

# Workshops – 1. runde og 2. runde

## Digital granskning af arbejdsmiljøet – bonus og teknologiske løsninger, der styrker arbejdsmiljøet - Salen

# Arbejdsmiljølog – arbejdsmiljø og digital granskning mm.

Signe Mehlsen Videntjeneste  
Søren Beck DI



# Program

1. Intro til workshop og bordet rundt – 10 min.
2. Præsentation af RAMT-værktøjer inkl. øvelse – 30 min.
3. Introduktion af inspirationskatalog – 15 min.
4. Afrunding – 5 min.

# Kunstig intelligens – ”Det nye sort”

Bordet rundt:

- *Hilse på*
- *Hvad er din erfaring med kunstig intelligens?*
- *Er der udviklingstiltag i din virksomhed, hvor kunstig intelligens indgår?*

# Introduktion til Regler til ArbejdsMiljøTjek – RAMT

# RAMT

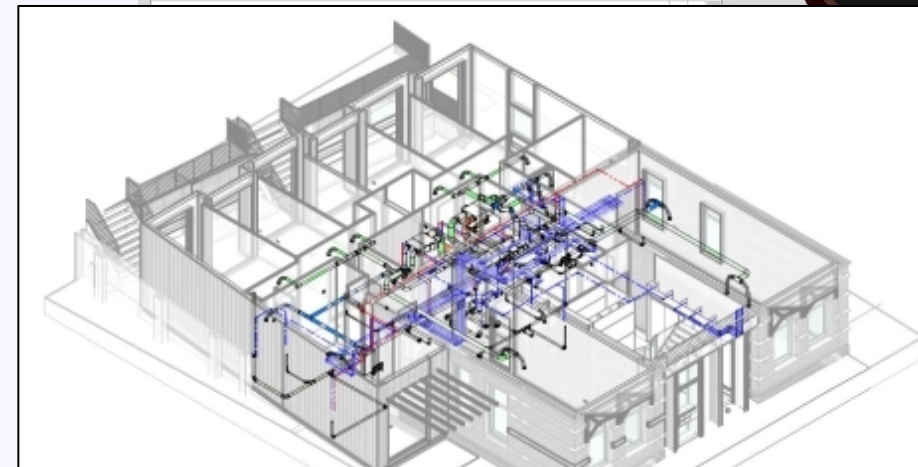
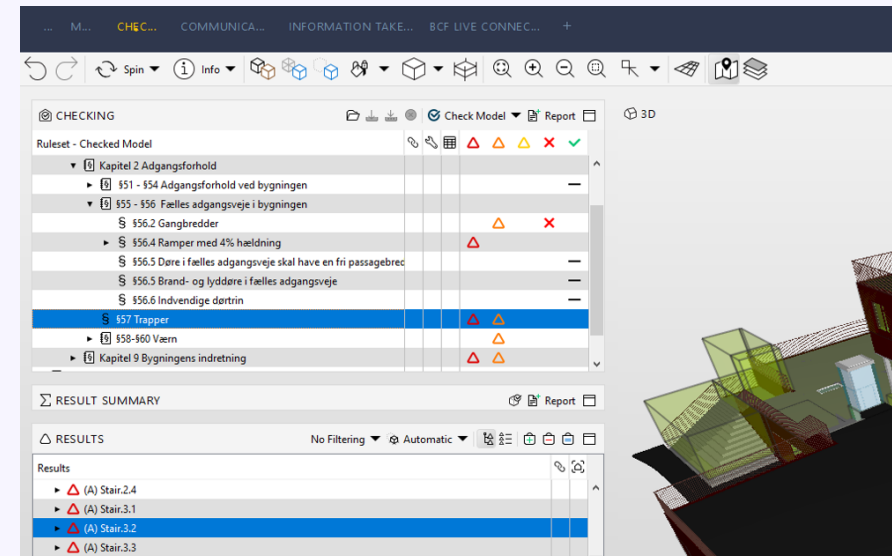
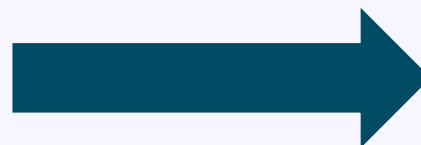
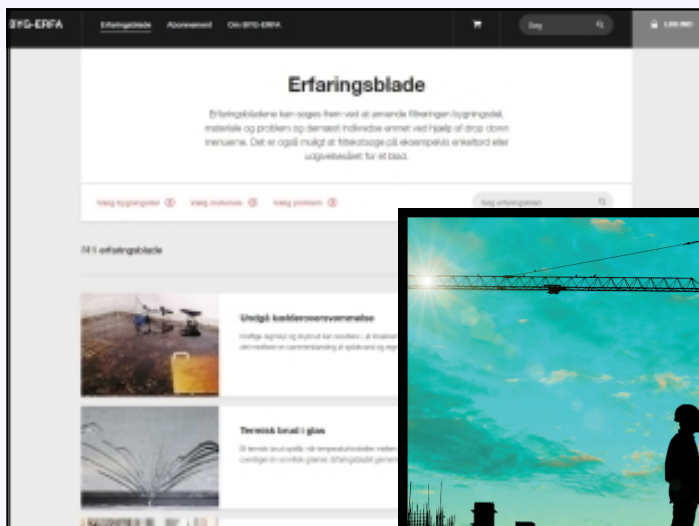
A: Udarbejdelse og distribution af granskningsregler særligt rettet mod arbejdsmiljø i renoveringsprojekter. Regler udvikles til granskningsværktøjet Solibri, og vil blive distribueret på BART-byg.dk.

B: Undersøge hvordan arbejdsmiljøkrav synliggøres i de tidlige designfaser. Vi vil undersøge, hvordan vi kan hjælpe bygherren og dennes rådgiver med at få overblik over hvilke arbejdsmiljøkrav, der er relevante for et konkret renoveringsprojekt.

Støtte fra Grundejernes Investeringsfond:



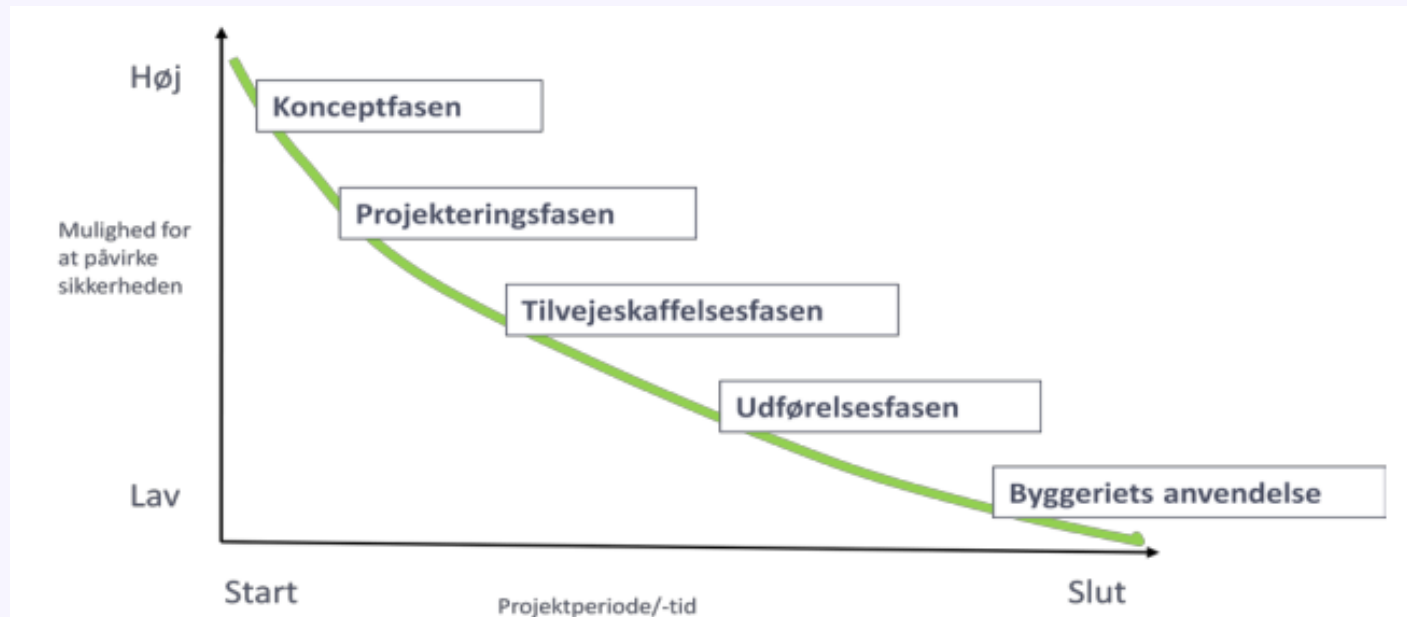
# Hvad er det?



1. Oversættelse af krav til maskinlæsbare regler.

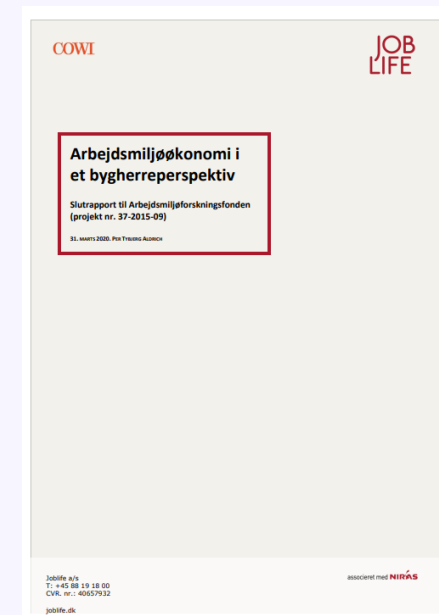
2. Automatisk detektion af afvigelser fra kravene.

# Mulighed for påvirkning af arbejdsmiljø på byggepladsen



Figur 10 viser en tidskurve for i hvilken grad det er muligt at påvirke sikkerheden igennem et byggeris projektperiode (Szymberski 1997).

Kilde: ABD-bogen <https://byggeproces.dk/arbejdsmiljoe-i-byggeprocessens-designfase/>

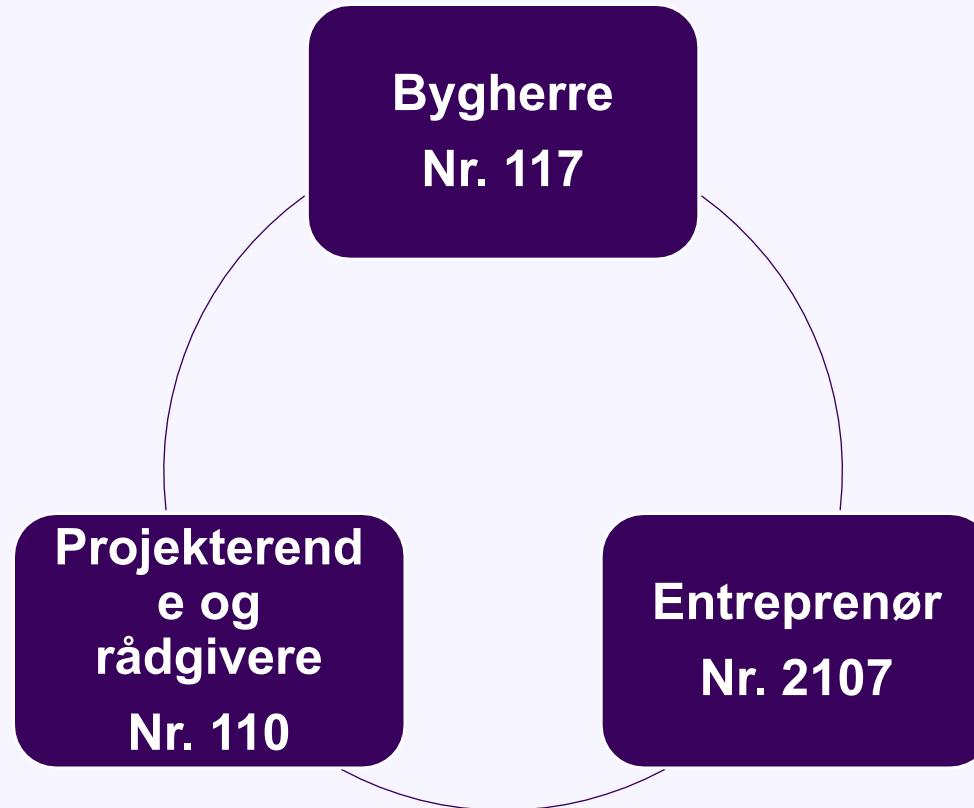


Positiv sammenhæng mellem arbejdsmiljøtiltag, økonomi, kvalitet og tidsplan

Kilde: <https://byggeproces.dk/arbejdsmiljoeoekonomi-i-et-byggerperspektiv/>



# Lovgrundlaget



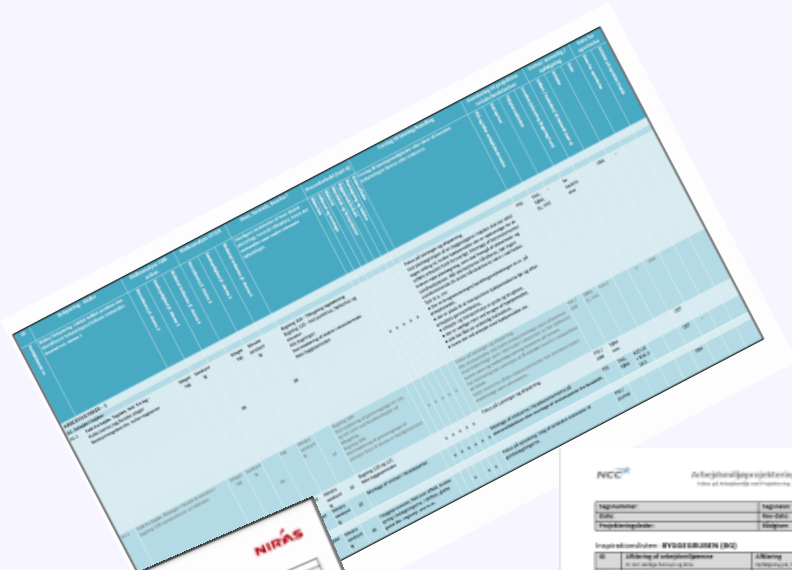
# Forebyggelse af arbejdsulykker

## Virkemidler i virksomhedernes arbejdsmiljøindsats

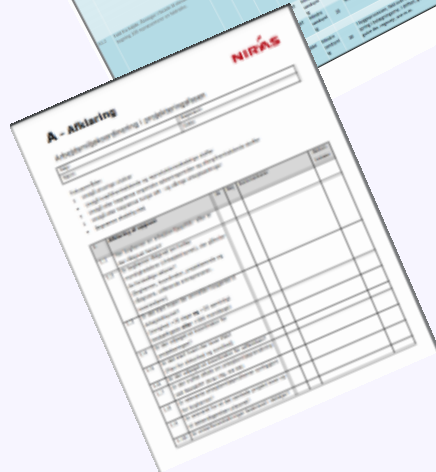
Resultaterne understøtter forebyggelseshierarkiet forebyggelsestrappen og S.T.O.P. princippet



# Et hav af information!



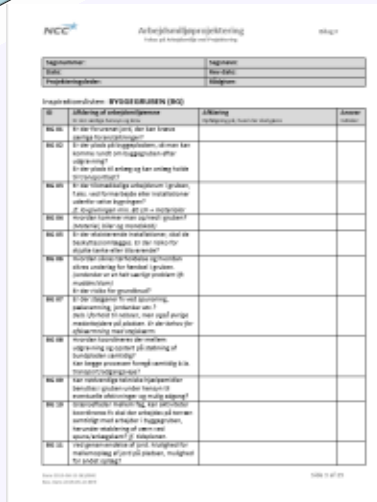
[Complex Table Header]									
[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]
[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]	[Data]



**A - Afslutning**

Afslutningsberetning / afslutningsform

[Form fields and checkboxes]



Arbejdsgangplan		
Aktivitet	Afkæring	Ansv.
[Activity]	[Clearing]	[Responsible]
[Activity]	[Clearing]	[Responsible]
[Activity]	[Clearing]	[Responsible]



# Solibri regelsæt

De nye RAMT regler kan tjekke for:

1. Adgangsforhold til komponenter
2. Udskiftning af sensorer
3. Isolatørarbejde
4. Store aggregater
5. Tunge lyddæmpere
6. Åbninger i taget

Yderligere 5 regler udviklet tidligere

1. Rør for tæt på andre rør
2. Komponenter over trapper
3. Store vinduer
4. Afstand til skakte (bygningdele)
5. Vægge der kræver afstivning

The screenshot displays the Solibri software interface. The top menu bar includes FILE, GET STARTED, MODEL, CHECKING, COMMUNICATION, INFORMATION TAKEOFF, BCF LIVE CONNECTOR, and SCORE. The CHECKING panel is active, showing a list of rules under 'Ruleset - Checked Model'. The 'Aggregat størrelse' rule is highlighted, indicating a warning (yellow triangle). Below the rules list, the RESULTS section shows a single issue for '(HVAC) Object.5.33'. The RESULT SUMMARY table shows 1 warning, 0 errors, and 0 passes. The INFO panel shows details for '(HVAC) Object.5.33', including BIM Data (IFC Stand) and Solibri Data. The 3D model on the right shows a building structure with a red highlighted area, likely corresponding to the issue in the results panel.

Issue Count	Warning (Yellow Triangle)	Error (Red X)	Pass (Green Check)
0	1	0	0

# Solibri

- Regler om pladskrav i X-Y-Z akser er egnede til Solibri. Der er ikke mange 'kvantificerbare' arbejdsmiljøproblemer
- Regler relateret til renovering er svære at automatisere, ikke meget kan tjekkes. Dækker nærmere over iboende egenskaber
- Modellering og korrekt navngivning er vigtigt
- Støj grundet mange 'uundgåelige' fejl
- Frit tilgængeligt på [bartbyg.dk](http://bartbyg.dk)

**03**  
Kom i gang med at bruge vores Solibri Templates

"Solibri template" er en Solibri-fil, som indeholder alle de forskellige regeltjek.  
Du kan bruge "Quickguide til Solibri Template" der forklarer brugen af template trin for trin.

**Solibri Templates**

**S**

Solibri Office

**BART**  
BYGGERETS AUTOMATISKE REGELTJEK

**04**  
RAMT – Regler til ArbejdsMiljøTjek

Kom i gang med digital granskning af arbejdsmiljø med de nyeste [Solibri templates her](#)

**RAMT**

**Introduktion**

Miljøfremmede stoffer

Filtrér granskningsemner

Onsummering & download

**RAMT: Regler for automatisk arbejdsmiljøtjek**

# Kan vi gøre viden om arbejdsmiljø lettere tilgængelig?

- Spor B

# Hvordan gør vi arbejdsmiljøviden lettere tilgængelig?

**Arbejds miljøscreening i projektering (Faggruppe)**  
VENTILATION

**NIRÅS**

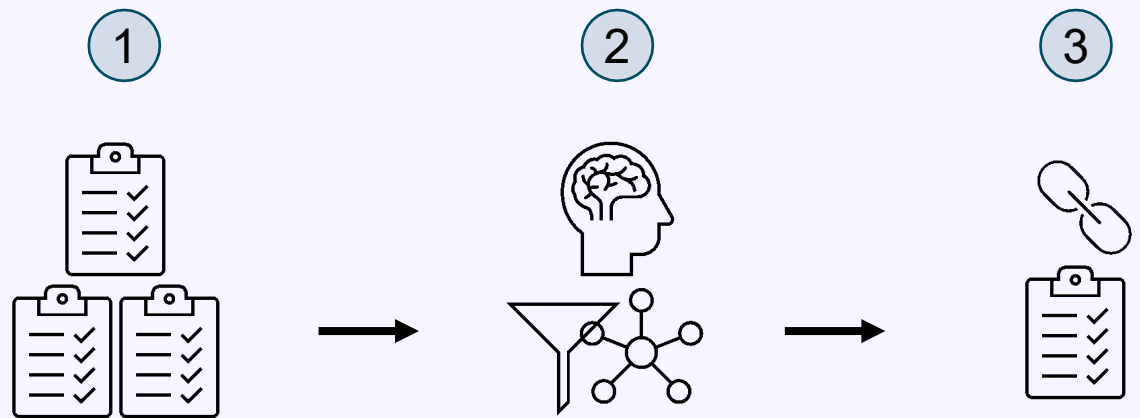
Sags nr.: \_\_\_\_\_  
 Fase: Vælg et element.      Dato: 20-07-2021  
 Ans.: \_\_\_\_\_      Code: \_\_\_\_\_

**Udførelse:**

Løbe nr.	Beskrivelse af risici	Beskriv foreslået løsning / projekteret løsning	Opfølgning i næste fase			
			ikke	delvis	fuldst.	ikke

**RENOVER-SIKKERT.DK**  
 Asbest, PCB, gammel mineraluld, bly og andre tungmetaller

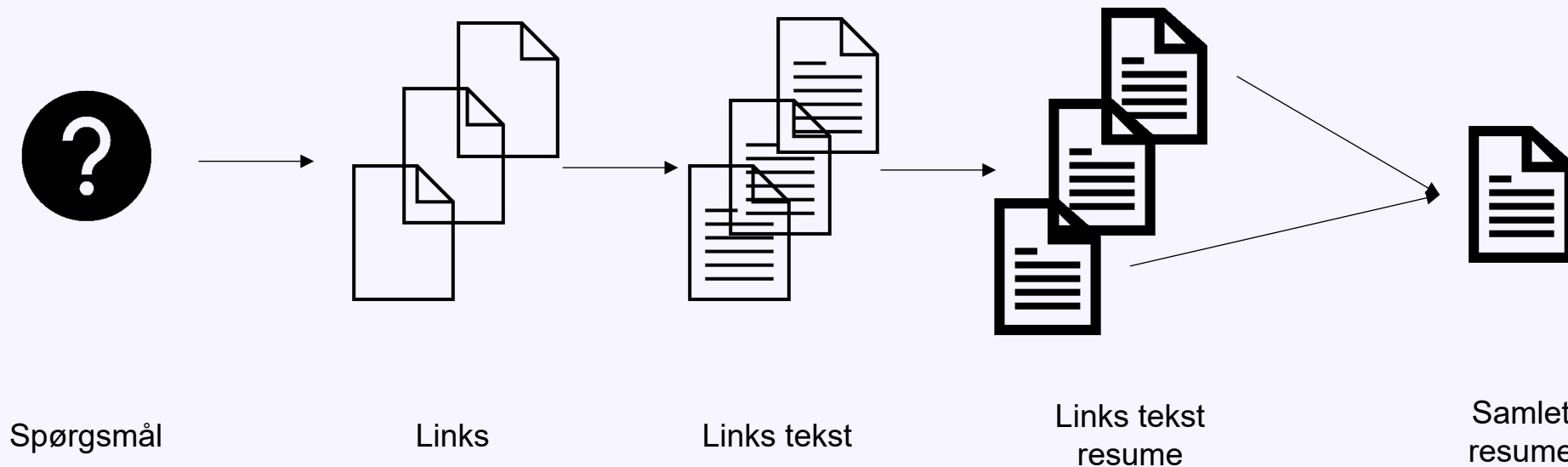
ID	Dato for oprettelse	Betykning - Række	Rev dato:	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
150 Dato:													
151 Projektleder:			Rådgiver:										
152 Inspirationslisten: <b>EKSISTERENDE BYGNINGSDELE (EB)</b>													
153	1.1.1	EB 01	Afklaring af arbejdsmiljøemne Er der særlige hensyn og krav	Afklaring Opfølgning på, hvad der skal	Dokumenter Fremgår af	Ansvar Initialer	Produktion (EP og FE)	Projektledelse Byggeledelse	Projekterings- leder	Rådgiver ARK	Rådgiver KON	Rådgiver INST	Rådgiver øvrige
154		EB 02	Er bygnings undersagt for farlige stoffer (asbest, PCB, bly etc.)									x	x
155		EB 03	Er der arbejde under særligt hygiejniske forhold - hvilke? Fx arbejder med eksisterende kloak, forurenede jord o. lign.									x	
156	1.1.2	EB 04	Er der sikkerhed for at bygnings statik og aktuelle tilstand tillader de påtænkte arbejder, herunder brug af materiel og oplag af materialer?									x	
157	1.1.2		Indebærer projektet ændringer af bygnings statik, foreligger der så detaljeret projekt for hvordan dette udføres, herunder hvilke foranstaltninger, der skal træffes under udførelsen?									x	



# Sprogmodeller

Præprocessering af links

Resumé på tværs af  
spørgsmål fra bruger





# Hvem bruger værktøjet?

- Arbejdsmiljøkoordinator (P): Bruger det til at udforme arbejdsmiljølogbog
- Projekterende: Bruger det til hvilke arbejdsmiljøproblemer man bør forholde sig til
- Udførende: Sikrer sig at der er styr på miljøfremmede stoffer og andre arbejdsmiljøproblemer i forhold til
  - Egenproduktion
  - Byggestyring
  - Arbejdsmiljøkoordinator (B):

# Øvelse

- Adresse: Brug jeres eget projekt eller Bygmestervej 5, 2400 Kbh NV
- <https://bartbyg.dk/ramt-vaerktoej/>
- I RAMT værktøjet kan brugeren (som projekterende) indtaste viden om projektet (adresse, fase, etc.) Som resultat fås en liste med **relevante spørgsmål**, baseret på den uploadede/indtastede data, med **henvisninger** til eksisterende **viden** om de mulige **risici** og **anbefalinger** til prøver/undersøgelser der skal foretages.

# RAMT Værktøj

- Refleksioner fra øvelse



**Hvad viste det?**



**Resultat af test**



**Perspektivering**

# Arbejdsmiljø og teknologier

- Udforske og oplyse om mulighederne for at forbedre arbejdsmiljøet på bygge- og anlægspladser
  - Teknologier som er udviklet med arbejdsmiljø for øje
  - Teknologier som kan anvendes med få justeringer / alternativ brug
- To kick-off workshops
- Fire konkretiseringsworkshops
- Udarbejdelse af inspirationskatalog



# Teknologier kan øge forebyggelsen

## Forebyggelse af arbejdsulykker Virkemidler i virksomhedernes arbejdsmiljøindsats

Resultaterne understøtter forebyggelseshierarkiet  
forebyggelsestrappen og S.T.O.P. princippet



# Hvor er inspirationskataloget?

- [www.bam-bus.dk/teknologi-inspiration](http://www.bam-bus.dk/teknologi-inspiration)
- [www.byggeproces.dk](http://www.byggeproces.dk)



# Teknologier kan øge forebyggelsen

The screenshot shows a web browser at the URL [bam-bus.dk/cases](http://bam-bus.dk/cases). The page features a teal header with the logo for "VIDENTJENESTEN INSPIRATIONSKATALOG" and navigation links for "Cases", "Om kataloget", and "Kontakt". The main content area is titled "Alle cases" and includes a filter menu with "ALLE", "PROJEKTERING", "REGISTRERINGER", and "UDFØRELSE". A search bar is present with the text "Søg...". Below the search bar, three case study cards are displayed:

- AJOURINSPECT** (UDFØRELSE): AjourInspect er en app, som kan anvendes til at styre og dokumentere fremdriften på byggepladsen. [LÆS MERE »](#)
- MILVA – MILJØ- OG RESSOURCEKORTLÆGNING** (REGISTRERINGER): Milva er et databehandlingsprogram, der hjælper byggerådgivere med at lave miljø- og ressourcekortlægninger på eksisterende. [LÆS MERE »](#)
- RAMT DIGITALE GRANSKNINGSVÆRKTØJER** (PROJEKTERING): Regler for Automatisk arbejdsMiljøTjek – RAMT Videntjeningen har sammen med DI og NIRAS udviklet gratis. [LÆS MERE »](#)

# 27 forskellige cases

- Ajourinspect
- Milva - miljø- og ressourcekortlægning
- RAMT digitale granskningsværktøjer
- Registreringer og besigtigelse af tage med droneteknologi
- Projektering og visualisering af stilladsløsninger
- App til onboarding og observationer på byggepladsen
- CMBuilder - til byggeplads- og logistikplaner
- Inspectly
- Sikkerhedsfunktionerne i Autodesk Construction Cloud
- Digitale skærme
- Solibri - Arbejdsmiljøregler til kollisionskontrol
- IoT-sensorer
- Bluebeam
- Kobots - Mobil skærerrobot
- Exoskeletter
- Site-tech fugefræserrobot
- Odico Cut'N'move
- Hilti Jaibot
- Safety Observer-app - smart sikkerhedsrundring
- Ekko Byggeplads-app
- Hurtige 360 grader-staderegistrering
- Laserscanninger af vand, vej og under jorden
- 4D-simuleringer til planlægning og forberedelser
- Miljøprøver og dokumentation med Matterport
- Arbejdsmiljø i Dalux
- Lokationsbaseret planlægning: Koordinering, ordnede forhold og plads
- Byggepladsplaner med droneteknologi



# Afrunding

# Workshops – 3. runde og 4. runde

## Godt samarbejde på tværs af generationer - Salen



JOB  
LIFE

# Godt samarbejde på tværs af generationer

Dansk Industri Arbejdsmiljøkonference 2024

8. marts 2024



JOB  
LIFE  
associeret med NIRÅS

# Joblife a/s

Aut. arbejdsmiljørådgiver - alle områder  
Godkendt til lovpligtige arbejdsmiljøuddannelser

5

Kontorer

45+

Medarbejdere

40+

Års erfaring

1300+

Kunder

10+

Digitale  
løsninger



Sygehus Lillebælt



postnord



Sundhed & Ergonomi  
Kemi & Biologi  
Strategi & Systematik  
Psykologi & Ledelse  
Indeklima & Teknik  
Ulykkesforebyggelse

Rådgivning, uddannelse,  
netværk & abonnementer

Better  
Jobs  
Better  
Results

associeret med **NIRAS**

# De store spørgsmål...

## Opgave ved bordene:

Kom med 1-2 helt konkrete forslag eller erfaringer pr. spørgsmål



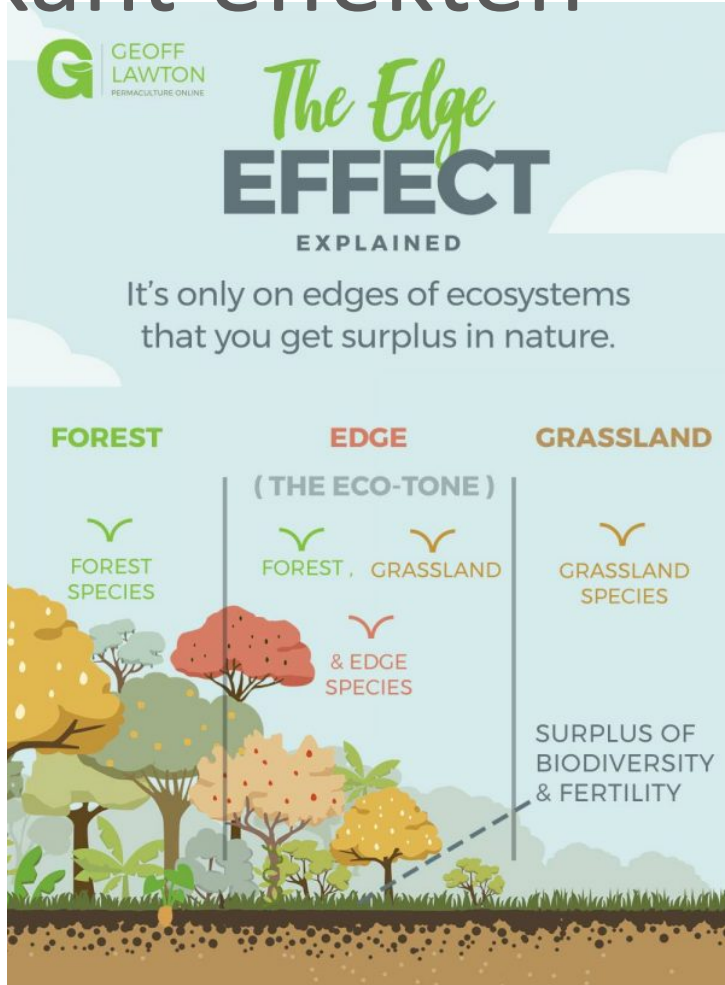
- 1) Hvordan ser I, at de yngre og de ældre kan bidrage til arbejdsmiljø og sikkerhedskultur?
- 2) Hvordan kan vi bruge den viden til at optimere sikkerhedskulturen i bygge – og anlægsbranchen?

JOB  
LIFE  
associeret med NIRÅS

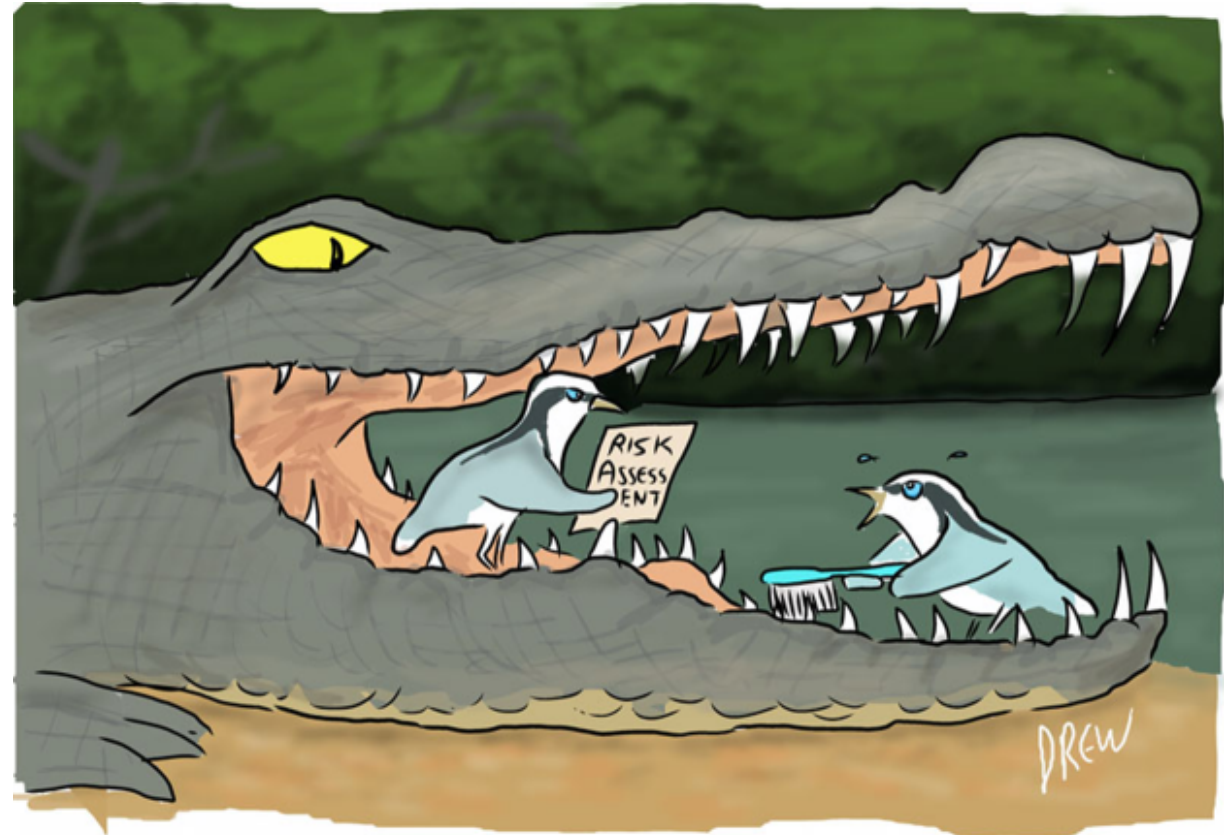
- Hvordan tiltrækker, rummer og fastholder vi de gode kolleger, når forskellige generationer mødes i bygge- og anlægsbranchen, og vi ved, at deres behov og motivation kan være meget forskellige?
- Hvordan kan vi bruge viden om generationerne til at optimere samarbejdet om at forebygge arbejdsulykker og skabe en sund sikkerhedskultur?



# ”Kant-effekten” – giver nye partnerskaber!



[geofflawtononline.com](http://geofflawtononline.com)



”...AND YOU'RE CERTAIN THIS IS SAFE?!”

# De bedste styrker

I arbejdsmæssig kontekst



Hvad er 'de gamle' gode til?

Hvilke styrker bidrager de til samarbejdet med?

Hvad er 'de unge' gode til?

Hvilke styrker bidrager de til samarbejdet med?

Tal med sidemakkeren og kom med 1-2 eksempler fra både 'de unge' og 'de ældre'

Er der barrierer for at disse styrker bliver til reelt bedre samarbejde på byggepladserne?

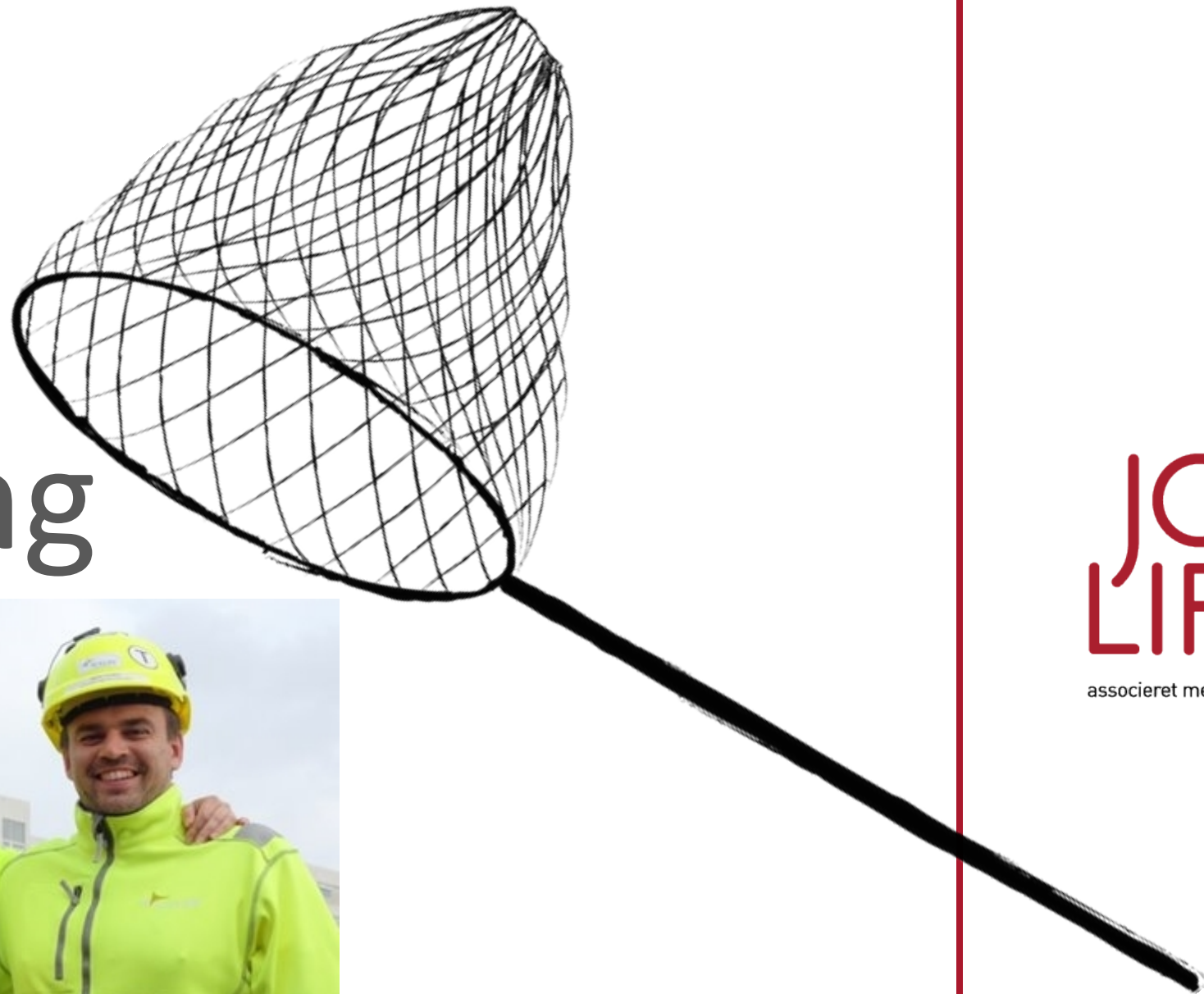
Fordomme?

Anciennitet?

Modstand mod forandring?

Hierarki?

# Opsamling



JOB  
LIFE

associeret med **NIRAS**



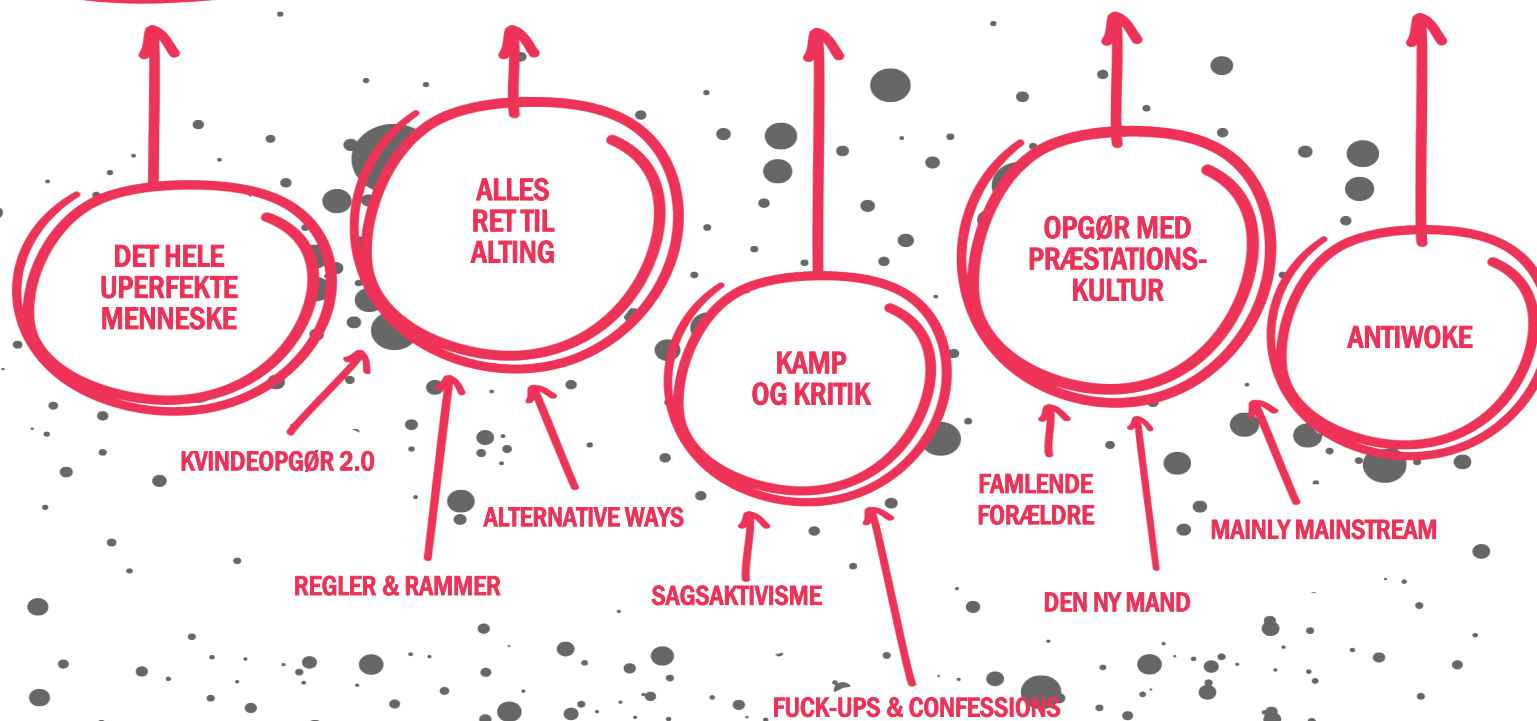


Generationernes særpræg og bidrag til arbejdspladsen

RETNING

















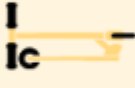








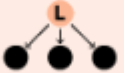

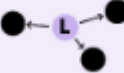


NYBRUD:  
FRA PRÆSTATION TIL HELE MENNESKER

MØNSTRE



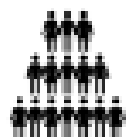
TEGN

UNDERSTRØM: OPGØR MED DET EKSISTERENDE

Category	Builders Born: 1925-1945	Baby Boomers Born: 1946-1964	Generation X Born: 1965-1979	Generation Y Born: 1980-1994	Generation Z Born: 1995-2009	Gen Alpha Born: 2010-2024
Slang terms	 We prefer proper English if you please	 Be cool Peace Groovy Way out	 Dude Ace Rad As if Wicked	 Bling Funky Doh Foshizz Whassup?	 Fam GOAT Slay Yass queen	 lit yeet hundo oof rn idrc
Social markers	World War II 1929-1945	Moon landing 1969	Stock market crash 1987	September 11 2001	GFC 2008	COVID-19 2020
Iconic cars	 Model T Ford Final, 1927	 Ford Mustang 1964	 Holden Commodore 1978	 Toyota Prius 1997	 Tesla Model S 2012	 Autonomous vehicles 2020s
Iconic toys	 Roller skates	 Frisbee	 Rubik's cube	 BMX bike	 Folding scooter	 Fidget spinner
Music devices	 Record player LP, 1948	 Audio cassette 1962	 Walkman 1979	 iPod 2001	 Spotify 2008	 Smart speakers Now
Leadership style	 Controlling	 Directing	 Coordinating	 Guiding	 Empowering	 Inspiring
Ideal leader	Commander	Thinker	Doer	Supporter	Collaborator	Co-creator
Learning style	Formal	Structured	Participative	Interactive	Multi-modal	Virtual
Influence Advice	Officials	Experts	Practitioners	Peers	Forums	Chatbots
Marketing	Print (traditional)	Broadcast (mass)	Direct (targeted)	Online (linked)	Digital (social)	In situ (real-time)

**Forventning på arbejdspladsen:**

- Hele mennesker
- Følelsesmæssig intelligens
- Mening



### Baby Boomers

(1946-1966)

"Børn skal ses, ikke høres."

Hårdtarbejdende  
Disciplinerede

Opleves som:

Loyale

Kreative

Livsnydere

Dominante og hierakiske



### Generation X

(1967-1979)

Resultatorienteret  
Penge & titler  
Hårdtarbejdende

Opleves som:

Resiliente

Stabile

Resultatfokuserede

Hierakiske



### Generation Y

(1980-1989)

IT fortrolige  
Karrieremindede Meningenssøgende

Opleves som:

Krævende og  
passionsdrevne

Fleksible og frihedssøgende  
Udviklingsorienterede



### Generation Z

(1990-2001)

Utålmodige  
Meningenssøgende  
Relationsorienteret

Opleves som:

Udviklingsfokuseret

Tidkrævende

Feedback hungrende

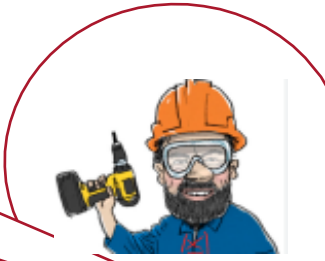
Krav om medindflydelse

#### Blev opdraget med:

- Barnelivet
- Frie rammer
- Alle er lige
- Leg/kreativitet

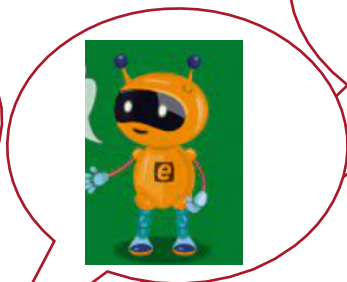
# Generationsforskelle på byggepladsen ...

Jeg har et arbejde, så jeg kan tjene penge til min hobby



Arbejd!  
Arbejd!

Relationer er også arbejde



Jeg arbejder fleksibelt og vil helst møde sent. Til frokost swiper jeg en kebab som Wolt leverer

Jeg har et arbejde, fordi det giver mig mening.

Jeg har altid hørt efter hvad min mester sagde



Min mester bruger oldnordiske arbejdsmetoder

Der er ikke noget i vejen med kæft, trit og retning

Mesterlære er det eneste rigtige

Jeg skal snart videre til et nyt 'gig' i et nyt firma (måske med fokus på digitalisering og bæredygtighed)

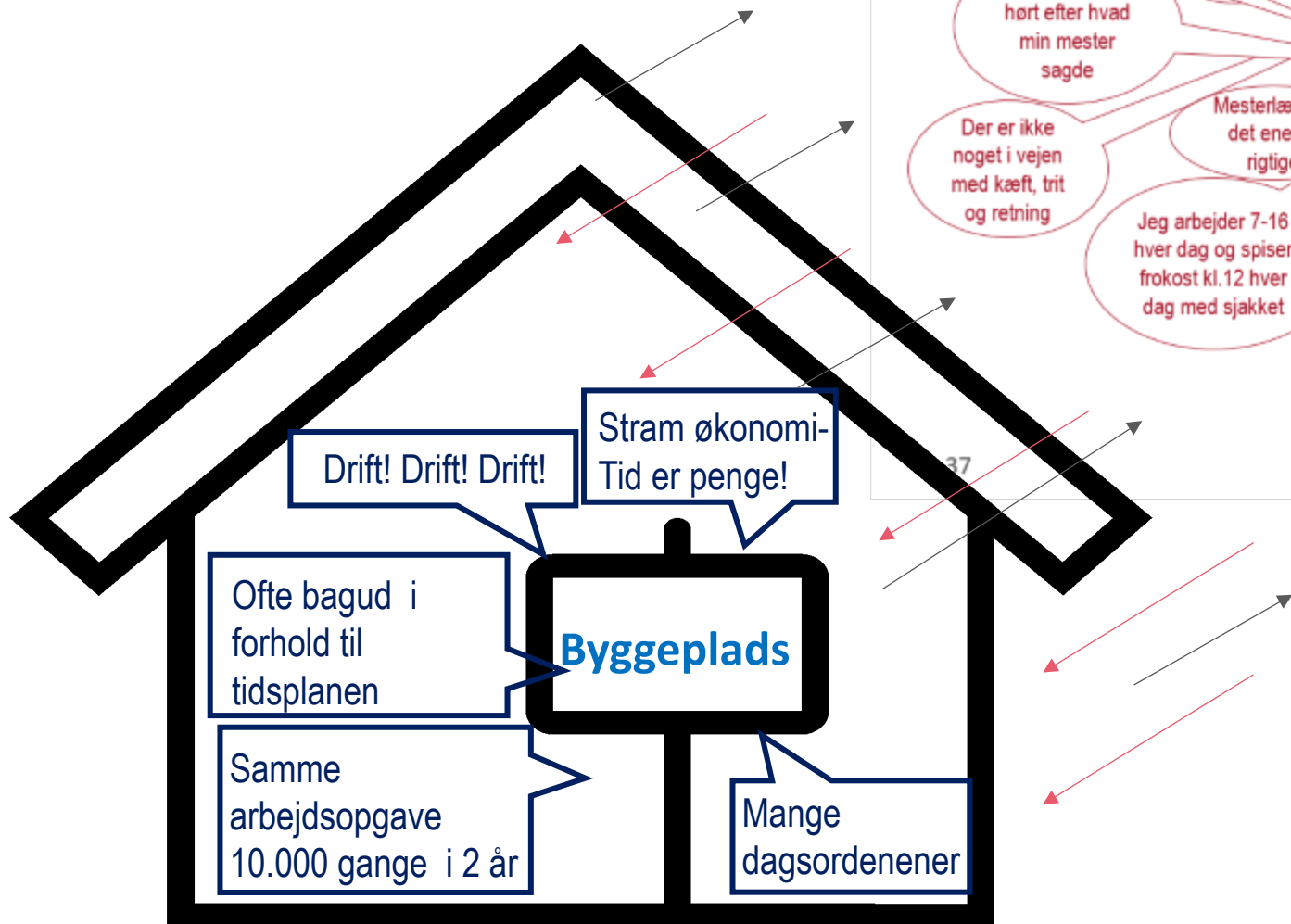
Jeg arbejder 7-16 hver dag og spiser frokost kl.12 hver dag med sjakket

Jeg har været i firmaet i 25 år og det er jeg stolt af!

Jeg vil gerne prøve noget nyt, lære og eksperimentere med metoderne selv

Jeg forventer indflydelse, ros og feedback fra dag 1

# Rammerne:



## Generationsforskelle på byggepladsen ...



# »De forsøger at følge med i svendene og mesterens tempo«

Mindre ulykker er hverdag for lærlinge på bygge- og anlægsuddannelserne, viser tal fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Nu skal et nyt projekt kortlægge problemet.

Lærlinge er ofte mere optaget af at tilpasse sig de normer, de kommer ud til på byggepladserne, end at følge arbejdsmiljøregler. Det skal ny forskning ændre på.

## DAGENS BYGGERI

Unge på erhvervsuddannelserne har en højere risiko for at komme ud for arbejdsulykker. Det gælder både, når de er i lære, og når de kommer ud i job. Allerede på grundforløbet oplever 8 ud af 10 lærlinge på bygge- og anlægsgene mindre ulykker under deres lærepladsforløb.

## Lærlinge har for mange arbejdsulykker

Industri | EI | WS | Publiceret: 24. aug 2022 | Skrevet af: Jan Kristensen



JOB  
LIFE

associeret med NIRÅS

# Generationsforskelle i statistik over arbejdsulykker

Hvorfor kommer de unge oftere til skade end de ældre?

Hvad vil 'de unge' sige at baggrunden er for denne statistik?

Hvad vil 'de ældre' sige om den?



## Unge får farligt arbejde

Johnny Dyreborg, seniorforsker fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, siger til Magasinet Arbejdsmiljø, der offentliggør undersøgelsesresultaterne, at overhyppigheden kan forklares ved, at de unge udfører farligere jobfunktioner end ældre.

– Mange unge får de arbejdsopgaver, der er fysisk hårde og risikofyldte. Vi ved fra en stor canadisk undersøgelse, at de unge på tværs af brancher ikke er mere risikovillige end ældre kolleger. De får bare en anden type opgaver, siger Johnny Dyreborg.

Han henviser til, at samme undersøgelse dokumenterer, at risikoen for ulykker er stort set den samme, hvis arbejdsopgaverne er ens. Derfor er det heller ikke de unge, der skal sættes ind over for, hvis antallet af ulykker skal ned, lyder det.

– De unge indordner sig oftest under forholdene på en arbejdsplads. Derfor er det ledelsen og de ældre kolleger, der skal rettes fokus mod, hvis antallet af ulykker skal nedbringes, siger han.

Hvordan kan vi bruge denne viden aktivt for at skabe en bedre sikkerhedskultur igennem samarbejde på tværs af generationer?



Kilde: <https://bygpaagodmodtagelse.dk/>

## Kommunikation og samarbejde

### En formand fortæller:

"Jeg sætter den nye sammen med en, der kan lære ham noget. Måske bliver han en del af et sjak på nogle stykker. Jeg lægger vægt på, at han passer ind i sjakket. Ellers kan der opstå gnidninger.

Sjakket holder frokost sammen, og når jeg er der, prioriterer jeg at have tid til at tale med dem.

Det er vigtigt at give feedback, så får de lyst til at yde mere."



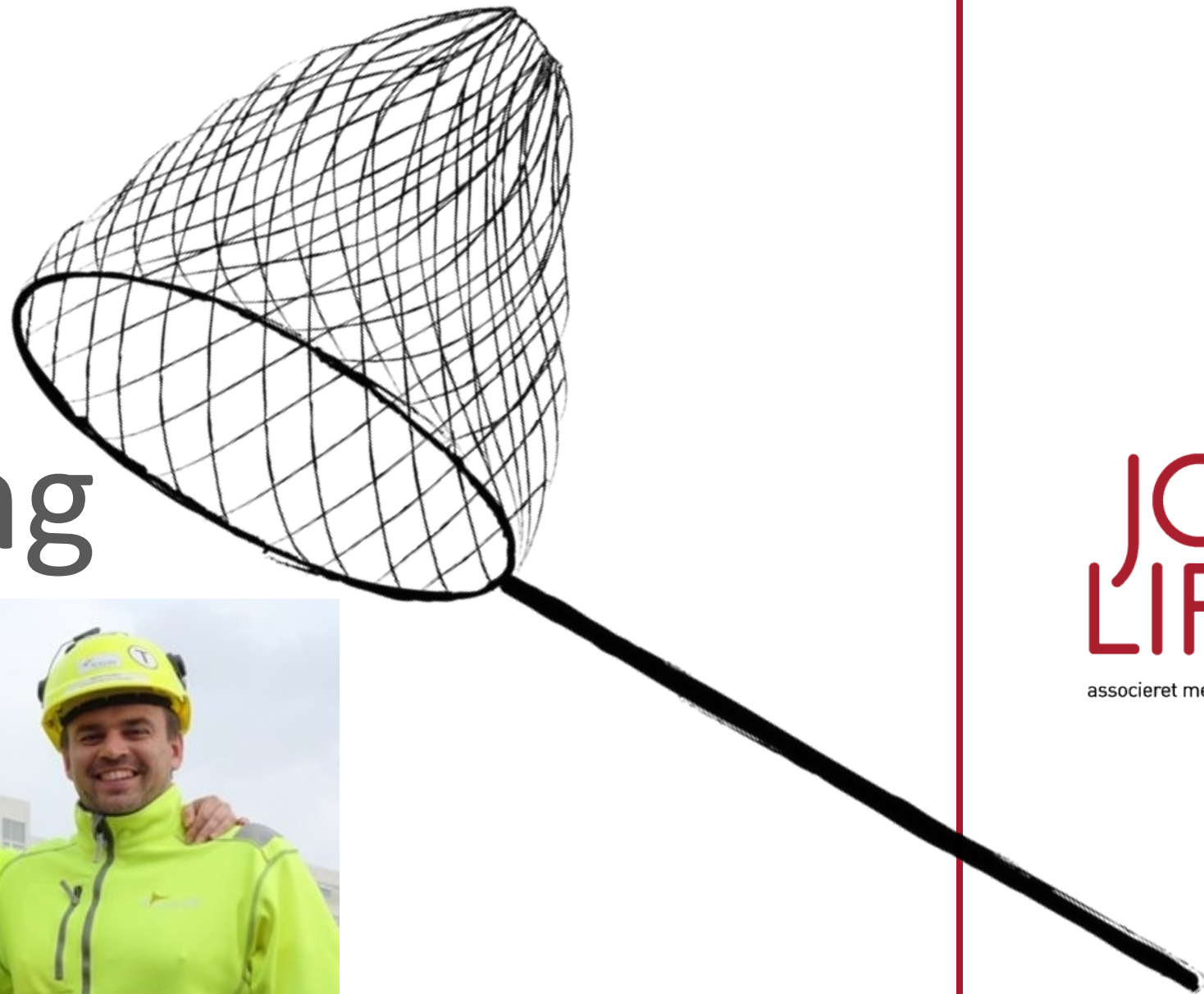
# Opgave ved bordene:

Kom med 1-2 helt konkrete forslag eller erfaringer pr. spørgsmål



- 1) *Hvordan ser I, at de yngre og de ældre kan bidrage til arbejdsmiljø og sikkerhedskultur?*
- 2) *Hvordan kan vi bruge den viden til at optimere sikkerhedskulturen i bygge –og anlægsbranchen?*

# Opsamling



JOB  
LIFE

associeret med **NIRAS**



## DEN GODE DIALOG

Metoderne i dette afsnit handler om, hvordan arbejdsmiljøkoordinatoren på forskellige måder kan motivere og engagere danske og udenlandske virksomheder og ansatte på byggepladsen gennem en konstruktiv og tydelig dialog.

Sværhedsgrad: Enkel

### 22. Feedback og anerkendelse

#### Formål

At øge motivationen til at fremme den sikkerhedsadfærd, som ønskes på byggepladsen, ved at sige hvad der forventes og ved at sætte fokus på det, der går godt og det, der ønskes mere af.

#### Deltagere

Metoden kan bruges af alle på byggepladsen til at fremme en god og konstruktiv dialog.

#### Tidsforbrug

Ingen ekstra tid, men at arbejdsmiljøkoordinatoren beslutter sig for at prøve metoden af.

Har arbejdsmiljøkoordinatoren mulighed for sparring med en arbejdsmiljøkoordinator fra en anden plads, kan der efter et sikkerhedsmøde eller -rundring, hvor denne deltager, afsættes tid til en kort snak om, hvordan det går med at bruge metoden.

#### Forudsætninger

Opmærksomhed på at give feedback og udtrykke sig anerkendende.

Man skal hele tiden øve sig på at sætte lige så meget fokus på det, der er godt, som på det, der ikke virker.

#### Materialer

Ingen.

#### Metodens indhold

Arbejdsmiljøkoordinatoren bruger feedback, anerkendelse og ros til at opnå mere af den adfærd, som ønskes på byggepladsen.

Det er vigtigt at feedback, anerkendelse og ros har et indhold, så det bliver tydeligt, hvad der er godt, hvorfor det er godt, hvad der forventes anderledes og hvilke løsninger, adfærd mv., der ønskes mere af. Fx "Det er rigtig godt, at I har flyttet det støjende arbejde til et særligt område, og at I skærer på de tidspunkter, som er aftalt. Hvis I alligevel har brug for at skære udenfor de aftalte tidspunkter, så vil det være en stor hjælp for de andre virksomheder, hvis I advarer dem



inden. Så kan de tage højde for det. Hvis det griber om sig, så må vi finde en anden løsning sammen."

Metoden kan bruges af arbejdsmiljøkoordinatoren ved sikkerhedsmøder, sikkerhedsrundringer og i den daglige dialog om arbejdsmiljø. Det kræver øvelse og opmærksomhed at blive god til at bruge metoden.



#### Resultat

Åbenhed for at lytte, gå i dialog og bidrage blandt deltagerne, som bliver mindre tilbøjelige til at gå i forsvar.

Lysten og motivationen til at gøre det rigtige vil blive øget.

#### Vær opmærksom på

Der vil være situationer, hvor arbejdsmiljøkoordinatoren er nødt til at tage udgangspunkt i det, som ikke går godt. Her kan arbejdsmiljøkoordinatoren hente hjælp fx i metoderne: "Stil skarpt på fælles foranstaltninger med afgrænsningskemaet", "Stil skarpt på ansvar ved særligt farligt arbejde" og "Hvor står det? Ekspertvurderingen".

#### Eksempel på, hvordan metoden er brugt

På et sikkerhedsmøde havde man netop haft en dialog om adgangsveje, oprydning, samarbejde mv. Jordentreprenøren spurgte arbejdsmiljøkoordinatoren, hvordan han syntes, det gik på byggepladsen. Arbejdsmiljøkoordinatoren syntes, det gik godt. Han roste deltagerne både for deres samarbejde, deres faglighed og for at de bidrog til sikkerheden på byggepladsen. Stemningen på mødet var god. Virksomhederne var deltagende og aktive i forhold til at komme med konstruktive forslag og løsninger.

SAMARBEJDE OM ARBEJDSMILJØ  
PÅ BYGGEPLADSER

Eksempelsamling med metoder  
og cases

BFA BYGGE & ANLÆG

JOB  
LIFE

associeret med NIRÅS

# Tak for opmærksomheden

---

- Rikke Pabian
- Seniorkonsulent, Cand.psych.
- [RPA@joblife.dk](mailto:RPA@joblife.dk)
- M (+45) 30109615

LinkedIn



JOB  
LIFE