

DANMARK SOM VERDENES FØRENDE STARTUP-NATION



INDHOLD

Danmark som verdens førende startup-nation	3
Sådan har vi gjort	3
Iværksætterkultur og diversitet: Hvordan får vi hele talentmassen i spil?	5
Diversitet	5
Uddannelse og iværksætterlyst	6
Opstartsfasen: Iværksætternes største udfordringer – og mulige løsninger	7
Tidlig kapital	7
Adgang til talent	7
Erhvervskonto	8
Erhvervsfremme	8
Beskæftigelsessystemet	8
Offentlige udbud	8
Vækststadiet: Virksomhedernes udfordringer – og mulige løsninger	9
Vækstkapital	9
Talent	9
Medarbejderaktier	9
Internationalisering	10
Skatteregler	10
Forskning og innovation	11
Samarbejde mellem startups og corporates	11
Øvrige forslag	12

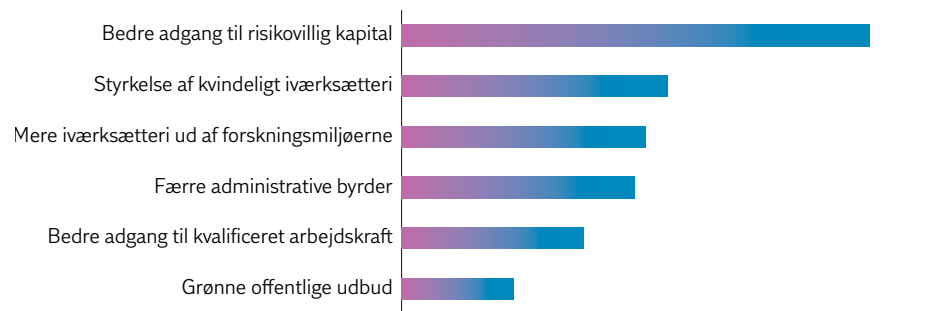


DANMARK SOM VERDENES FØRENDE STARTUP-NATION

DI og Dansk Iværksætterforening samlede den 1. februar 2023 startup-økosystemet til et kickoff-event for regeringens nye iværksætterstrategi. 200 iværksættere, meningsdannere, politikere, universiteter, investorer og aktører i iværksættermiljøet fyldte salen i Industriens Hus for at give dugfriske input til Danmarks kommende iværksætterstrategi. På dagen stillede vi de mest presserende spørgsmål: Hvordan sikrer vi flere succesfulde startups, hvordan får vi skabt et mere mangfoldigt iværksætteri, og hvordan gør vi det mere attraktivt at investere i iværksættere og vækstvirksomheder? DI har allerede præsenteret 25 konkrete forslag, men nu er forslagene tryktestet, og helt friske input har givet nye indsigter.

Vi spurgte indledningsvist deltagerne på eventet, hvad der er det vigtigste at fokusere på i en iværksætterstrategi for Danmark (i en prioriteret rækkefølge). Nedenstående figur viser resultatet af denne afstemning:

Figur 1: Hvad er det vigtigste at fokusere på i en iværksætterstrategi for Danmark?



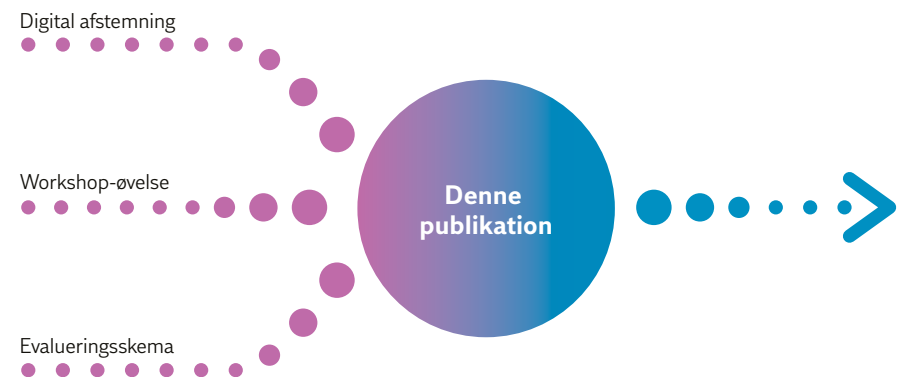
Kilde: Mentimeter-survey, som deltagerne besvarede til begivenheden. N=106.

Vi har indsamlet input fra dagen, og vil på de følgende sider præsentere, hvor skoen trykker hos danske iværksættere netop nu, og hvilke greb der skal til for at komme problemerne til livs. Vi sigter med andre ord højt og spørger:

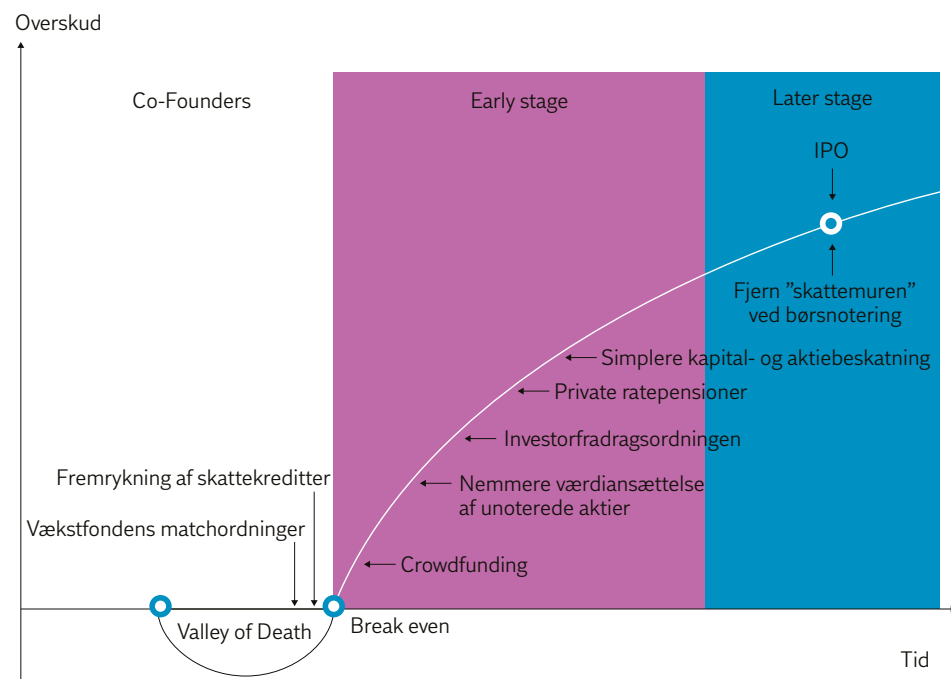
Hvordan gør vi Danmark til verdens førende startup-nation?

SÅDAN HAR VI GJORT

På selve dagen for begivenheden i Industriens Hus indsamlede vi input fra deltagerne ad forskellige veje. Vi inviterede deltagerne til at give deres mening til kende gennem digital afstemning ved brug af det digitale værktøj Mentimeter, hvilket har givet os kvantitativ data. Derudover indsamlede vi kvalitative inputs ved hjælp af en workshop-øvelse, hvor deltagerne i salen blev bedt om at prioritere de største udfordringer og komme med bud på løsninger. Deltagerne skulle således for hvert bord blive enige om de tre vigtigste udfordringer og mulige løsninger, og skrive dem ned på et ark papir. Endeligt har deltagerne haft mulighed for at afgive input i et evalueringsskema, som blev udsendt efter begivenhedens afholdelse.



Afstemningen viser med stor tydelighed, at bedre adgang til risikovillig kapital ligger allerøverst på ønskelisten hos mange iværksættere i Danmark. Hos DI vurderer vi, at adgangen til risikovillig kapital generelt er blevet bedre de senere år, men at der stadig ligger en udfordring i både det allertidligste stadie, og når virksomhederne skal rejse kapital i de senere stadier af vækststrejse. Der skal derfor være flere veje at gå for iværksættere, som er på jagt efter kapital. Og så skal vi have aktiveret flere af de private pensionsmidler, så flere kan være med til at finansiere fremtidens job og vækst. DI har præsenteret en lang række forslag, der alle har til formål at understøtte adgangen til kapital på virksomhedernes vækststrejse. Forslagene ses illustreret i nedenstående figur, og kan læses i deres fulde



længde i DI's iværksætterpolitik: [Flere nye vækstvirksomheder – en ny iværksætterpolitik for Danmark \(s. 15 – 31\)](#).

De udfordringer, som virksomhederne møder, afhænger typisk af, hvor virksomheden er på sit udviklingsforløb.

Publikationen er derfor struktureret ud fra følgende temaer:

1. Iværksætterkultur og diversitet
2. Opstartsfasen (early stage)
3. Vækststadiet (later stage)
4. Øvrige forslag

Udover adgang til risikovillig kapital, så var der mange af deltagerne som ønskede en styrkelse af kvindeligt iværksætteri. Som samfund risikerer vi at gå glip af gode idéer og innovation, når vi ikke gør brug af hele talentmassen. I det følgende afsnit dykker vi derfor ned i, hvad vi fik af input på dagen på dette område.

Rigtig god læselyst!

Sine Linderstrøm
Chef for Iværksætteri

IVÆRKSÆTTERKULTUR OG DIVERSITET: HVORDAN FÅR VI HELE TALENTMASSEN I SPIL?

Iværksættere er en sjælden art i et land som Danmark, hvor der hersker en udbredt lønmodtagerkultur. Selvstændige udgjorde således blot 7,5 pct. af de beskæftigede i Danmark i 2022, hvilket er knap det halve af i resten af EU¹. Det er desuden kun hver fjerde danske iværksætter, som er kvinde. Det er endda til trods for, at stort set lige mange mænd og kvinder i udgangspunktet går med en drøm om at blive iværksætter². Spørgsmålet er altså, hvordan vi får skabt en stærkere iværksætterkultur, hvor vi som samfund i højere grad formår at udnytte den enkeltes fulde udviklings- og forretningspotentiale. En mere entreprenant kultur er en fundamental forudsætning for fremtidens leve- og bæredygtige virksomheder.

DIVERSITET

Styrkelse af kvindeligt iværksætteri er prioriteret højt på listen over, hvad der er vigtigt at få med i en iværksætterstrategi for Danmark. Listen over udfordringer er lang, og deltagerne havde mange input til, hvad der står i vejen. Der mangler rollemønstre, en strategi for diversitet, og at bankerne i højere grad får blik for diversitet. Endeligt blev det pointeret at diversitet ikke kun er køn, men også handler om diversitet i alder mm. Virksomheder med både mænd og kvinder i stifterteamet klarer sig ofte bedre end virksomheder med rene kvinde- eller mandeteams, hvis man måler på overlevelsesrate, og hvor mange jobs de skaber. Meget tyder altså på, at vi ikke på nuværende tidspunkt formår at få hele talentmassen i spil. Dette understøttes endvidere af en DI-analyse, som viser, at andelen af virksomheder med blandede stifterteams blot er steget med cirka 3 procentpoint i årene 2014–2020³.

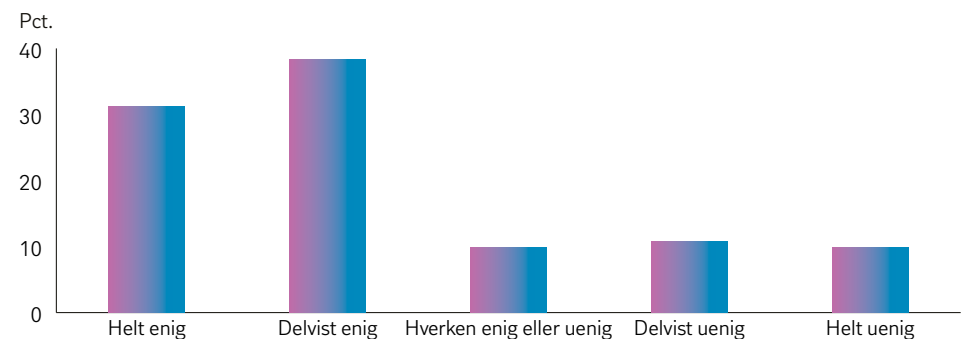
1 [Eurostat](#)

2 [Kvindelige iværksættere er stadig et særsyn \(virksom.dk\)](#)

3 [Kun marginalt flere kvinder starter virksomhed - DI \(danskindustri.dk\)](#)

Deltagerne foreslår, at der, med inspiration fra Canada⁴, udarbejdes en strategi for diversitet blandt iværksættere. Der efterspørges desuden mere diversitet i investorpaneler. DI afholdte i 2022 et arrangement netop med henblik på at få flere kvinder til at springe ud som angel investors, og i 2023 indgik DI et strategisk samarbejde med Angella Invest med henblik på at fremme, at flere kvinder investerer i opstartsvirksomheder. Et mandligt domineret investormiljø kan betyde, at vi går glip af et stort markedspotentiale og produkter, der er målrettet kvindelige forbrugere. Danmarks Eksport- og Investeringsfond (EIFO) spiller også en rolle i forhold til at få et iværksætttermiljø med mere kønsdiversitet. Til kickoff-eventet spurgte vi deltagerne, hvorvidt de går ind for at øremærke midler til kvindelige iværksættere, hvilket en stor del af deltagerne bakkede op om, jf. figur 3:

Figur 3: Hvor enig er du i, at statslige fonde bør øremærke midler til kvindelige iværksættere for at skabe en mere ligelig fordeling af kapital mellem kønnene?



Kilde: Mentimeter-survey, som deltagerne besvarede til begivenheden. N=112. Ingen svarede 'Ved ikke'.

4 [Women's Entrepreneurship Strategy \(WES\)](#)

UDDANNELSE OG IVÆRKSÆTTERLYST

Mange af deltagerne til kickoff-eventet nævner uddannelsessystemet som det relevante sted at sætte ind, når det kommer til at stimulere iværksætterlysten hos fremtidens iværksætterspirer. Det er vigtigt at vække børns og unges iværksætterlyst allerede i grundskolen, hvor der på nuværende tidspunkt er et for snævert uddannelsesfokus, og uddannelsesstederne mangler viden om iværksætteri. Hvad er eksempelvis årsagen til, at piger omkring 7. klasse mister lysten til at starte egen virksomhed?

Blandt de foreslåede løsninger er bl.a. forbedrede incitamenter til, at studerende skal arbejde med iværksætteri, samt et større fokus på samarbejde mellem corporates, forskningsverdenen og startups. Derudover skal iværksætteri/entreprenørskab på skoleskemaet på alle uddannelsesniveauer. Elever og studerende skal arbejde med idéudvikling. Det foreslås desuden, at der indføres incitamenter til innovation i uddannelsessystemet.

DI bakker op om, at entreprenørskab og idéudvikling skal integreres langt mere i uddannelsessystemet. DI har foreslået styrkede indsats for, at flere kvinder bliver optaget på STEM-uddannelser, at eleverne i udskolingen kan komme i erhvervspraktik hos en iværksætter, samt at indføre teknologiforståelse som et obligatorisk fag i folkeskolen – både som et separat fag, og som en del af de øvrige relevante fag⁵.

5 [Et skub til kvindeligt iværksætteri - DI \(danskindustri.dk\)](#)



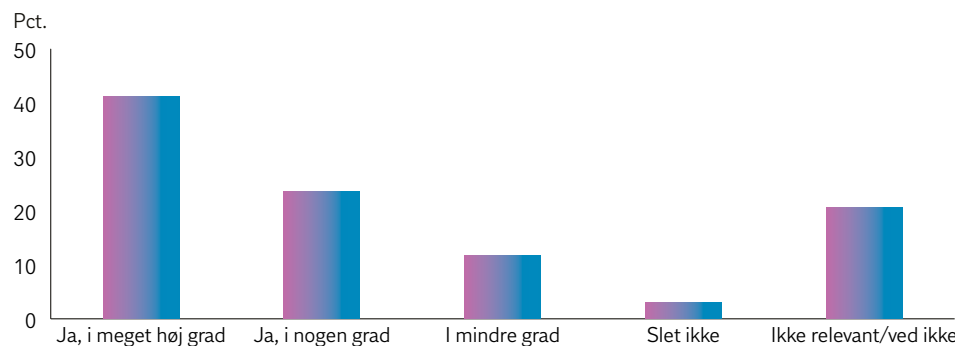
OPSTARTSFASEN: IVÆRKSÆTTERNES STØRSTE UDFORDRINGER – OG MULIGE LØSNINGER

I den tidlige fase er der en stor risiko for, at virksomheden ikke overlever. Derfor er det vigtigt, at iværksætteren kan koncentrere sig om sin virksomhed, og ikke møder unødige benspænd. Når man starter en ny virksomhed, så skal man først og fremmest bruge en erhvervskonto. Ellers kan man simpelthen ikke drive sin forretning. På nuværende tidspunkt er der dog mange iværksættere, som desværre oplever udfordringer med at oprette en erhvervskonto. Derudover er det særligt adgangen til risikovillig kapital og talent, som iværksætterne oplever at blive udfordret af.

TIDLIG KAPITAL

Som det fremgik af afstemningen i figur 1 er en bedre adgang til risikovillig kapital øverst på listen over udfordringer i det danske iværksætermiljø. Dette gælder ikke mindst i opstartsfasen, hvor mange iværksættere mener, at der er for dårlig adgang til tidlig kapital. Udfordringens omfang understøttes af nedenstående figur:

Figur 4: Iværksætter, har du haft svært ved at skaffe risikovillig kapital i det tidlige stadie?



Kilde: Mentimeter-survey, som deltagerne besvarede til begivenheden. N=68.

Det fremhæves i deltagerne kommentarer blandt andet, at der er problemer med soft funding (grants), især hvis man ikke har opfundet noget nyt. Opfattelsen er, at der findes et hav af forskellige programmer, hvilket gør processen med at skaffe soft funding for kompliceret, samtidig med at der mangler transparens. Udfordringen med tidlig kapital kan ifølge deltagerne imødekommes vha. følgende tiltag:

- Et samlet overblik over mulighederne for at få soft funding og vejledning herom.
- Styrk muligheden for at benytte crowdfunding som finansieringskilde. Først og fremmest ved at tillade, at iværksættere, der opretter anpartsselskaber, kan udbyde kapitalandele til offentligheden.

DI bakker op om begge forslag, og har udarbejdet forslag til, hvordan markedet for crowdfunding kan boostes i Danmark (se [DI's iværksætterpolitik, s. 16–17](#)).

ADGANG TIL TALENT

Mange af deltagerne på dagen gav udtryk for, at det simpelthen er for svært at tiltrække de rigtige medarbejdere i opstartsfasen. Det bør derfor gøres lettere at tiltrække og fastholde international arbejdskraft, hvis Danmark vil satse på at skabe flere højvækstvirksomheder i fremtiden. I DI har vi fire konkrete greb, som vi foreslår at gøre brug af:

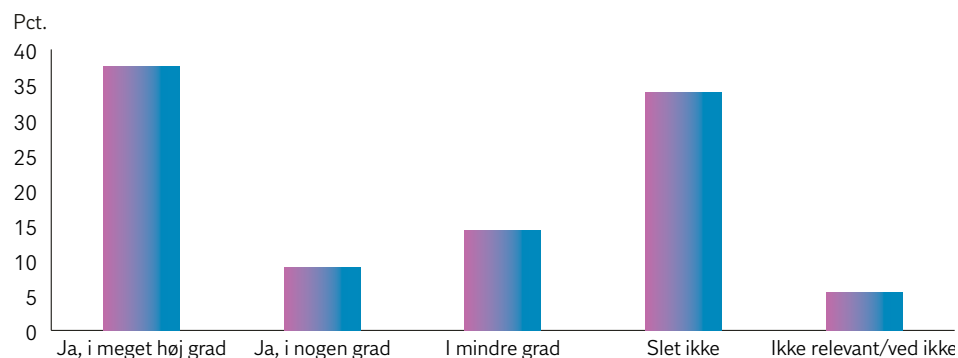
- Giv udenlandsk talent mulighed for at prøve Danmark af i 90 dage
- Nedsæt lønkravet på beløbsordningen
- Gør medarbejderaktier mere attraktive for iværksættere
- Åben Fast-track ordningen for iværksættere

Læs DI's forslag i dybden her: [DI's Iværksætterpolitik \(s. 36–45\)](#)

ERHVERVSKONTO

Cirka halvdelen af de iværksættere, der var med til kickoff-eventet, har haft udfordringer med at få en erhvervskonto, jf. figur 5:

Figur 5: Iværksætter, har du haft udfordringer med at oprette en erhvervskonto?



Kilde: Mentimeter-survey, som deltagerne besvarede til begivenheden. N=56

Der er en oplevelse af, at bankerne som følge af hvidvaskreglerne har været mindre vilige til at tage mindre virksomheder ind som kunder. Dokumentationskravene opleves desuden i flere tilfælde at pålægge virksomhederne et unødvendigt stort tidsforbrug. DI anerkender problemet og mener, at alle virksomheder skal have ret til en erhvervskonto. Det er grundlaget for at kunne drive en virksomhed. Og det tager i dag ofte for lang tid at få adgang til en konto. Hvis der gives afslag, skal der gives en saglig og individuel begrundelse, f.eks. med baggrund i hvidvaskreglerne.

ERHVERVSFREMME

Der er for mange tilbud og for spredt hjælp. Mange mener, at det er en jungle at finde rundt i. Det bør prioriteres at give adgang til økonomisk hjælp til de ting, man som iværksætter ikke nødvendigvis er god til (f.eks. regnskab og medarbejderaktier). Derudover kan man eksempelvis skabe klarhed over området ved at udvikle en app eller lign., der kan fungere som et kompas til hjælp på tværs af funktioner (HR, jura, finansiering etc.).

BESKÆFTIGELSESSYSTEMET

Overgangen fra idé til opstarten af en virksomhed skal være så nem og tryk som mulig. Som iværksætter kan man på nuværende tidspunkt få 30 ugers supplerende dagpenge, mens man stabler sin virksomhed på benene. Dette er dog meget sjældent tid nok, og mange iværksættere savner derfor større økonomisk tryk i dette sårbare stadie. Det efterspørges desuden, at der gives arbejdsro til iværksættere, og at der således ikke stilles krav om, at man skal sende jobansøgninger i opstartsfasen. Samlet set efterspørges en mindre restriktiv beskæftigelseslovgivning ift. iværksætteri. Dette ønske foreslås imødekommet ved at hente inspiration fra Norge, hvor man allerede har et iværksætterspor i beskæftigelsessystemet.

OFFENTLIGE UDBUD

Et godt samarbejde mellem den offentlige sektor og det private erhvervsliv er til gavn for innovationen og vil styrke udviklingen af vores fælles velfærd. De nye og innovative løsninger kommer ofte fra iværksætterne, men flere oplever dog, at det kan være svært at få foden inden for ved den offentlige sektor. Det efterspørges derfor, at der gives lettere adgang for startups til offentlige udbud, og at det offentlige i højere grad foretager innovative indkøb. Blandt andet efterspørges en større risikovillighed fra det offentlige. DI har i sin [iværksætterpolitik \(s. 50-54\)](#) foreslået, at der skabes en målrettet indsats for iværksættere og SMV'er ved offentlige udbud. Forslaget vil føre til øget konkurrence om opgaverne, mere innovation i opgaveløsningen og et større udbud af løsningsmuligheder for de offentlige kunder.

VÆKSTSTADIET: VIRKSOMHEDERNES UDFORDRINGER – OG MULIGE LØSNINGER

I den senere fase, også kaldet vækststadiet, kan iværksætterne stå med nogle andre udfordringer end de gjorde i den tidlige fase. Selvom der ikke på nuværende tidspunkt foreligger en autoritativ iværksætterdefinition kan man dog generelt sige, at virksomhederne på dette stadie har både kunder, omsætning og ansatte. Virksomheden vokser, hvilket kræver tilførsel af ny kapital – og i større beløb end i opstartsfasen. Derudover er det en løbende opgave at tiltrække og fastholde de rigtige kompetencer. Det er desuden typisk i skaleringsfasen, at virksomheden skal til at ekspandere internationalt.

VÆKSTKAPITAL

Mange af deltagerne angiver, at der er for dårlig adgang til funding i vækstfasen. Adgang til kapital er en fundamental forudsætning for, at vækstvirksomheder kan vokse sig store. Flere nævner, at der mangler kapitalfonde i Danmark til de store B- og C-runder. Det betyder, at mange virksomheder må kigge mod udlandet, når de når til dette stadie i vækststadiet. DI anbefaler i den sammenhæng, at man løser udfordringen med lagerbeskatning ved børsnotering af vækstvirksomheder ([DI's iværksætterpolitik, s. 28](#)). Deltagerne på dagen foreslår endvidere, at man gør det mere transparent, hvor mulighederne for funding ligger, og hvornår der skal søges. Bedre adgang til vækstkapital kræver langsigtede strukturelle ændringer. Danmarks Eksport- og Investeringsfond (EIFO) spiller i den sammenhæng en vigtig rolle med at understøtte det private marked.

TALENT

Mange iværksættervirksomheder i vækstfasen mangler kvalificeret arbejdskraft. Deltagerne foreslår på den baggrund, at der etableres en forsøgsordning, hvor virksomhederne i en periode får ressourcer til at rekruttere talenter (løntilskud). DI har desuden tidligere fremsat en række forslag til, hvordan man kan forbedre virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft:

- Giv udenlandsk talent mulighed for at prøve Danmark af i 90 dage
- Nedsæt lønkravet på beløbsordningen
- Gør medarbejderaktier mere attraktive for iværksættere
- Åben Fast-track ordningen for iværksættere

Læs uddybende om forslagene i [DI's iværksætterpolitik \(s. 36-45\)](#)

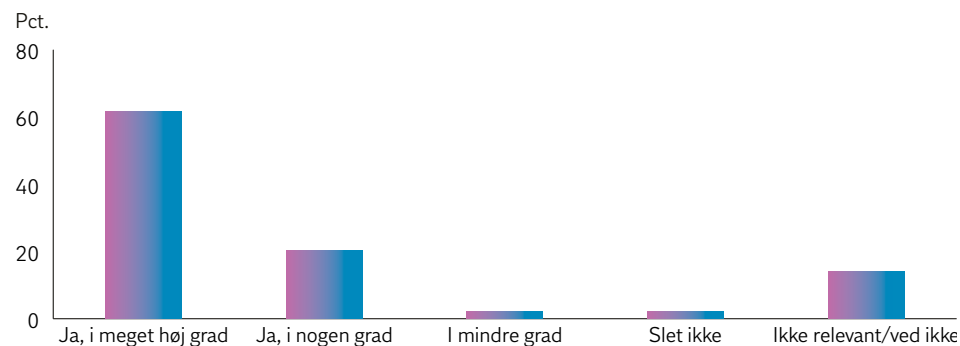
MEDARBEJDERAKTIER

Medarbejderaktier er en god måde at gøre det nemmere for iværksættere at rekruttere og fastholde medarbejdere. Unge iværksættervirksomheder er ofte begrænset på likviditeten og har derfor ikke altid mulighed for at tilbyde en konkurrencedygtig løn til højt kvalificeret arbejdskraft (eksempelvis softwareingeniører el. lignende). Forholdene for aktieoptioner i startups er dog på nuværende tidspunkt ikke optimale i Danmark. Det viser både internationale undersøgelser⁶, men også afstemningen til kickoff-eventet i Industriens hus, jf. figur 6 på næste side. Ved at gøre ordningen for medarbejderaktier lettere at administrere og mere fleksibel for iværksættere, vil man dermed gøre det nemmere at tiltrække og fastholde talent.

Deltagerne foreslog, at der blev udarbejdet templates/skabeloner og indført en standard-ordning for warrants. DI vurderer, at den største udfordring for iværksættervirksomhederne er at lave en værdiansættelse af deres virksomhed. Det er nødvendigt, hvis man vil udstede medarbejderaktier efter Ligningslovens § 7p. Derfor foreslår DI, at man

6 Index Ventures: "Rewarding Talent", 2018

Figur 6: Mener du, at komplekse regler spænder ben for at tilbyde medarbejderaktier?



Kilde: Mentimeter-survey, som deltagerne besvarede til begivenheden. N=98.

giver iværksættervirksomheder ubegrænset adgang til tildeling af medarbejderaktier, så længe medarbejderen har en ordinær løn, der mindst svarer til dagpengesatsen.

INTERNATIONALISERING

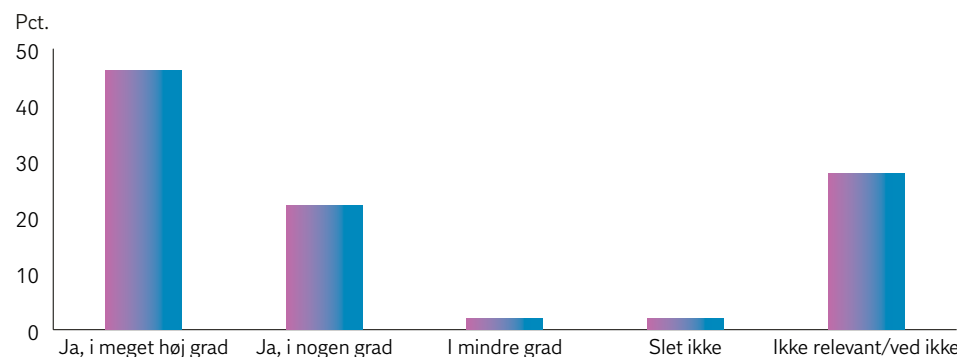
Generelt efterspurgte deltagerne mere vækstororienteret erhvervsfremme. Det fremhæves især, at der mangler programmer målrettet scaleups i vækstfasen, som ønsker international ekspansion. Flere af deltagerne til begivenheden savner således mere konkret rådgivning til scaleups i vækststadiet, samt international knowhow. Trade Council under Udenrigsministeriet tilbyder allerede en række services, som dog ikke er skræddersyet og brugbare for iværksættere og scaleups. Derfor efterspurgte deltagerne et internationalt scaleup-program målrettet de danske scaleups.

DI deler opfattelsen af, at alt for få danske scaleups har planer om international skalering, og bakker derfor op om forslaget om at etablere en netværks- og rådgivningsindsats målrettet danske scaleups, der sigter mod international skalering. DI mener i den sammenhæng, at indsatsen bør forankres hos private og erfarne aktører, som har dokumenteret erfaring med at organisere netværk og rådgivning for scaleups.

SKATTEREGLER

Kompleksiteten på skatteområdet er steget igennem årene, og et tema som går igen i deltagerens input er, at der er et behov for simple regler. Budskabet understøttes af nedenstående afstemning fra kickoff-eventet, som specifikt vedrørte skatte kreditordningen:

Figur 7: Mener du, at der er for meget uklarhed omkring skatte kreditordningen?



Kilde: Mentimeter-survey, som deltagerne besvarede til begivenheden. N=56

Det anbefales, at vi i Danmark laver initiativer som er bedre end i udlandet (f.eks. ift. aktiesparekonto og investeringsfradrag). Derudover anbefales det, at der udarbejdes en prioriteret liste over udfordringer på skatteområdet. Listen kan f.eks. baseres på, hvilke udfordringer skatteforvaltningen oftest modtager henvendelse om fra virksomhederne.

DI har tidligere fremsat [tre iværksætterforslag](#), som vil bidrage til at skabe mere iværksættervenlige skatteregler. De tre forslag er:

1. Gør det lettere for iværksættere at tilbyde medarbejderaktier
2. Udskyd krav om lagerbeskatning ved børsnotering af vækstvirksomheder
3. Skab klarhed over skattekreditordningen

Både forslag vedr. medarbejderaktier og udskydelse af lagerbeskatning ved børsnotering af vækstvirksomheder er blandt de 10 anbefalinger, som en arbejdsgruppe under Folketingets Skatteudvalg kom med den 16. marts 2022⁷.

FORSKNING OG INNOVATION

De danske universitetsmiljøer er en guldmine af innovationskraft, som vi skal have sluppet løs. Indtil nu er der imidlertid ikke kommet én eneste unicorn-virksomhed ud af det danske universitetsmiljø. Til sammenligning har alumner fra Tel Aviv University stiftet 1814 virksomheder, hvoraf 26 er unicorns⁸. Danmark har altså et stort uindfriet potentiale, og universiteterne bør derfor i højere grad orientere sig mod, at deres forskning skal skabe kommerciel værdi. DI har tidligere præsenteret fire konkrete forslag til, hvordan vi skaber bedre forudsætninger for, at vi f.eks. får flere nye grønne teknologier ud fra forskningsinstitutionerne:

1. Nemmere adgang til ejerskab over egne idéer og opfindelser
2. Smidigere Tech-Trans proces
3. Afsæt fast bevilling til Open Entrepreneurship
4. Styrk incitamenter til innovation på de videregående uddannelsesinstitutioner, både for institutionerne, forskere og studerende – f.eks. ved at indføre mål for innovation på universiteterne

⁷ [AU Alm.del - Bilag 181: Beretning nr. 13 \(ft.dk\)](#)

⁸ [Startups by Tel Aviv University Alumni | Tracxn](#)

SAMARBEJDE MELLEML STARTUPS OG CORPORATES

Mange iværksættere ønsker at samarbejde med store virksomheder, og der er derfor et ønske blandt flere af deltagerne om at reducere det gab der kan være mellem corporates og iværksættere. Konkret foreslås det bl.a. at koble tidligere startups med erfarne entreprenører. DI har tidligere søsat [DI Startup Sponsorship Programme](#), hvor kvindelige iværksætterildsjæle blev matchet med erfarne topledere. Sponsorshipet skal give de kvindelige iværksættere adgang til sparring og netværk, og den positive effekt af sponsorships er evidensbaseret. DI ønsker desuden flere programmer som Open Entrepreneurship, som beviseligt er i stand til at forbinde forskere og iværksættere, og dermed skabe flere spinouts⁹.

⁹ [Open Entrepreneurship \(open-entrepreneurship.com\)](#)

ØVRIGE FORSLAG



Enkelte forslag er svære at indplacere i virksomhedens vækstrejse, og behandles derfor særskilt i dette afsnit.

- Mål for iværksætterstrategi: Det er blevet foreslået, at vi bør have et mål for iværksætterstrategien.
- Iværksætter-definition: Hvad er en iværksætter egentlig?
- Danmark bør igen deltage i Global Entrepreneurship Monitor (GEM)

På nuværende tidspunkt ved vi alt for lidt om de danske iværksættere og deres udvikling, og derfor bakker DI op om, at Danmark igen deltager i Global Entrepreneurship Monitor (GEM). GEM er verdens førende iværksætter-survey, hvor 23 EU-lande på nuværende tidspunkt deltager. Danmark har igennem flere år været med, men siden 2014 har manglende finansiering betydet, at vi ikke længere er med. En række deltagere anbefaler på den baggrund, at Danmark igen bør træde ind i GEM (Global Entrepreneurship Monitor), da dette vil bidrage til et større fokus på rammevilkårene for iværksættere i Danmark. Det koster 1 mio. kr. årligt, hvilket vi vurderer til at være en god investering i dansk erhvervsliv. Deltagelse i GEM vil desuden kunne være med til at give et skub til kvindeligt iværksætteri ved at gøre os klogere på, hvordan mandlige og kvindelige iværksættere adskiller sig i adgang til finansiering, motivation og vækstambitioner. Det vil gøres os i stand til at følge udviklingen, og i højere grad kunne målrette politiske tiltag – og evaluere, om de har den ønskede effekt.