



Arbejdstilsynet

Særlig coronaindsats målrettet brancher med udenlandsk arbejdskraft

November 2020

Baggrund

- Udviklingen i smittetal er bekymrende
- Registreret udbrud i visse brancher, som erfaringsmæssigt anvender udenlandsk arbejdskraft
- Regeringen har indført nye krav og retningslinjer
- Arbejdstilsynets adgang til virksomheder og byggepladser og de rette kompetencer
- Gode erfaringer med højintensiv coronaindsats uge 41-42

Brancher

- Udvalgt brancher, som erfaringsmæssigt har en høj andel af vandrende arbejdskraft:
 - Bygge og anlæg
 - Landbrug og skovbrug
 - Hotel og restauration
 - Slagterier
- Fra medio november også:
 - Vejgodstransport
 - Avisdistribution
 - Gartnerier
- Suppleres med indsats fra Fødevarestyrelsen og Sikkerhedsstyrelsen (bl.a. fokus på forsamlingsbekendtgørelsen)

Hvad kan virksomheden forvente, når vi kommer på coronatilsyn?

Fokus er på forebyggelse af smittespredning

- Arbejdstilsynet vejleder virksomheden om, hvordan den kan forebygge risikoen for coronasmitte, både ift. vandrende arbejdskraft og ift. medarbejderne generelt.
- Vi vejleder om og fører tilsyn med de problemer, vi ofte støder på i branchen, når det gælder forebyggelse af smittespredning.
- Vi vejleder om de krav og anbefalinger, der er til smitteforebyggelse ift. vandrende arbejdstagere.
- En virksomhed vil kunne få et strakspåbud, hvis der er mangler i forebyggelsen af smitte med coronavirus

Hvad kan virksomheden forvente, når vi kommer på coronatilsyn?

Fokus er på forebyggelse af smittespredning

- Vi foretager ikke en systematisk gennemgang af alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer eller kontrol af udenlandske virksomheders anmeldelse i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)...
- ...men vi vil reagere med et forbud eller et strakspåbud med betydelig fare, hvis vi identificerer andre væsentlige arbejdsmiljøproblemer.
- Det er ikke alle virksomheder i brancherne, der får besøg. Besøgene er uanmeldte.

Mere om den nye vejledning om vandrende arbejdskraft

- Ikke AT's regler – men vi bistår med at føre tilsyn og vejlede

- Udelukkende vejledning – noget er krav andet er vejledende retningslinjer:
 - Krav om testcertifikat
 - Mundbind ved samkørsel
 - Fokus på boligforhold
 - Organisering af arbejdet i familiegrupper
 - Opdatere liste med kontaktoplysninger på medarbejdere i RUT
 - Brug smitteopsporingsappen – findes også på engelsk
 - Brug af selvisolationspladser
 - Brug af mobile testenheder
 - Information om smittefare på andre sprog

Organisering

- Direktøren har udsendt orienteringsbreve til brancherne på forhånd
- 50 tilsynsførende på landsplan + supportere og jurister
- Koordineres på landsplan
- Kvalitetsprocedure, der i detaljer beskriver tilsynet:
<https://at.dk/om-os/interne-retningslinjer/kvalitetsprocedurer/detailtilsyn/dt-20/>

Hidtidige erfaringer

- Data fra perioden 28. oktober – 18. november:
 - 1263 tilsyn
 - Primært dialog og vejledning
 - 90 reaktioner, heraf 24 på infektionsrisiko
- Vi bliver generelt godt modtaget og har god dialog om coronaforebyggelse
- Langt de fleste virksomheder har godt styr på forebyggende tiltag og tager gerne imod vejledningen ("Vi vil gerne passe godt på vores ansatte" og "Vi har ikke råd til at blive lagt ned af corona" er typiske udsagn)
- Enkelte strakspåbud givet ved manglende velfærdsforanstaltninger (fx manglende mulighed for at holde høj håndhygiejne, manglende rengøring og manglende instruktion)

Hidtidige erfaringer

- Langt de fleste steder følger man de generelle anbefalinger og planlægger arbejdet med;
 - Foranstaltninger så man kan holde afstand,
 - Systematik og hyppighed ved rengøring af fælles kontaktpunkter
 - Mulighed for at vaske hænder og håndsprit til rådighed
 - ...men man kan stadig tænke i yderligere tiltag?
- Udbredt kendskab til eksisterende materiale – også branchernes egne (fx BFA)

Refleksioner og spørgsmål??