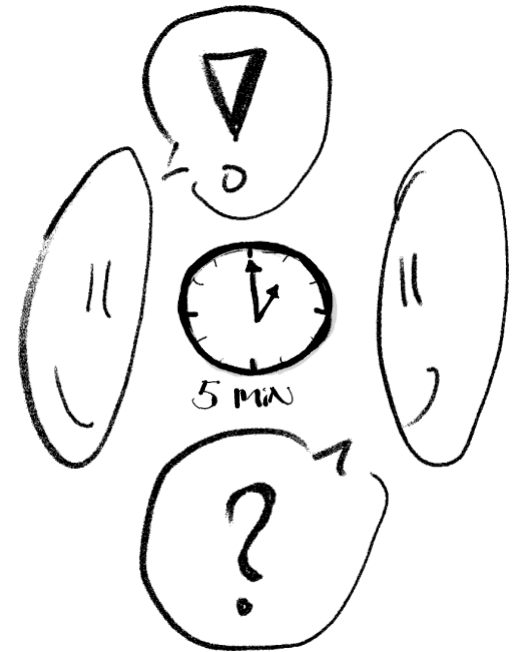


# HP Byg A/S

- Entreprenør fra Aalborg med 250 ansatte og egen produktion i tømrer, murer, beton og snedker
- Fokus på professionelle kunder med projekter i totalentreprise
  - Service
  - Snedkerværksted

# Hvem er din sidemand/dame?

- **Navn**
- **Firma**
- **Den fedeste opgave det sidste år?**
- **Én ting de andre ikke ved om dig**
  - fritidsinteresse, tidligere jobs, sjov oplevelse, seneste ferie...osv



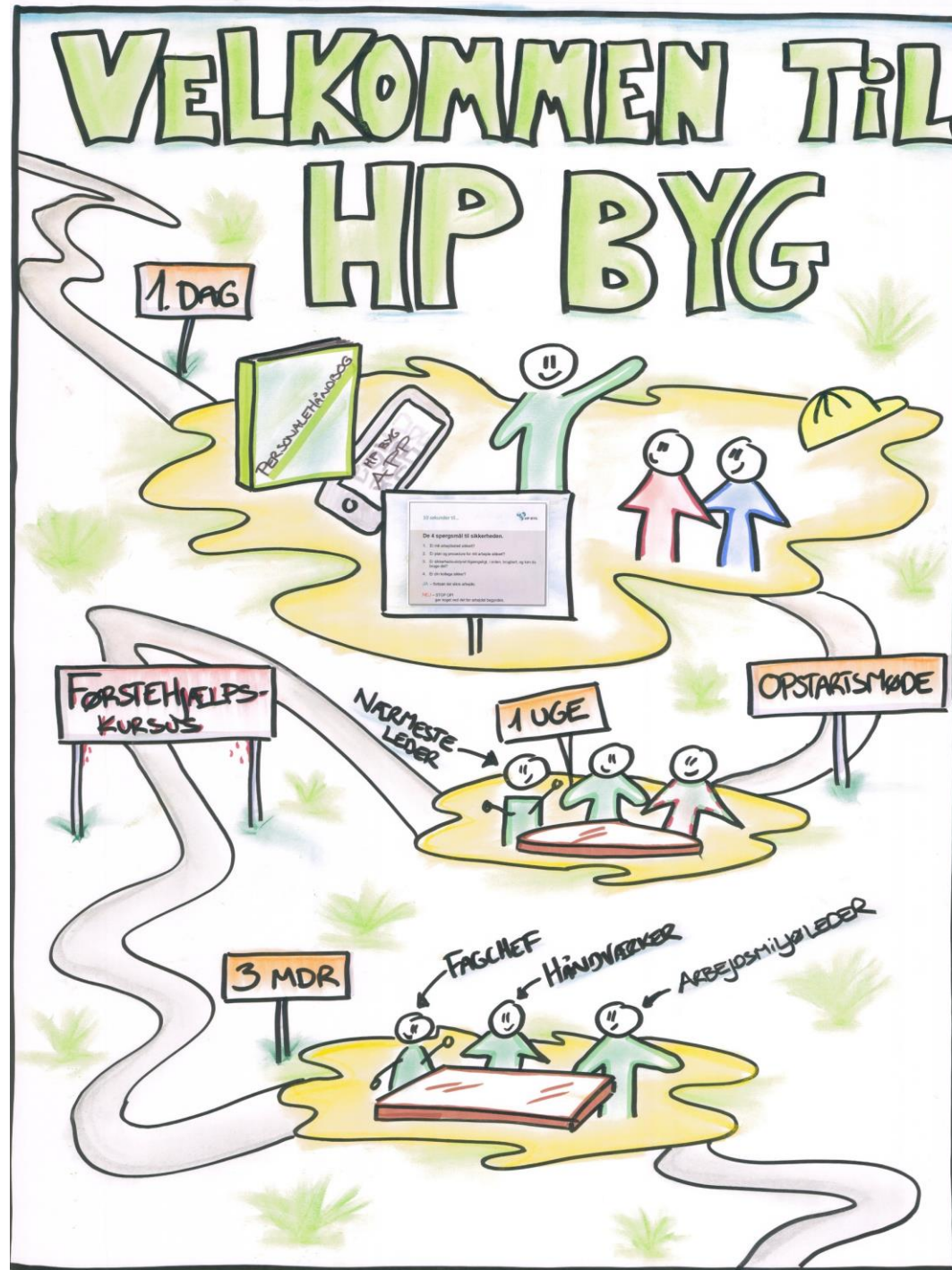
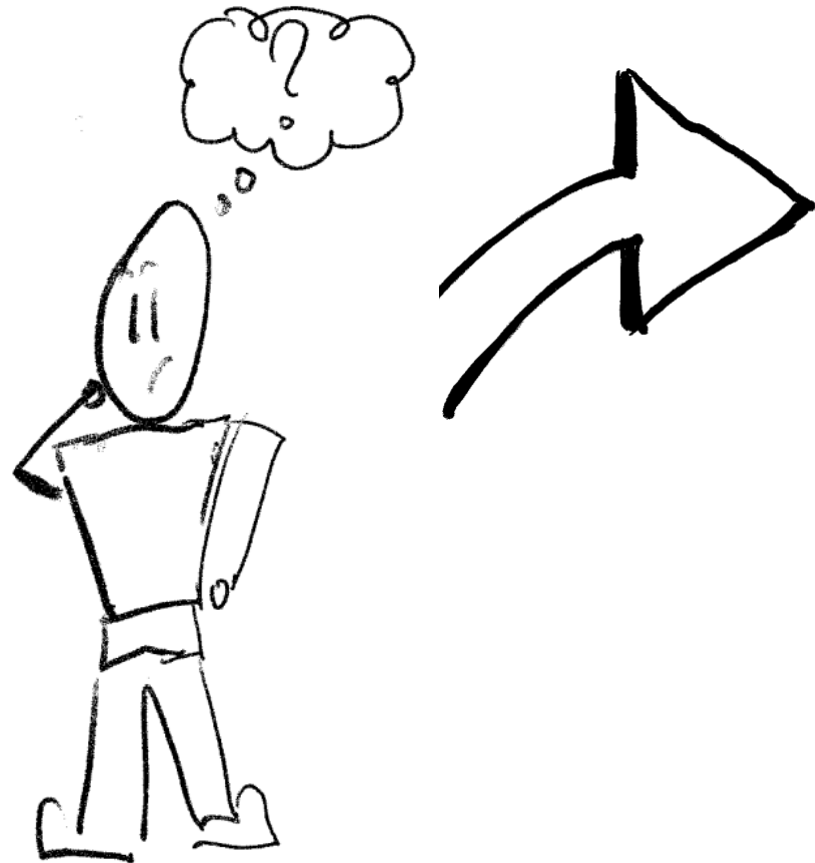
# Rekuttering af lærlinge

- **Tæt kontakt til uddannelser**
  - Fagchefer med i uddannelsesudvalg
- **High:five – udsatte unge**
- **Søger ikke aktivt**
  
- **18-20 lærlinge i gennemsnit**

Murer  
Tømrer  
Snedker  
Struktør



Struktørlærling  
- Vinder af DM i Skills 2023



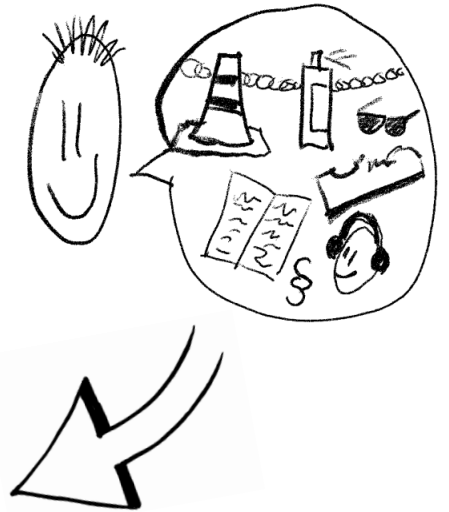
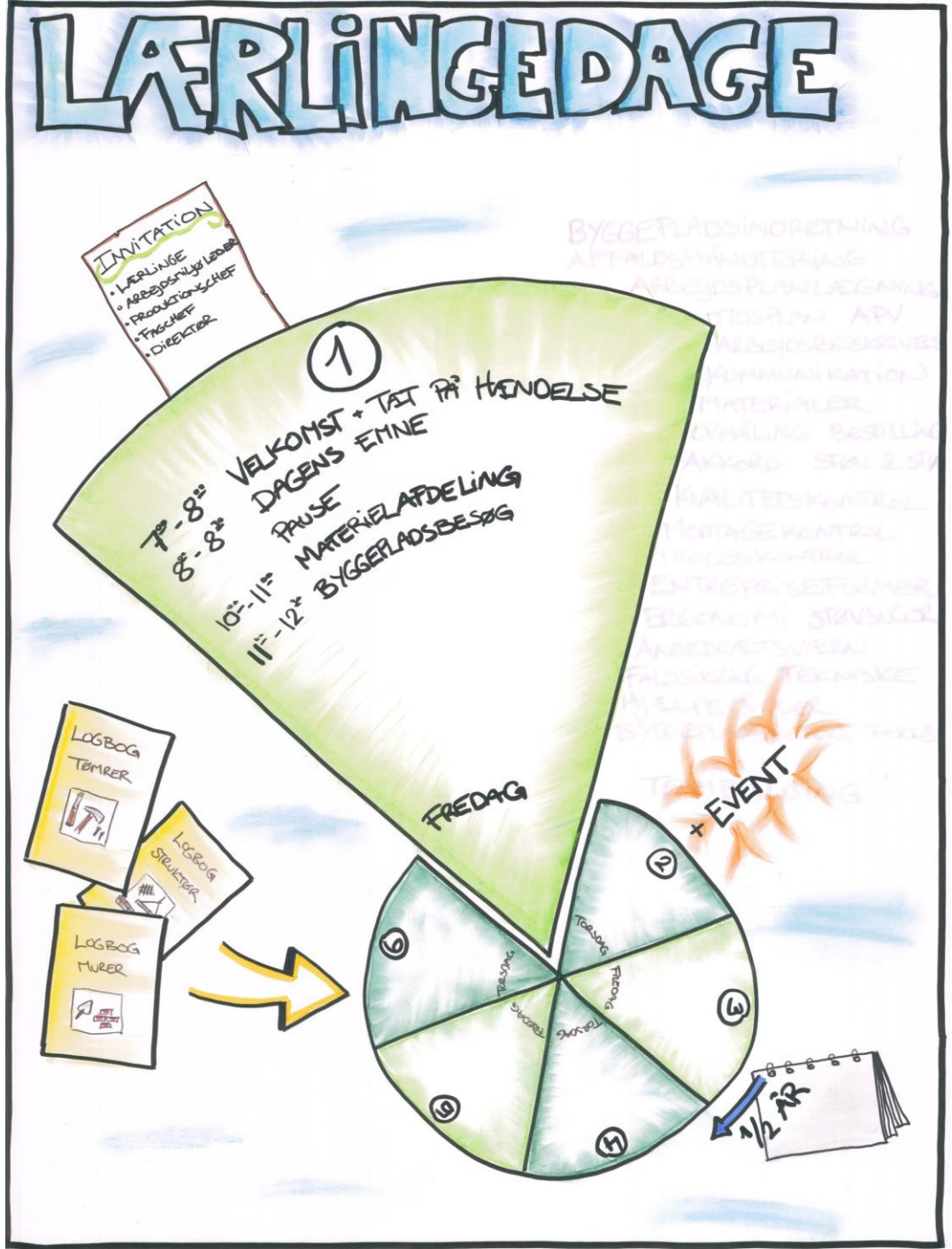
# Hvordan tager I imod lærlinge?



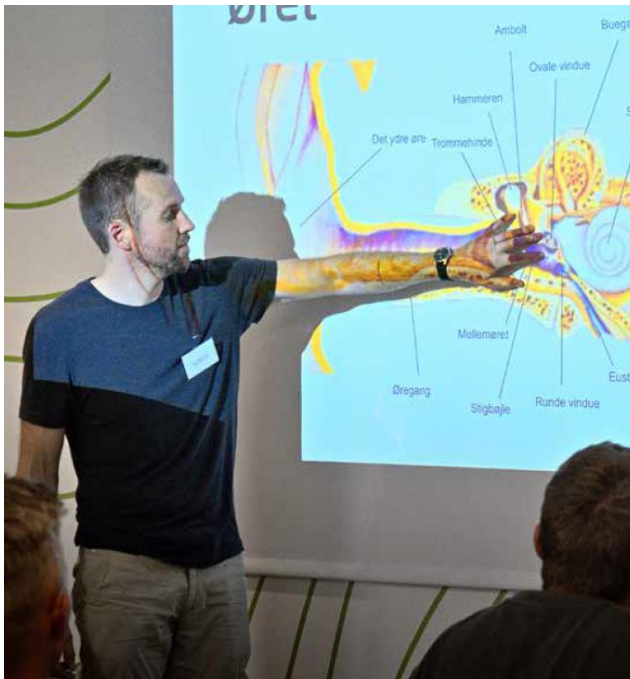
2 persons grupper



5 minutter







# Velkommen til lærlingedage hos HP Byg!

## Skabelon til dagsprogrammer

Hver lærlingedag vil være opbygget over nedenstående skabeloner for henholdsvis torsdage og fredage.

### Torsdag

07.00 - 07.30	Velkomst, "bordet rundt", status og "De 10 Læringeråd"
07.30 - 08.00	Tæt på-hændelser og risikofaktorer
08.00 - 09.00	Dagens emner
09.00 - 09.30	Pause
09.30 - 12.00	Dagens emner - fortsat
12.00 - 12.30	Pause
12.30 - 13.30	Besøg i materielafdelingen
13.30 - 15.00	Kørsel og byggepladsbesøg
15.00 - 18.00	Event og aftensmad

### Fredag

07.00 - 07.30	Velkomst, "bordet rundt", status og "De 10 Læringeråd"
07.30 - 08.00	Tæt på-hændelser og risikofaktorer
08.00 - 09.30	Dagens emner
09.30 - 10.00	Pause
10.00 - 11.00	Besøg i materielafdelingen
11.00 - 12.30	Transport og byggepladsbesøg
12.30 - 13.00	Frokost

# De 10 Læringeråd

## 1 Mød positiv og glad hver morgen – gerne 10 minutter før arbejdsstart

Vi møder ikke klokken syv – vi starter med at arbejde klokken syv!

## 2 Ryd op efter dig selv – hver dag!

Tag også gerne andres affald med. Kig bagud, når du går – ville du selv overtage det?

## 3 Tænk 'flow', og vær smart – at være håndværker handler også om planlægning

Den dyreste ressource er din tid, så tænk konstant på forbedringer. Kan der masseproduceres? Hvad kan du nå at lave i dag? Har du de ting, du skal bruge? Brug tre minutter på planlægningen af næste arbejdsdag, inden du går hjem.

## 4 Vis respekt, og vær ydmyg overfor svende og byggeledelse

De har mere erfaring, og de giver dig den viden, du selv skal bruge for at blive en dygtig håndværker.

## 5 Du skal ikke lege Tarzan – sørg for at komme sikkert hjem hver dag

Du skal passe på dig selv. Gør arbejdet sikkert, og er du i tvivl, så spørg. Der er ikke noget 'bare lige'.

## 6 Kunden betaler for det, du laver – så de forventer kvalitet og effektivitet

Ville du lave det ved din familie? Læg mobilen væk og vær til stede!

## 7 Pas på – og hav respekt for dit værktøj og materialerne

Du får udleveret dyrt værktøj, så pas på det! Maskiner kan være farlige, så sørg for at få instruktion til brugen. Opbevar materialer på anviste steder og dæk dem ordentligt ned.

## 8 Din mor er her ikke, så vis selv initiativ – der er altid noget at lave!

Det betyder, at du skal tage ansvar for dig selv. Sæt ladere til, ryd op, sørg for lys – øv dig i at se det.

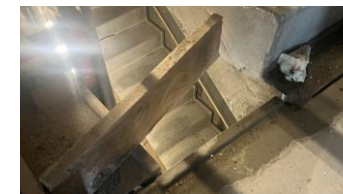
## 9 Er du i tvivl, så spørg – men tænk først en ekstra gang

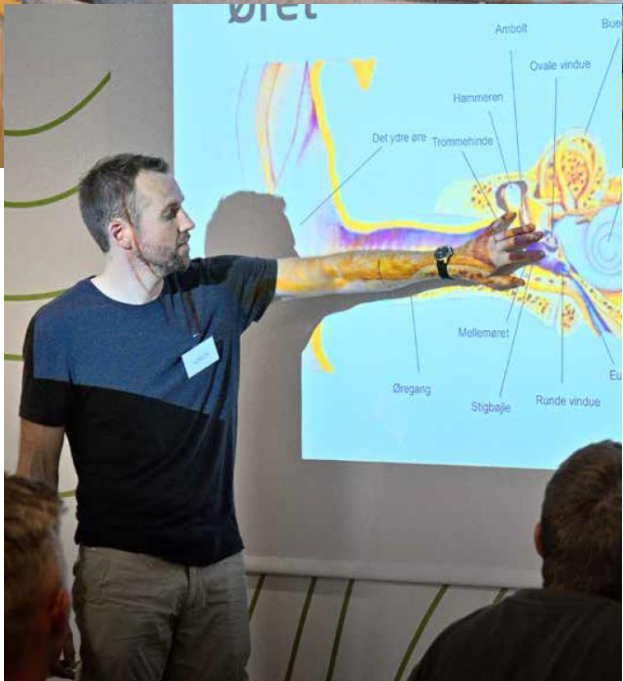
Der er ingen dumme spørgsmål, men brug lige et øjeblik på at tænke det igennem igen.

## 10 Sig til, hvis du har lavet noget lort!

Det skal ordnes før eller siden – så gør noget med det samme. Tag ansvar for det, du laver. Det er i orden at lave fejl – hvis man lærer af dem.

– Og husk: Du er ambassadør for HP Byg!  
Med logo på tøjet repræsenterer du firmaet, og du er ansigtet udadtil.  
Vi forventer, at du gør et godt indtryk på andre.





# Event



# Hvad giver det at holde lærlingedage?

- Tættere forhold til vores lærlinge
  - Ambassadører for ny viden
  - Ved at tage vores ansvar, får vi bedre håndværkere
  - Sammenhold i lærlingegruppen
  - Nemmere at rekruttere
- 
- Fantastisk at opleve, hvordan man på "få" timer kan flytte dem

# Giver det inspiration?



2 persons grupper



5 minutter

## Spørgsmål?



# PENSIONDANMARK SUNDHEDSORDNING

PensionDanmark



# SUNDHEDSORDNINGEN – ET LANGT OG SUNDT ARBEJDSLIV



## PENSIONDANMARK SUPPLERER DEN OFFENTLIGE SUNDHEDSINDSATS



### FYSIOTERAPI/KIROPRAKTIK

PensionDanmarks fysioterapeuter rådgiver om alt der har med bevægeapparatet at gøre og hjælper til rette behandling.



### ONLINE LÆGE

Online læge hjælper med meget af det, som egen læge også kan hjælpe med.



### ONLINE PSYKOLOG

Online psykolog kan fx hjælpe ved stress, depression, skilsmisse eller dødsfald i familien.

### HURTIG DIAGNOSE

PensionDanmarks sygeplejersker kan hjælpe med hurtig udredning – og hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen.



### SYGEPLEJERSKE

PensionDanmarks sygeplejersker ved alt om behandlingsgaranti, frit sygehusvalg og ventetider.



### SOCIALRÅDGIVER

PensionDanmarks socialrådgivere kan fx hjælpe vejledning inden for sygedagpenge, senior- og førtidspension mv.



# BRUGEN AF ONLINE LÆGE



## ONLINE LÆGE

### SUPPLEMENT TIL EGEN PRAKTISERENDE LÆGE

Hjælp til lettere sygdomme  
uden fysisk fremmøde

Gælder også børn  
– og også søndage

Ultimo 2022:

2.800 MEDLEMMER  
FIK 4.100 KONSULTATIONER

Bruges bredt over ugens syv dage

Korte ventetider på gns. 3 min.

### TOP 5 DIAGNOSEOMRÅDER

- 1 Bevægeapparat
- 2 Spørgsmål om medicin
- 3 Symptomer og smerter
- 4 Infektioner
- 5 Øre-hals-næse

# BRUGEN AF ONLINE PSYKOLOG



## ONLINE PSYKOLOG

HURTIG HJÆLP  
NÅR LIVET ER SVÆRT

Konsultationen foregår i  
egne trygge rammer

Ultimo 2022:

3.700 MEDLEMMER  
FIK 17.600 KONSULTATIONER

Bruges alle ugens dage

Mulighed for  
konsultation samme dag

## TOP 5 SAMTALEEMNER

- 1 Stress
- 2 Relationelle problemer
- 3 Psykisk mistrivsel
- 4 Depression
- 5 Angst

## KOM UD OG BESØG OS I **BUSSEN**



- > Få lavet en kropsscanning af sundhedsrådgiver
- > Få en snak om pensions- og sundhedsordningen
- > Få udleveret data på tilknytningen til og engagementet hos PensionDanmark
  - > Antal indbetalinger fordelt på overenskomster
  - > Aldersfordeling blandt jeres medarbejdere
  - > Brugen af fysiske behandlinger
  - > Ind- og udbetalinger til fonde
  - > Mv.

# Sådan arbejder vi med sikkerhedskultur [www.aarsleff.com](http://www.aarsleff.com)

DI Arbejdsmiljøkonference for Bygge og Anlæg 17. marts 2023



AARSLEFF



# Min baggrund

[www.aarsleff.com](http://www.aarsleff.com)

Vinnie Sunke Heimann

Bygningsingeniør

29 år i byggebranchen, herunder:

- 27 år hos MT Højgaard A/S
  - 10 år som Vice President QHSE
- 2 år hos Per Aarsleff A/S

Hos Per Aarsleff A/S

Ansvarlig for Kvalitet, Miljø, Arbejdsmiljø og Bæredygtighed  
med reference til Administrerende direktør Jesper K Jacobsen



**AARSLEFF**





# INFRASTRUKTUR OG BYGGERI TIL MODERNE SAMFUND

Aarsleff-koncernen  
2023



AARSLEFF

Året kort

# Finansielle nøgletal

Antal medarbejdere

## 8.604

Markeder

## 14

 lande

ROIC (efter skat)

## 13,1

 %

Omsætningsvækst

## 23,8

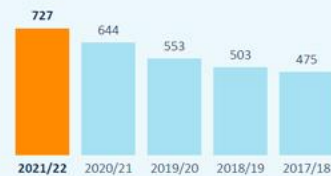
 %

➤ [Se Årets højdepunkter](#)

For en uddybning af kvartalets og årets resultater.

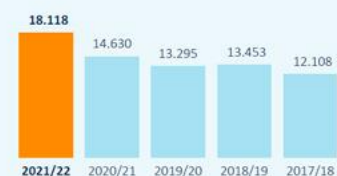
EBIT

## 727

 mio.


Omsætning

## 18.118

 mio.


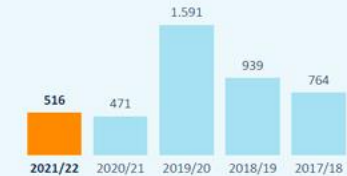
Ordrebeholdning

## 22.847

 mio.


Pengestrømme fra driften

## 516

 mio.


Grønland

Island

Norge

Finland

Sverige

Danmark

Litauen

England

Holland

Polen

Tyskland

Tjekkiet

Slovakiet



Året kort

# ESG-nøgletal

Lærlinge og elever (Mål: 10 %)

## 8,3 %

Andel af timelønnede i alt.

Praktikanter (Mål: 5 %)

## 3,7 %

Andel af funktionærer i alt.

Sygefravær (Mål: Maks. 2,5 %)

## 4,6 %

Andel af arbejdstimer i alt.

Udledningsintensitet

## 4,3

Tons CO2 pr. omsætning i mio.

CO2-reduktionsmål for scope 1+2

## 80 %

I 2030.

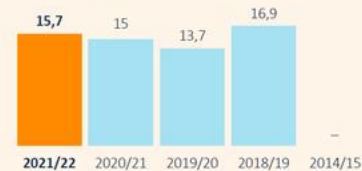
EU-taksonomi

## 74 %

Kvalificeret omsætning.

Arbejdsulykker (Mål: Maks. 5)

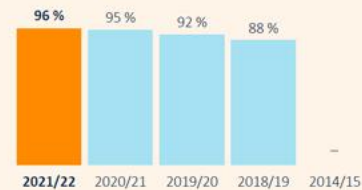
## 15,7



Antal arbejdsulykker pr. 1 mio. arbejdstimer.

Entreprenørmaskiner (Mål: Øge andel)

## 96 %



Antal af årets anskaffelser, der møder høje miljøkrav.

[Læs mere](#)

Se Ansvar og bæredygtighed for en uddybning af årets indsatser og resultater.



# Forretningsmodel

## Ressourcer



- Lønsom og effektiv styring
- En tydelig strategi
- Erfarne og specialiserede medarbejdere
- Frontløbere inden for innovation og digitalisering
- Fokus på bæredygtighed
- Stærke samarbejdsrelationer

## Forretningsaktiviteter

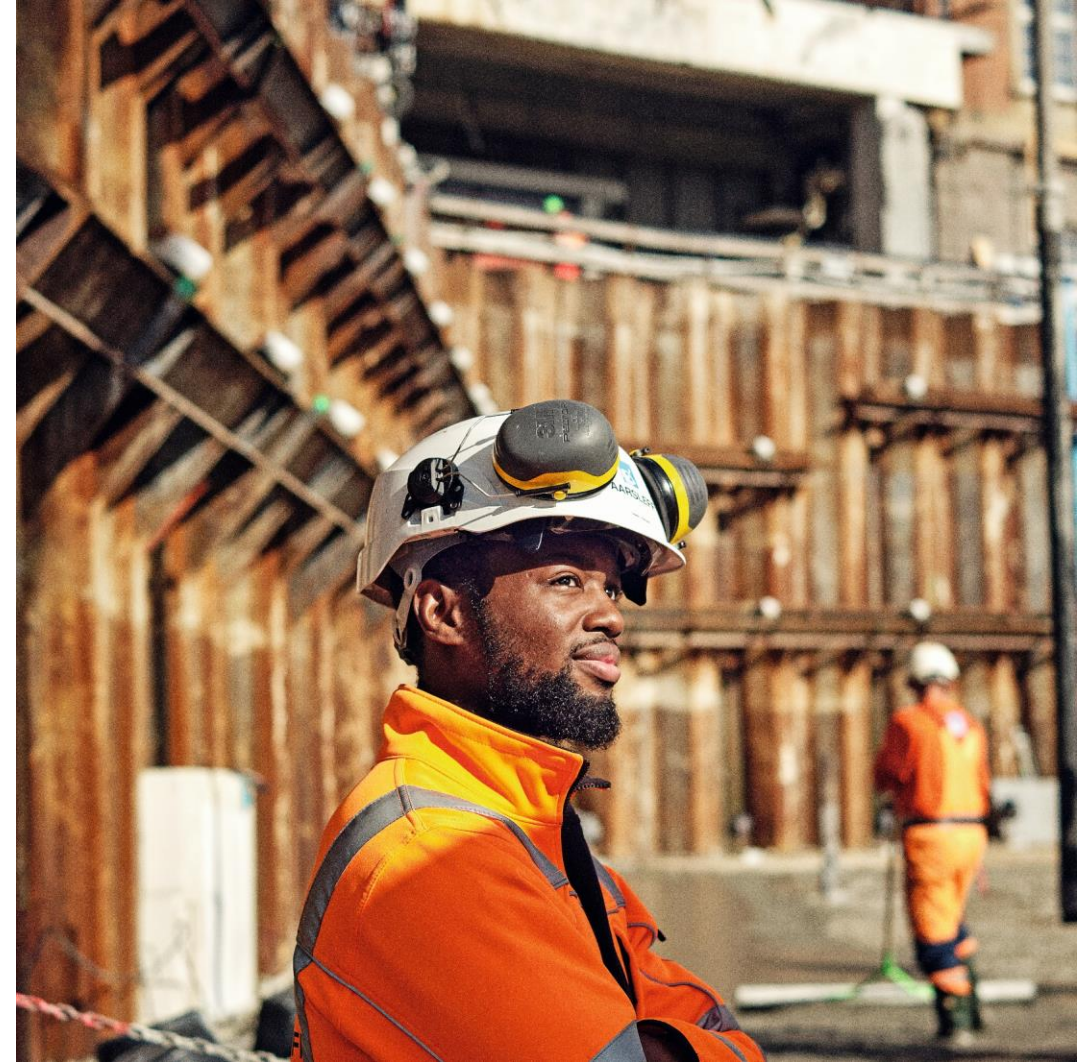


## Værdiskabelse

- Stabil vækst og indtjening
- Stærk position og image
- Leverandør af infrastruktur og byggeri
- Jobskabelse og kompetenceudvikling
- Bæredygtige og ansvarlige løsninger
- Én stærk samarbejdspartner

# Dagsorden

- Sikkerhedskulturprogram i Aarsleff
- Sådan arbejder vi med udenlandsk arbejdskraft



# Sikkerhedskulturprogram

Sådan arbejder vi med sikkerhedskultur i Aarsleff

[www.aarsleff.com](http://www.aarsleff.com)

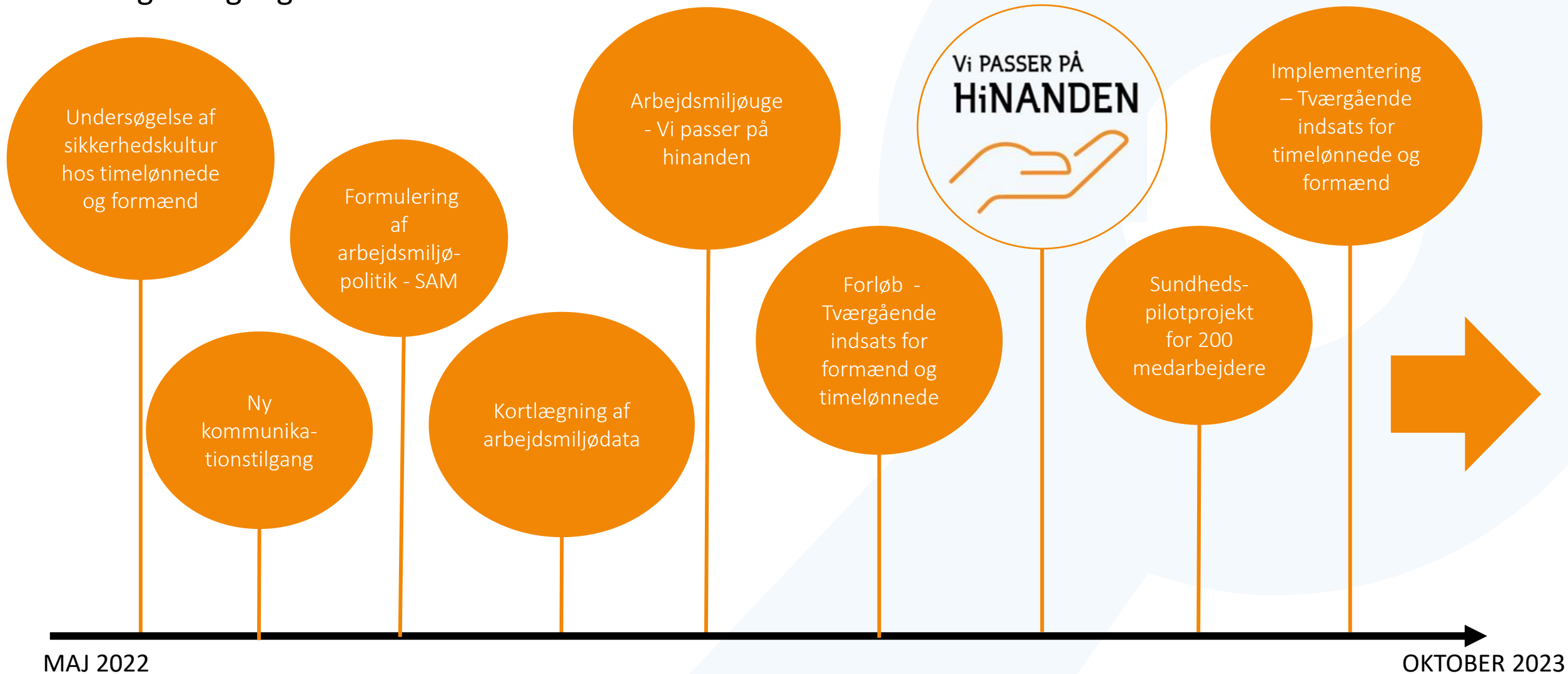


AARSLEFF



# Sikkerhedskulturprogram

Vi er godt i gang



# Undersøgelse af sikkerhedskultur

Måling af forebyggelsesniveau

[www.aarsleff.com](http://www.aarsleff.com)



Kortlægning



Adfærd

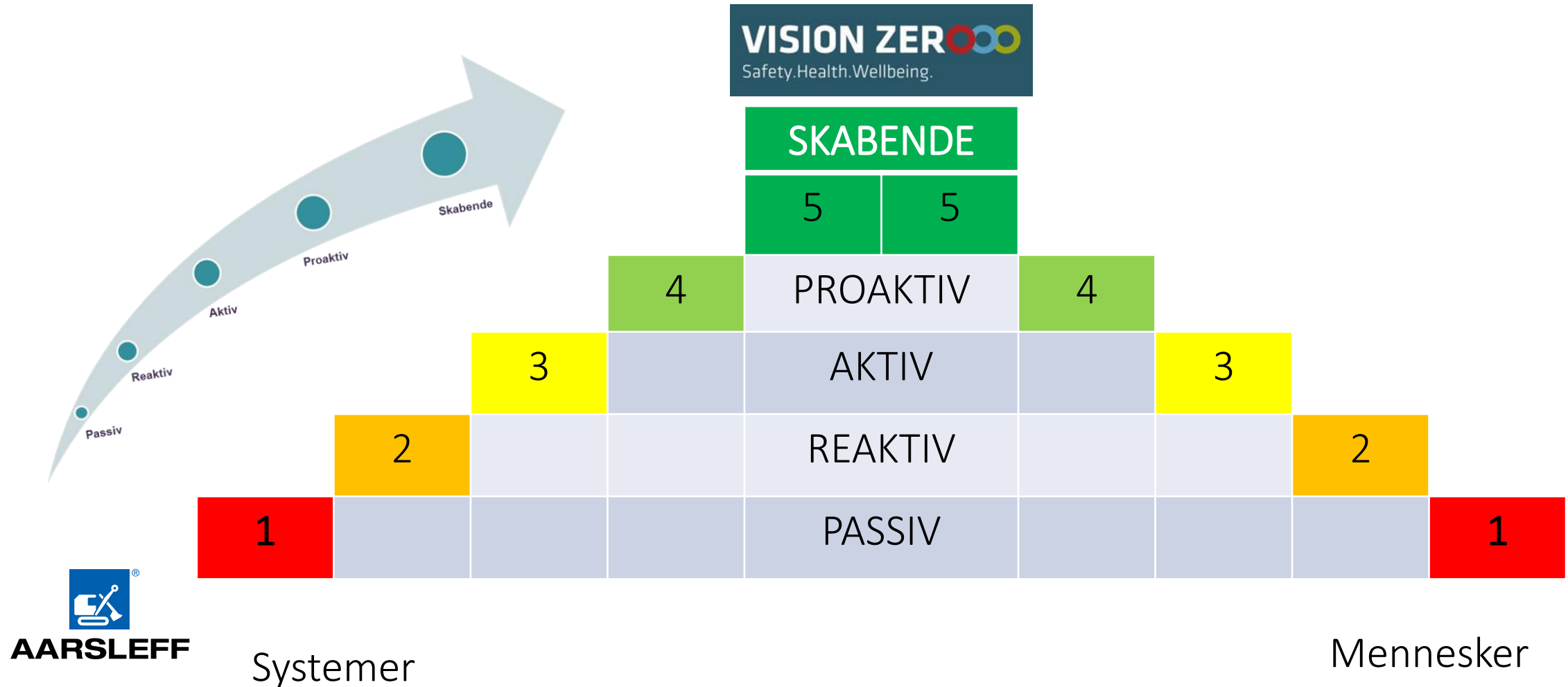


Dialog



# Vision Zero handler om at løfte forebyggelsesniveauet

- de 5 forebyggelsestrin



# Rejsen mod et højere forebyggelsesniveau

- de 5 forebyggelsestrin

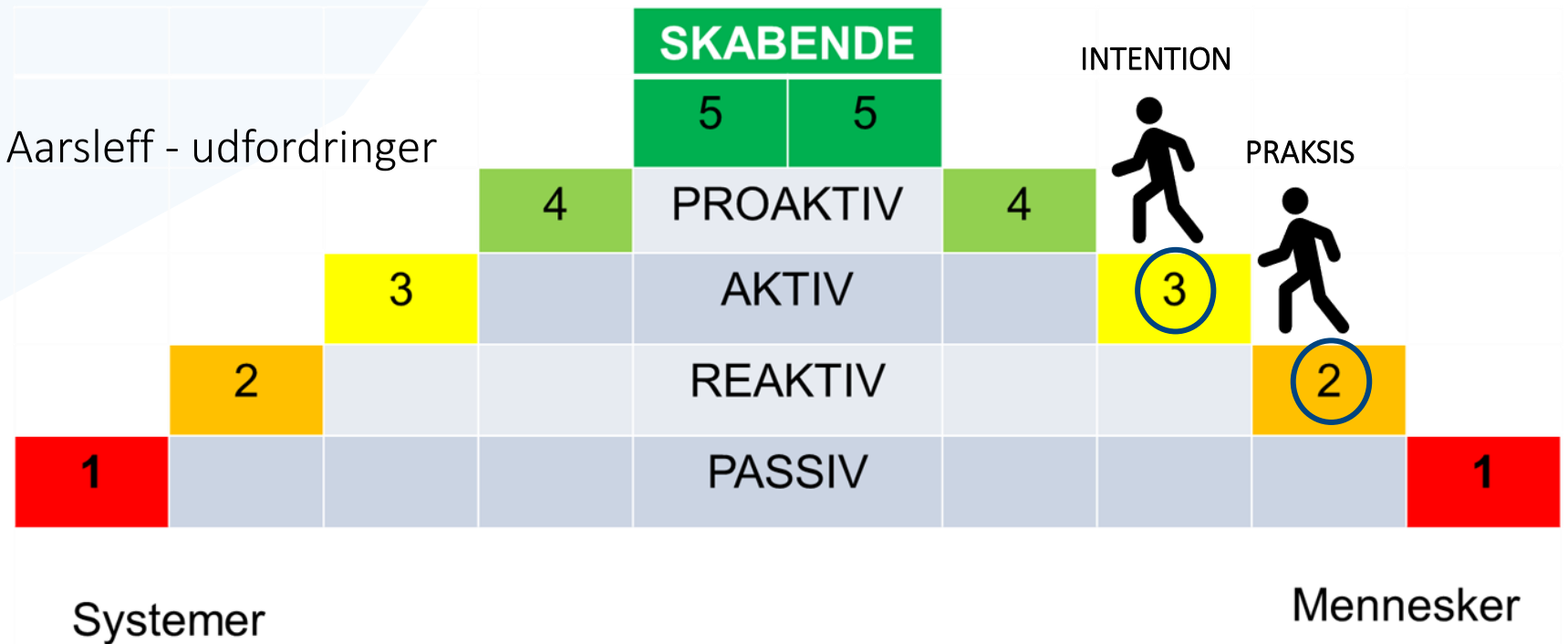
Passiv	Reaktiv	Aktiv	Proaktiv	Skabende
Modstand mod arbejdsmiljøarbejde	Kun nødvendigt arbejdsmiljøarbejde	Systematisk arbejdsmiljøarbejde	Forbedrer løbende arbejdsmiljøarbejdet	Der er personlig involvering i arbejdsmiljøarbejdet
<ul style="list-style-type: none"><li>Ingen eller dårlig kommunikation</li><li>Ingen eller lidt træning og uddannelse</li><li>Ingen reaktion i forhold til ulykker</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kun nødvendig kommunikation</li><li>Minimal instruktion, træning og uddannelse</li><li>Behandler ulykker</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Hyppig involvering og god kommunikation</li><li>Lovlig instruktion, træning og uddannelse</li><li>Registrerer og taler om ulykker + nærved</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Alle er velinformeret og godt inde i tingene</li><li>Instruktion, træning og uddannelse på højt niveau</li><li>Alle har ejerskab og tager ved lære af ulykker og nærved</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Alle er informeret om alt – altid</li><li>Der er fuldstændig forståelse af arbejdsgange og sikkerhed</li><li>Alle har naturlig interesse i at forhindre ulykker og nærved</li></ul>
Virksomheden accepterer, at ulykker er noget, der sker.	Virksomheden reagerer først, når der sker noget.	Virksomheden forebygger ulykker.	Virksomheden laver hele tiden løbende forbedringer	Det er måden at drive forretning.



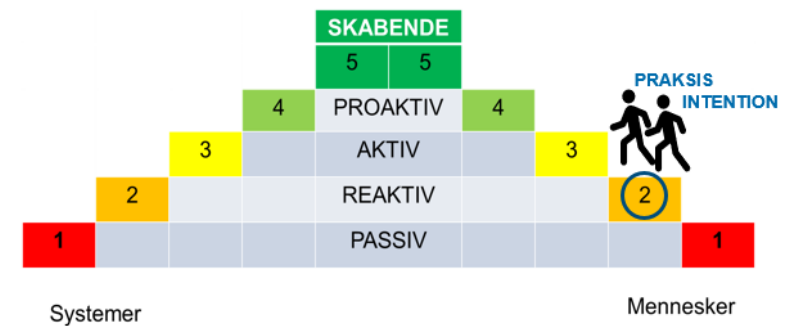
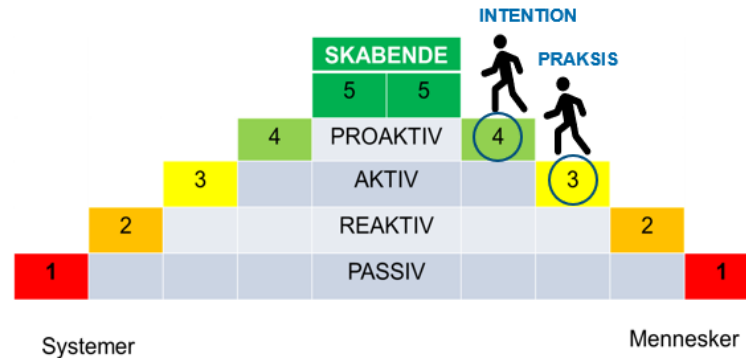
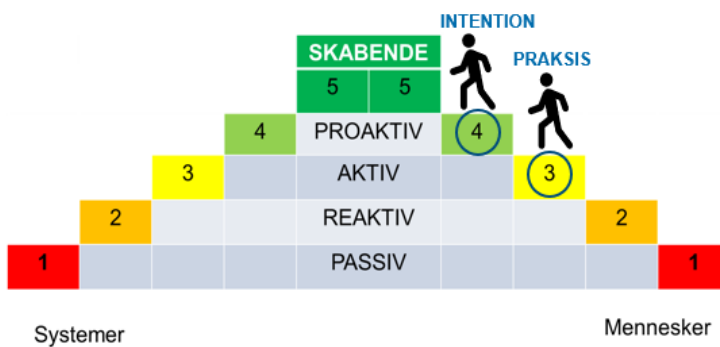
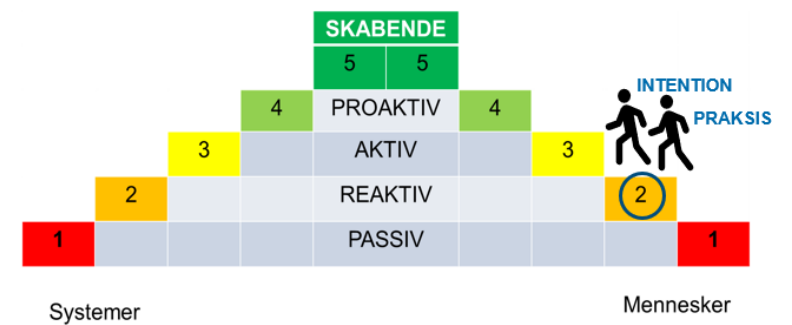
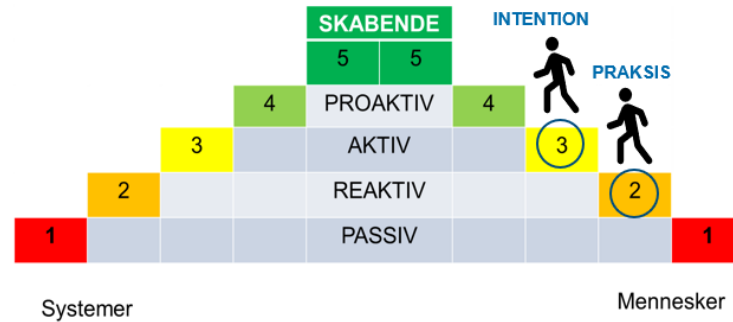
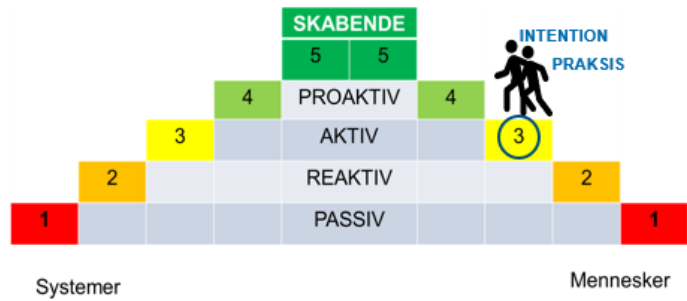
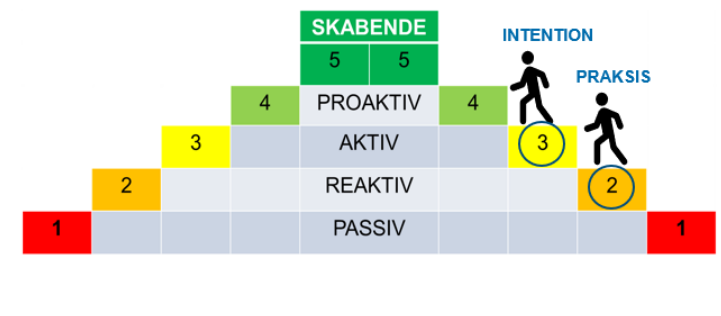
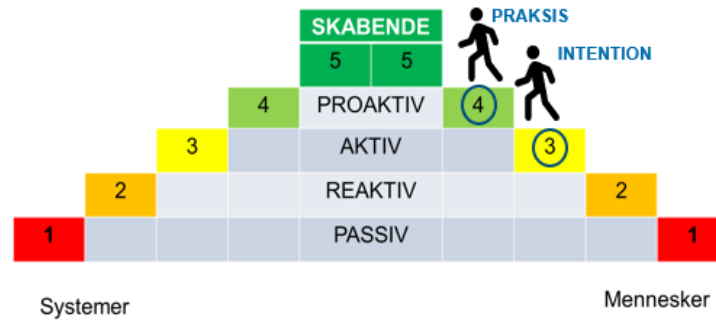
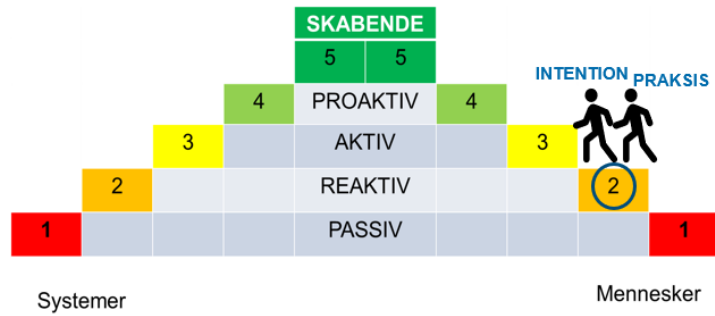
# Forebyggelsesniveau Per Aarsleff samlet

Tendenser - Hvad ser vi i undersøgelsen

- Fornuftigt fundament at arbejde videre med
- Tydeligt billede af fælles Per Aarsleff - udfordringer



# Forebyggelsesniveau - afdelinger



# Tværgående indsats

For timelønnede og formænd

- Første tværgående indsats i Per Aarsleff
- Forløb over 6 måneder med 4 workshops
  - Hands-on hjemmeopgaver
- Direkte inddragelse af formænd og timelønnede
- Udrulning til efteråret



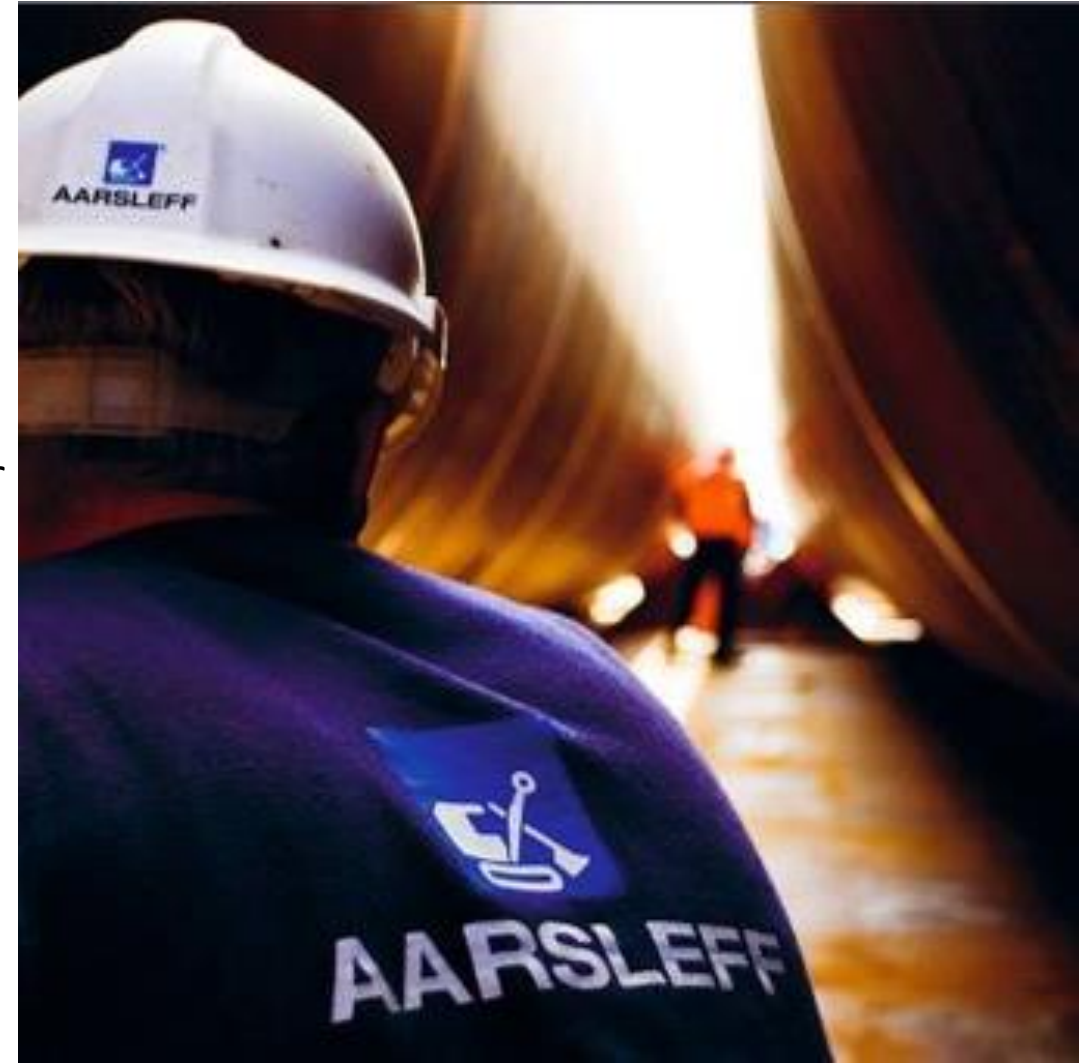
**AARSLEFF**



# Sundhedsprojekt

Pilotprojekt for 200 medarbejdere

- Nedbringe fysiske belastninger
- Forebygge nedslidning
- Højne sundheden og dermed trivslen hos både funktionærer og timelønnede
- Planlægningsfase med ekstern samarbejdspartner
  - 200 medarbejdere
  - Forventet igangsat Q2 2023



# Arbejdsmiljøuge November 2022

www.aarsleff.com

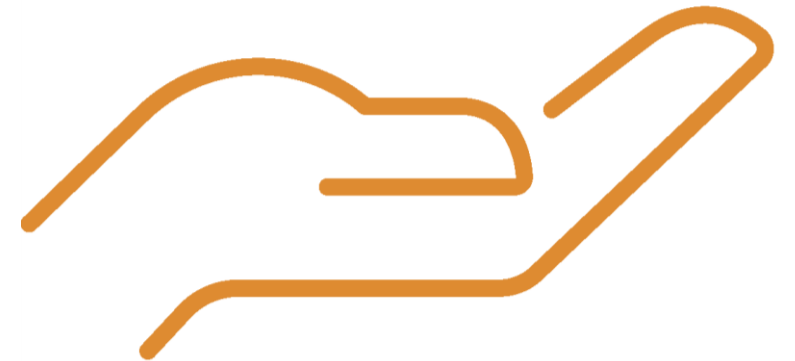


AARSLEFF

# Ny arbejdsmiljøpolitik i foråret

- Lanceres april 2023
- Den skal efterleves i hverdagen
  - Workshop forløb for forskellige grupper
  - Løbende indsatser af forskellig art

**Vi PASSER PÅ  
HiNANDEN**



# Udenlandsk arbejdskraft

Hvorfor?

[www.aarsleff.com](http://www.aarsleff.com)



AARSLEFF

# Vi har truffet nogle aktive valg

Udenlandsk arbejdskraft er en styrke, fordi...

- vi ikke kan skaffe de danske håndværkere, vi har behov for
- vi ved direkte ansættelse kan garantere danske standarder og overenskomstmæssige forhold **på lige vilkår med vores danske medarbejdere**
- **Aarsleff Labour Recruitment** har et stort netværk
- vi kan knytte vores udenlandske medarbejdere tættere til firmaet, så vi **kender dem og deres kompetencer**



**AARSLEFF**





# Det giver fleksibilitet

- Mulighed for at bemande vores store og komplekse byggeprojekter
- Fleksible medarbejdere – både geografisk og produktionsmæssigt

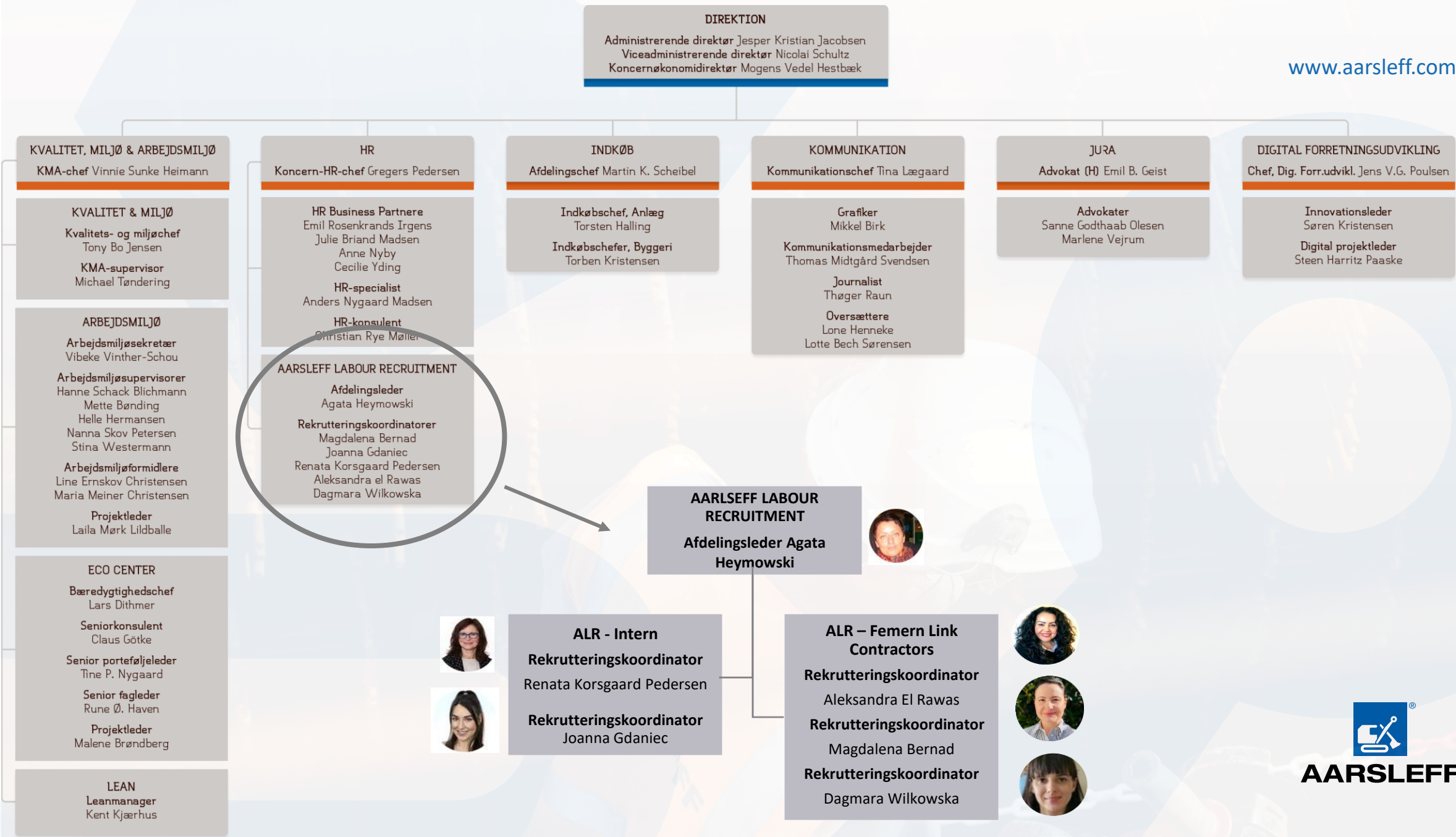


# Vi sikrer ordnede forhold

- Vi vil have styr på indkvartering







**DIREKTION**  
 Administrerende direktør Jesper Kristian Jacobsen  
 Viceadministrerende direktør Nicolai Schultz  
 Koncernøkonomidirektør Mogens Vedel Hestbæk

**KVALITET, MILJØ & ARBEJDSMILJØ**  
 KMA-chef Vinnie Sunke Heimann

**KVALITET & MILJØ**  
 Kvalitets- og miljøchef  
 Tony Bo Jensen  
 KMA-supervisor  
 Michael Tøndering

**ARBEJDSMILJØ**  
 Arbejdsmiljøsekretær  
 Vibeke Vinther-Schou  
 Arbejdsmiljøsupervisorer  
 Hanne Schack Blichmann  
 Mette Bønding  
 Helle Hermansen  
 Nanna Skov Petersen  
 Stina Westermann  
 Arbejdsmiljøformidlere  
 Line Ernskov Christensen  
 Maria Meiner Christensen  
 Projektleder  
 Laila Mørk Lildballe

**ECO CENTER**  
 Bæredygtighedschef  
 Lars Dithmer  
 Seniorkonsulent  
 Claus Götke  
 Senior porteføljeleder  
 Tine P. Nygaard  
 Senior fagleder  
 Rune Ø. Haven  
 Projektleder  
 Malene Brøndberg

**LEAN**  
 Leanmanager  
 Kent Kjærhus

**HR**  
 Koncern-HR-chef Gregers Pedersen

**HR Business Partnere**  
 Emil Rosenkrands Irgens  
 Julie Briand Madsen  
 Anne Nyby  
 Cecilie Yding  
**HR-specialist**  
 Anders Nygaard Madsen  
**HR-konsulent**  
 Christian Rye Møller

**AARSLEFF LABOUR RECRUITMENT**  
 Afdelingsleder  
 Agata Heymowski  
 Rekrutteringskoordinatorer  
 Magdalena Bernad  
 Joanna Gdaniec  
 Renata Korsgaard Pedersen  
 Aleksandra el Rawas  
 Dagmara Wilkowska

**INDKØB**  
 Afdelingschef Martin K. Scheibel

**Indkøbschef, Anlæg**  
 Torsten Halling  
**Indkøbschefer, Byggeri**  
 Torben Kristensen

**KOMMUNIKATION**  
 Kommunikationschef Tina Lægaard

**Grafiker**  
 Mikkel Birk  
**Kommunikationsmedarbejder**  
 Thomas Midtgård Svendsen  
**Journalist**  
 Thøger Raun  
**Oversættere**  
 Lone Henneke  
 Lotte Bech Sørensen

**JURA**  
 Advokat (H) Emil B. Geist

**Advokater**  
 Sanne Godthaab Olesen  
 Marlene Vejrum

**DIGITAL FORRETNINGSUDVIKLING**  
 Chef, Dig. Forr.udvikl. Jens V.G. Poulsen

**Innovationsleder**  
 Søren Kristensen  
**Digital projektleder**  
 Steen Harritz Paaske

**AARSLEFF LABOUR RECRUITMENT**  
 Afdelingsleder Agata Heymowski



**ALR - Intern**  
 Rekrutteringskoordinator  
 Renata Korsgaard Pedersen  
 Rekrutteringskoordinator  
 Joanna Gdaniec



**ALR - Femern Link Contractors**  
 Rekrutteringskoordinator  
 Aleksandra El Rawas  
 Rekrutteringskoordinator  
 Magdalena Bernad  
 Rekrutteringskoordinator  
 Dagmara Wilkowska



**AARSLEFF**

# Aarsleff Labour Recruitment - ansvar

Rekruttering	Drift support	Bolig support
<ul style="list-style-type: none"><li>● Søgning efter kandidater</li><li>● Interviews- og CV-gennemgang</li><li>● Oprettelse af CPR-nummer</li><li>● Oprettelse af skattekort</li><li>● Oprettelse af dansk bankkonti</li><li>● Hjælp til bestilling af NEMID/MITID</li><li>● Ansøgning om sygesikringskort</li><li>● Udarbejdelse af arbejdskontrakter</li><li>● Oprettelse af profil i Kompetence CV</li><li>● AT - Anerkendelse af certifikater</li><li>● On-boarding kurser</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Formidling af arbejdstidsaftaler</li><li>● Diverse mindre oversættelser inkl. sikkerhedskurser</li><li>● Opfølgning på sygemeldinger (hvis ønsket)</li><li>● Dokumenter til sygeløn refusion</li><li>● Opfølgning med kommunen</li><li>● Ferieafløser - arbejdstidsregistreringer</li><li>● Assistance til lægebesøg i alvorlige sygdomstilfælde (ikke standard lægebesøg)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Boligsøgning</li><li>● Indgåelse af boligaftaler i samarbejde med indkøb</li><li>● Udarbejdelse af ind-/udflytningsrapporter</li><li>● Tjek af leje-/strøm-/vandfaktura</li><li>● Kontrol af boligforhold på camps</li><li>● Ajourføring af navne på boliglister</li><li>● Indkvartering af medarbejdere*</li><li>● Opsigelser af værelser til udlejerer*</li><li>● Udarbejdelse af lejeaftale med medarbejdere*</li><li>● Opsigelser af værelser til medarbejdere</li></ul> <p>(* I samarbejde med projektet)</p>

# Projekternes ansvar

## Drift support

- Intro- og sikkerhedskurser
- Ledelse af de polske medarbejdere på byggepladsen
- Tool-box møder
- Modtagelse af sygemeldinger og formidling af disse til Lønkontoret
- Arbejdstidsregistreringer
- Håndtering og registrering af arbejdsulykker
- Lønforhandlinger
- Møder med 3F (evt. med support fra ALR)
- Organisering af evt. arbejdstransport til/fra byggepladsen
- Hjælp til bestilling af arbejdstøj.



# Vi kan fastholde viden

[www.aarsleff.com](http://www.aarsleff.com)

- Vi lærer vores polske medarbejdere at arbejde under danske vilkår
- Vores polske medarbejdere har adgang til kurser, der er relevante for dem
- Vi kan fastholde viden i organisationen
- Vores polske medarbejdere bliver en del af vores kommende Sikkerhedskulturprogram



**AARSLEFF**



# Fastholdelse og viden

Vi integrerer vores polske medarbejdere

- Mange har høj anciennitet
- Forholdet til formanden er meget vigtigt i forhold til tryghed og tillid – turde sige fra
- De er væk hjemmefra – og sammen 24-7
- Vi har mange polsktalende funktionærer på vores pladser
- AMU-møde på polsk – forud for ordinære AMU-møder
- Nyhedsbreve og andet info-materiale oversættes til polsk
- 2-3 gange pr. år samles timelønnede medarbejdere – info om arbejdsmiljø, kommende projekter eller eksternt fx sundhedsforsikring





# Fastholdelse og viden

Vi uddanner løbende – alt sammen med tolk

- De relevante sendes på uddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter/-koordinatorer.
- Førstehjælp - på pladsen eller eksternt
- Brug af lifte – nødsænkning, nødvendig sele m.v.
- Separate "opstartsmøder" ved elementmontage mm.
- Tæt sidemandsoplæring ved kørsel med teleskoplæssere
- Kursus i anhugning og faldsikring



Spørgsmål?



## 4 RUNDER AF WORKSHOPS

- 13.10-14.00: **Deltag i en workshop – 1. runde**
- 14.00-14.10: Transport til ny workshop
- 14.10-15.00: **Deltag i en workshop – 2. runde**
- 15.00-15.30: Pause og udstillinger og transport
- 15.30-16.20: **Deltag i en workshop – 3. runde**
- 16.20-16.30: Transport til ny workshop
- 16.30-17.20: **Deltag i en workshop – 4. runde**
- 17.20-17.25: Transport tilbage til salen