



ERHVERVSVASKERI- BRANCHENS ÅRSRAPPORT 2020

☺ **I første kvartal 2020 ramte COVID-19 Danmark med store omvæltninger til følge. COVID-19 ændrer fundamentalt rammerne for dansk økonomi, og har store konsekvenser for dansk erhvervsliv – herunder virksomhederne i vaskeribranchen. Et markant fald i efterspørgslen sætter både virksomhedernes omsætning, indtjening og likviditet under pres.**

Det er vigtigt at bemærke, at årsrapporten 2020 bygger på data fra 2019. Derfor kan krisen ikke aflæses i hele årsrapporten for 2020. Krisens hurtige indtog i foråret 2020 gør det klart, at rapportering af nøgletallene i denne årsrapport repræsenterer en økonomisk virkelighed, som er usammenlignelig med den virkelighed, vi befinder os i netop nu.

Den mest friske indikator for, hvordan servicebranchen – der også tæller vaskeribranchen – er ramt af corona-krisen, findes i en spørgeskemaundersøgelse foretaget i uge 14 2020 samt analyser foretaget i april 2020. Besvarelserne fra servicevirksomhederne er tilføjet som et særskilt afsnit i starten af denne årsrapport.

Det er derfor ikke direkte udtryk for virksomhederne i BVT's situation, men en overordnet og meget tidlig indikator for krisens påvirkning af servicebranchen som helhed.

2	Forord	8	Branchens økonomiske sundhedstilstand
3	Servicebranchen og dansk økonomi er hårdt ramt af coronakrisen	11	Virksomheds- og medarbejdersammensætning
		14	Om publikationen

FORORD

Med Erhvervsvaskeribranchens Årsrapport 2020 præsenterer DI Service et samlet overblik over de seneste års udvikling i branchens omsætning, beskæftigelse og økonomiske sundhedstilstand.

Denne rapport giver en statistisk tilbageblik på 2019, og den peger bl.a. på, at branchen har haft en pæn vækst i omsætning og beskæftigelse i de senere år, hvilket afspejles i branchens økonomiske nøgletal og økonomiske sundhedstilstand.

Det er vigtigt at understrege, at årsrapporten 2020 bygger på data fra 2019. I første kvartal 2020 ramte COVID-19 Danmark med alvorlige konsekvenser til følge.

Krisens hurtige ankomst i foråret 2020 gør det klart, at rapportering af nøgletallene i denne årsrapport repræsenterer en økonomisk virkelighed, hvor konsekvenserne af COVID-19 endnu ikke havde sat sig i branchens virksomheder. Men det er indledningsvist muligt og få et øjebliksbillede af, hvordan og i hvor høj grad virksomhederne i servicebranchen er ramt af den nuværende coronakrise.

De efterfølgende afsnit vil kigge ind i perioden før coronakrisen.

Branchen tilbyder i særlig grad beskæftigelse til medarbejdere uden erhvervskompetencegivende uddannelse. 46 pct. har ikke afsluttet en erhvervskompetencegivende uddannelse, mens 34 pct. har afsluttet en erhvervsuddannelse. Samtidig beskæftiger branchen 36 pct. medarbejdere af anden etnisk oprindelse end dansk, hvoraf hovedparten er indvandrere fra et ikke-vestligt land. Dermed tilbyder branchen i langt højere grad end det samlede arbejdsmarked beskæftigelsesmuligheder for udenlandske medarbejdere, og er dermed et vigtig trinbræt for integrationen i Danmark.

Adgangen til udenlandsk arbejdskraft er en væsentlig forudsætning for erhvervsvaskeribranchen såvel som for servicebranchens fremtidige vækst.

God læselyst!

København, maj 2020

Jakob Scharff
Branchedirektør,
DI Service

SERVICEBRANCHEN OG DANSK ØKONOMI ER HÅRDT RAMT AF CORONAKRISEN

COVID-19 ændrer fundamentalt rammerne for dansk økonomi.

Krisen har sat et alvorligt aftryk i virksomhederne indenfor den operationelle servicebranche. Et markant fald sætter både virksomhedernes omsætning, indtjening og likviditet under pres.

Krisens hurtige indtog i foråret 2020 gør det klart, at nøgletallene i denne årsrapport repræsenterer en økonomisk virkelighed, der ligger langt fra den, som vi kendte, før konsekvenserne af COVID-19 havde sat sig i servicebranchens virksomheder.

Denne årsrapport bygger på data fra 2019. I takt med coronakrisens fremtræden er det relevant og nødvendigt at tage et nærmere kig på den nuværende situation i april 2020 og virksomhedernes forventninger til fremtiden.

I den forbindelse er der to vigtige faktorer at have for øje.

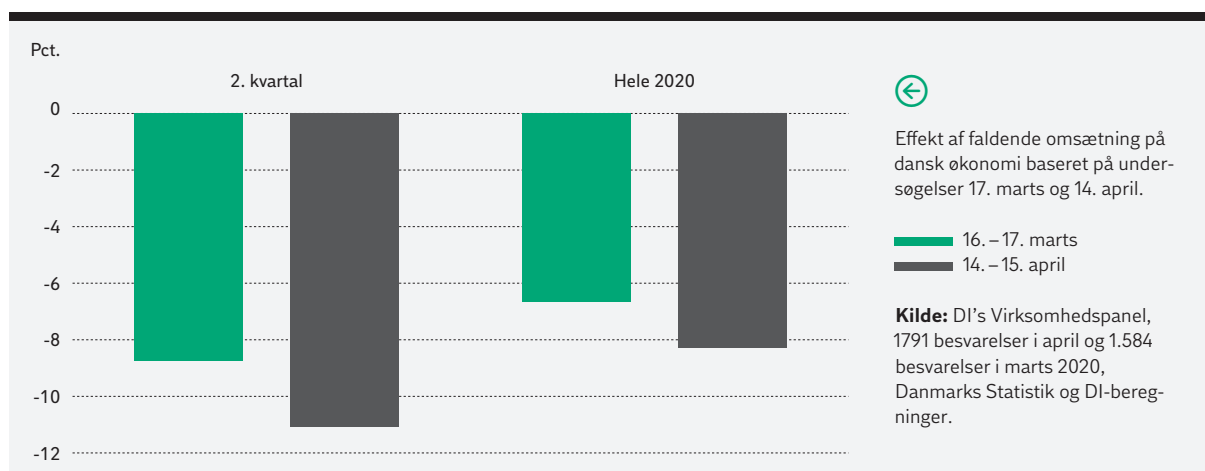
For det første tegner tallene kun et øjebliksbillede af, hvordan og i hvor høj grad virksomhederne i

servicebranchen er ramt af den nuværende coronakrise. Tallene ændrer sig næsten dagligt, og for mange virksomheder kan deres situation både ændre sig til det værre eller til det bedre i løbet af de næste par måneder.

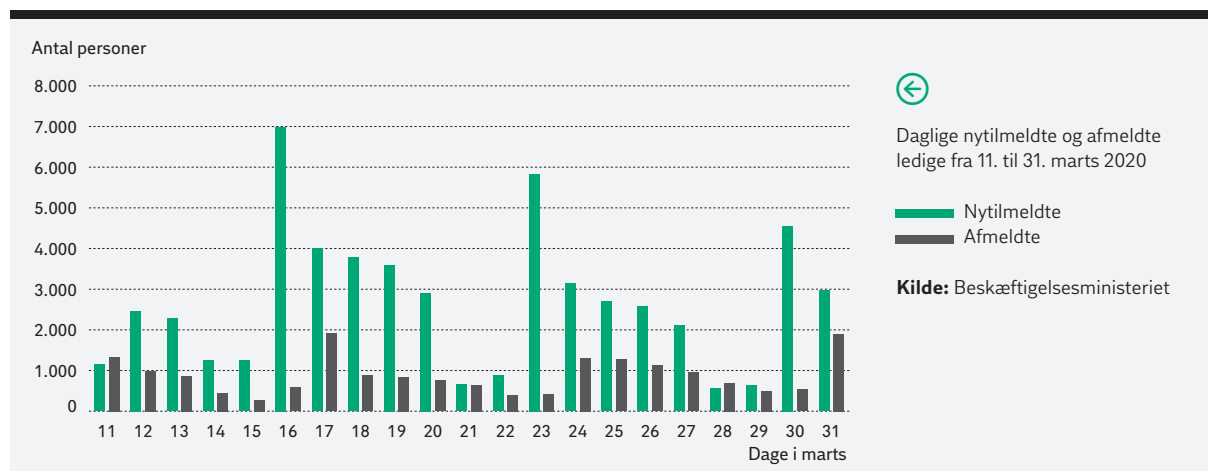
For det andet er det vigtigt at holde sig for øje, at krisen rammer servicebranchens forskellige delbrancher meget differentieret. Mange virksomheder oplever, at forskellige forretningsområder påvirkes på forskellige måder og i varierende grad.

Fælles for alle virksomheder er dog den dybe bekymring for betydningen af den recession, som allerede er begyndt. På baggrund af virksomhedernes forventninger estimerer DI-beregninger, at nedgangen i omsætningen for alle danske virksomheder koster dansk økonomi i alt 192 mia. kroner, hvilket svarer til et fald i BNP på ca. 8 pct. for hele året 2020. Til sammenligning var estimatet 155 mia. kr. og et fald på 7 pct., da virksomhederne blev spurgt tilbage i marts. Dette vidner om, at COVID-19's konsekvenser for virksomhederne i den næste tid kun bliver større.

Virksomhedernes nedgang i omsætning kan koste dansk økonomi over 190 mia. kr.



38.000 flere nytilmeldte ledige end afmeldte ledige i marts 2020



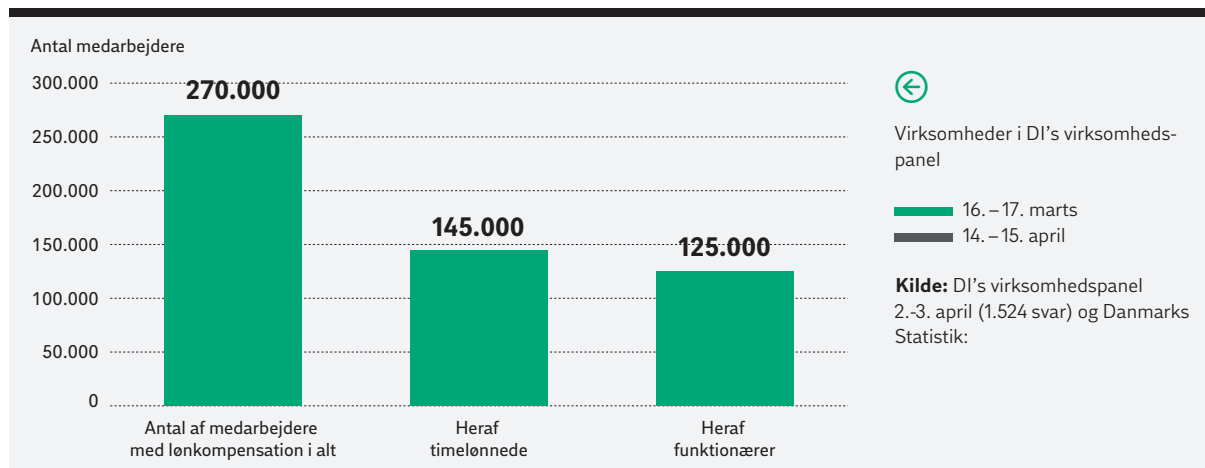
På baggrund af tal fra Beskæftigelsesministeriet har DI også påvist, at krisen allerede på nuværende tidspunkt har sat sig i ledighedsniveauet i en hidtil uset grad.

Indtil marts 2020 har værste måned for ledigheden været i april 2009, hvor den sæsonkorrigerede ledighed steg til 12.000.

Til sammenligning estimeres den sæsonkorrigerede ledighed i marts 2020 til at være steget med 18.000 fuldtidspersoner. Dette svarer til en stigning i ledighedsprocenten til 4,3 i marts mod 3,7 i februar.

For at kunne tegne et mere fyldestgørende billede af krisens påvirkning på det danske arbejdsmarked, er det dog nødvendigt at sammenholde ovenstående udvikling med virksomhedernes benyttelse af aftalen om lønkomensation for danske virksomheder.

Der er ansøgt om lønkompensation for i alt 270.000 medarbejdere

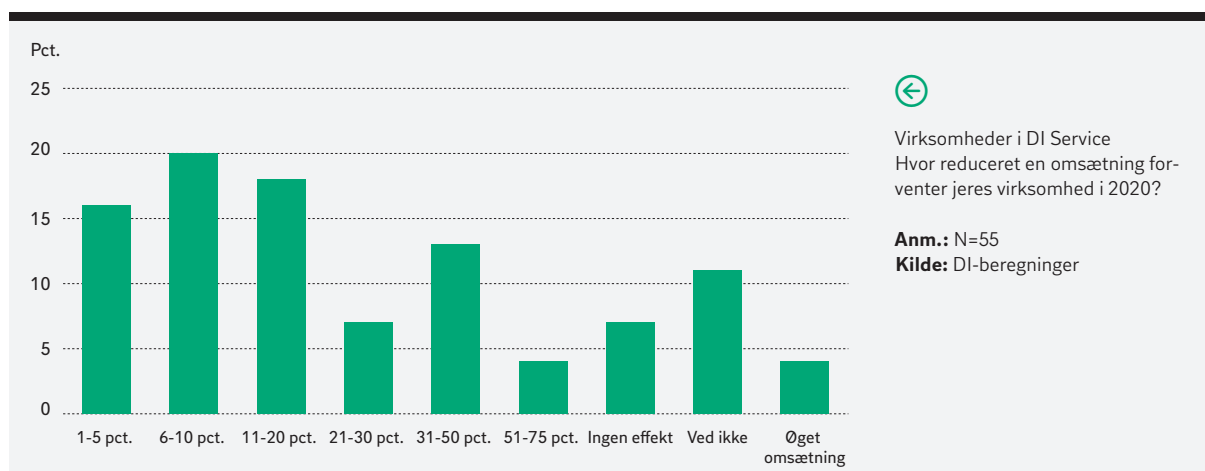


Ifølge DI-beregninger forventer virksomhederne at ansøge om lønkompensation for godt 270.000 medarbejdere. Ordningen vil dermed berøre 14 pct. af alle privatansatte medarbejdere i et eller andet omfang. Uden ordningen ville stigningen i ledigheden altså se endnu mere markant ud end på nuværende tidspunkt.

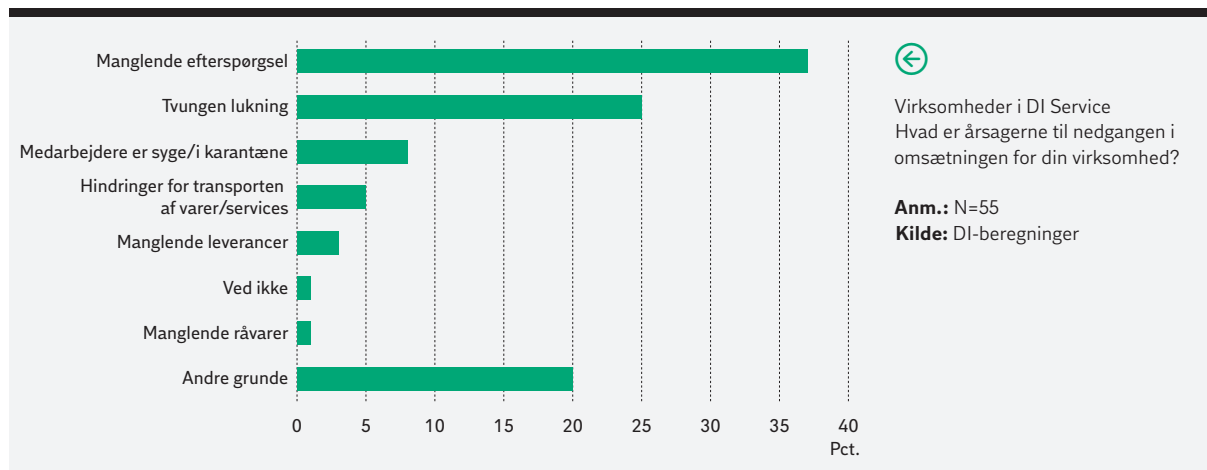
Tilsammen danner ovenstående nøgletal om BNP, ledigheden samt udviklingen i ansøgninger om lønkompensation rammen for mange af de hårde økonomiske realiteter, som virksomhederne står over for her og nu.

Kigger vi nærmere på virksomhederne i DI Service, så er bekymringen for recession allerede slået igennem.

42 pct. af virksomhederne i servicebranchen forventer et omsætningstab på 11 pct. eller derover i hele 2020



Stor mangel på efterspørgsel i servicebranchen som konvекvens af COVID-19



42 pct. af de adspurgte virksomheder i servicebranchen forventer et omsætningstab på 11 pct. eller derover for hele år 2020.

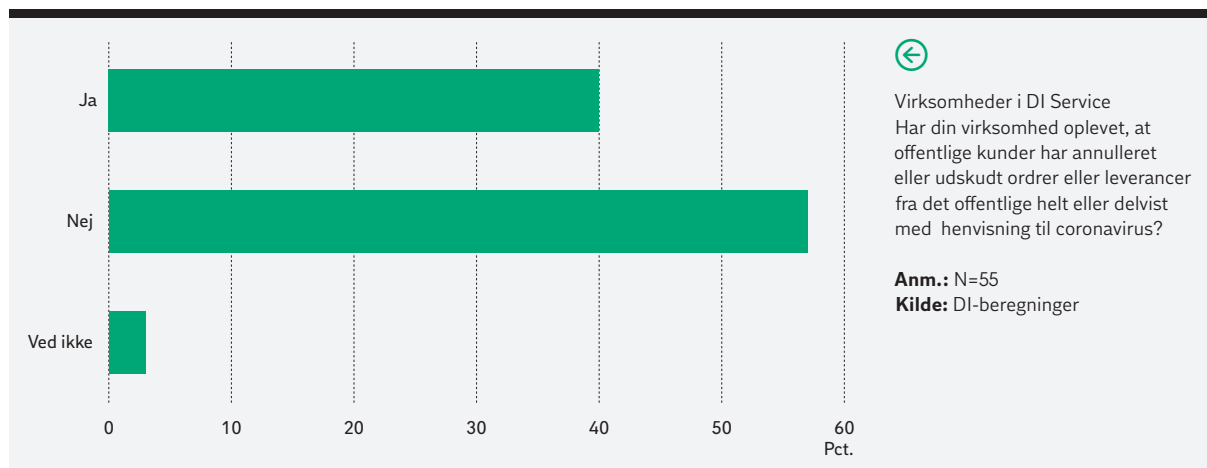
Dertil angiver ca. 13 pct. af de adspurgte virksomheder, at de forventer en reduceret omsætning på imellem 51–75 pct.

For over hver tredje servicevirksomhed skyldes de lave forventninger til omsætningen for hele året

2020 i høj grad den manglende efterspørgsel. Der til angiver hver fjerde virksomhed, at den tvungne lukning er årsagen til nedgangen i omsætningen.

I situation med en presset efterspørgsel er det afgørende for servicevirksomhederne, at de fortsat kan levere ydelser til de offentlige myndigheder, og at de offentlige myndigheder samtidig holder fast i allerede aftalte ordre og leverancer fra servicevirksomhederne.

40 pct. af virksomhederne har fået annulleret ordrer eller leverancer fra det offentlige med henvisning til coronavirus



Dog oplever hele 40 pct. af de virksomhederne i servicebranchen, der har en offentlig institution som kunde, at de offentlige kunder udskyder eller annullerer en ordre eller leverance med henvisning til coronavirus.

Der er altså ingen tvivl om, at krisen kradser og har sat et alvorligt aftryk i dansk økonomi og for virksomhederne i den operationelle servicebranche.

Dog er det værd at bemærke, at servicebranchen stadig står fast på deres prioriteter i en krisetid.

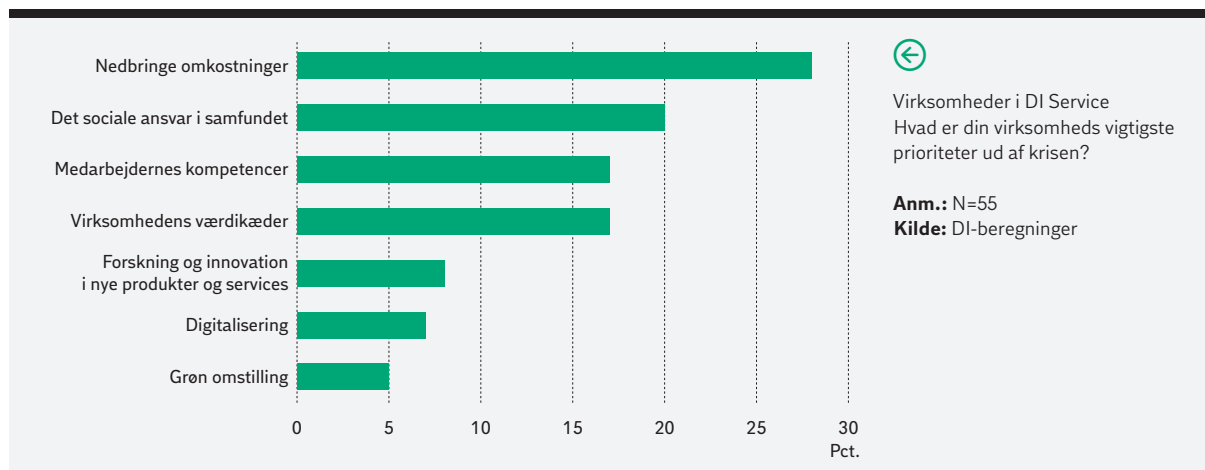
28 pct. af virksomhederne i DI Service angiver, at nedbringelsen af omkostningerne er den vigtigste prioritet ud af krisen. Dertil angiver 20 pct. af virk-

somhederne, at det sociale ansvar i samfundet er den vigtigste prioritet på vej ud af krisen.

Tallene indikerer – på trods af at mange af servicevirksomhederne er hårdt ramt på både omsætning, indtjening og manglende efterspørgsel samtidig med, at de kæmper med at nedbringe omkostninger – så vælger mange pressede servicevirksomheder stadig at holde deres sociale ansvar i samfundet for øje, når den enkelte virksomhed skal styre sig ud af krisen.

Dette vidner altså om, at servicevirksomhederne også i en krisetid står klar til at påtage sig deres del af samfundsansvaret.

Reducering af omkostninger og det sociale ansvar i samfundet er virksomhedernes vigtigste prioriteter ud af krisen



BRANCHENS ØKONOMISKE SUNDHEDSTILSTAND

Ved udgangen af 2019 beskæftigede erhvervsvaskeribranchen i alt 2.900 fuldtidsmedarbejdere og havde en samlet omsætning på 2,9 mia. kr. Erhvervsvaskeriernes omsætning fortsætter dermed sin opadgående trend. Det samme gør sig gældende for medarbejderantal som er steget med 100 medarbejdere fra 2018 til 2019.

Omsætningen er steget med 3,6 pct. i 2019, og ligger dermed lidt over den gennemsnitlige årlige vækst. Væksten i erhvervsvaskeribranchen er dog lavere end hele den operationelle servicebranche, der har en gennemsnitlig årsvækst på 6,7 pct. i årene 2009-2019.

Erhvervsvaskeribranchen er sammenlignet med mange andre brancher forholdsvist kapital- og resourceintensiv, da både energi-, tekstil- og vandforbruget er højt. Udviklingen i råstofpriserne har derfor stor betydning for branchen. Samtidig

er branchens fokus på miljøfremmende adfærd stigende. Dette fokus er blandt andet forankret i branchens fælles standard Erhvervsvaskeriernes Branchestandard, der indebærer et kvalitets- og miljøkontrollsystem. Herudover arbejdes der intensivt i branchen med at begrænse tekstilforbruget gennem brug af chips i tøj, der optimerer forbruget af tøj.

Erhvervsvaskeriernes kunder omfatter både virksomheder i den offentlige og private sektor. Udlejning, vask og vedligeholdelse af arbejdstøj til private virksomheder og hospitaler er f.eks. væsentlige forretningsområder på linje med udlejning og vask af linned og duge til hotel- og restaurationsvirksomheder, plejehjem og sygehuse. Erhvervsvaskeribranchen er derfor både afhængig af et privat erhvervsliv i vækst samt viljen til at konkurrenceudsætte opgaver hos offentlige kunder.

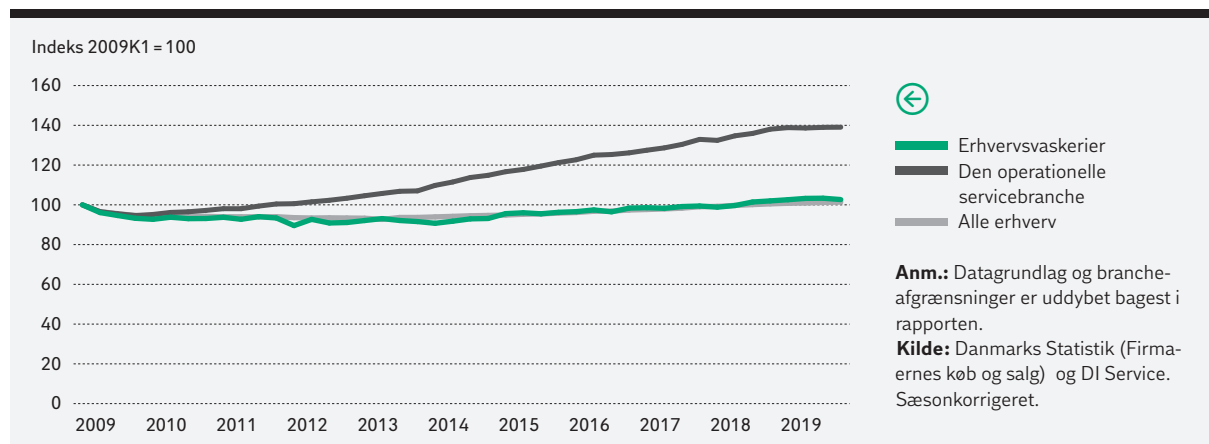
Omsætningen fordelt på hovedsegmenter

Omsætning i alle brancher, mia. kr.	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Vækst 2009-2019 (pct.)
Vikarbranchen	7,1	6,8	7,6	8,2	9,5	11,5	12,6	13,5	13,0	13,1	12,7	78,2
Vagt- og sikkerhed	3,3	3,2	3,4	3,3	3,5	3,6	3,8	4,0	4,3	4,4	4,6	41,5
Rengøring, ejendomsdrift og kantine/catering	22,6	23,3	25,2	25,1	25,5	27,7	29,1	30,3	31,3	32,6	33,2	47,1
Pleje og omsorg	2,49	2,9	2,93	3,16	3,1	3,39	3,57	3,59	3,76	4,12	4,18	67,9
Erhvervsvaskerier	2,34	2,3	2,37	2,39	2,45	2,57	2,66	2,73	2,76	2,85	2,99	27,8
Anden operationel service	45,62	47,31	56,9	59,5	63,38	69,85	77,23	84,42	95,57	94,5	97,59	113,9
Operationel service i alt	83,4	85,8	98,4	101,7	107,4	118,6	128,9	138,5	150,7	151,5	155,3	86,2
Alle erhverv	2.992,9	3.219,3	3.524,9	3.647,3	3.653,6	3.730,4	3.862,1	3.924,3	4.142,9	4.384,3	4.586,7	53,3

ⓘ **Anm.:** Datagrundlag og brancheafgrænsninger er uddybet bagest i rapporten.

Kilde: Danmarks Statistik (beskæftigelsen for lønmodtagere) og DI Service.

Beskæftigelsen fastholdes på samme niveau



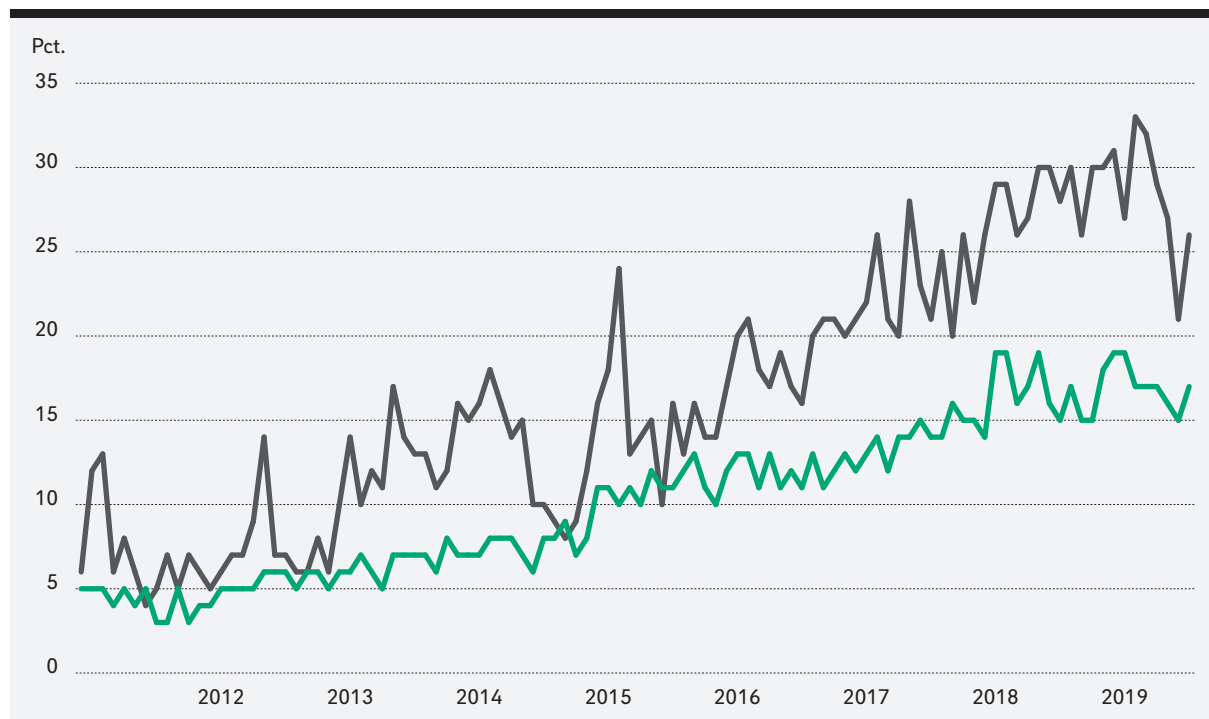
Beskæftigelsen fordelt på hovedsegmenter

1.000 fuldtidspersoner	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Vækst 2009-2019 (pct.)
Vikarbranchen	13,8	13,2	14,1	14,6	16,7	18,9	20,7	22,5	22,6	23,1	23,4	69,4
Vagt- og sikkerhed	4,6	4,5	4,2	4,2	4,2	4,4	4,5	4,8	5,2	5,3	5,4	16,3
Rengøring, ejendomsdrift og kantine/catering	32,5	31,8	32,2	33,1	33,4	34,9	36,0	37,4	38,7	40,1	41,3	26,9
Pleje og omsorg	13,5	14,0	15,8	16,4	17,5	18,7	19,9	21,3	22,7	25,7	26,8	99,0
Erhvervsvaskerier	2,7	2,6	2,6	2,5	2,6	2,6	2,7	2,7	2,8	2,8	2,9	7,2
Anden operationel service	44,3	44,8	45,1	46,7	47,9	50,3	53,3	55,2	57,8	59,0	60,3	36,1
Operationel service i alt	111,5	111,0	114,1	117,5	122,3	129,7	137,0	143,9	149,7	156,0	160,1	43,7
Alle erhverv	2.190,4	2.143,8	2.138,0	2.125,1	2.122,2	2.145,1	2.168,5	2.201,2	2.234,2	2.271,6	2.298,8	5,0

Anm.: Datagrundlag og brancheafgrænsninger er uddybet bagest i rapporten.

Kilde: Danmarks Statistik (beskæftigelsen for lønmodtagere) og DI Service.

Markant mangel på arbejdskraft i servicebranchen



ⓘ **Anm.:** Datagrundlag og brancheafgrænsninger er uddybet bagest i rapporten. Opgørelsen viser andelen af virksomheder, der angiver, at arbejdskraftmangel udgør en produktionsbegrænsning.

Kilde: Danmarks Statistik (Konjunkturbarometer for serviceerhverv).

— Rengøring o.a.
operationel service
— Serviceerhverv i alt

I takt med beskæftigelsesfremgangen melder en stigende andel af servicevirksomhederne om vanskeligheder med at rekruttere medarbejdere. Det kan være en trussel for virksomhedernes fortsatte vækst. Mangel på arbejdskraft kan bl.a. vedrøre faglærte medarbejdere, hvor også andre brancher kan opleve stigende rekrutteringsudfordringer.

VIRKSOMHEDS- OG MEDARBEJDETSAMMENSÆTNING

Erhvervsvaskeribranchen beskæftiger godt dobbelt så stor en andel med anden etnisk herkomst end dansk sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark. Hver tredje medarbejder i branchen har anden etnisk oprindelse, hvor det i den operationelle servicebranche er hver fjerde, og på det private arbejdsmarked er hver syvende. Erhvervsvaskerierne tilbyder således i langt højere grad end det samlede private arbejdsmarked beskæftigelsesmuligheder for udenlandske medarbejdere.

Medarbejdersammensætningen hos erhvervsvaskerierne består primært af ufaglærte (46 pct.) eller personer, der har afsluttet erhvervsfaglig praktik og uddannelsesforløb (35 pct.).

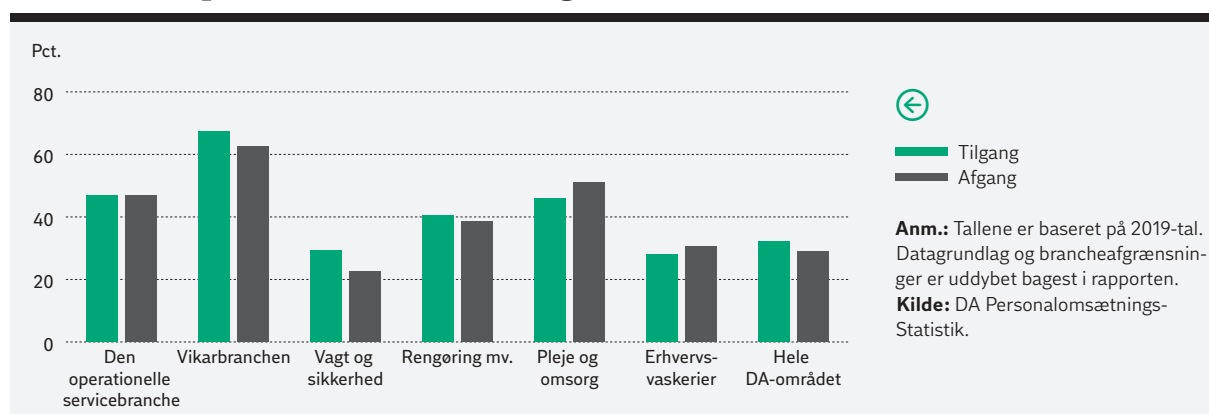
Sammenlignet med hele det private arbejdsmarked er især andelen af medarbejdere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse høj. I den

operationelle servicebranche er 36 pct., og på det private arbejdsmarked har 34 pct.

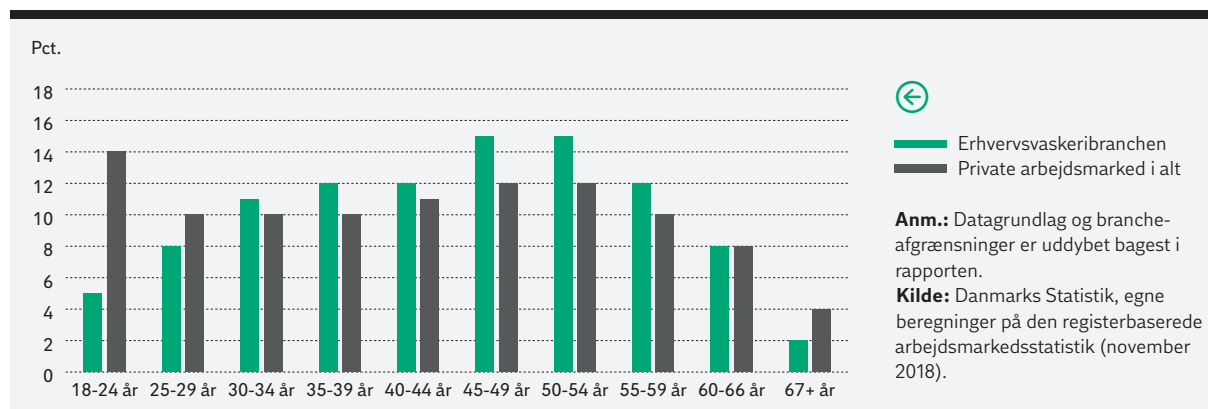
Det er primært de 40–59 årige, der arbejder i branchen, som bliver længere end i den operationelle servicebranchen som helhed og end hele DA-området. Erhvervsvaskeribranchen skiller sig ud fra medarbejdersammensætningen i den samlede servicebranche med og blandt alle beskæftigede ved, at branchen har færre unge medarbejdere.

Samtidig beskæftiger branchen 36 pct. medarbejdere af anden etnisk oprindelse end dansk, hvoraf hovedparten er indvandrere fra et ikke-vestligt land. Dermed tilbyder branchen i langt højere grad end det samlede arbejdsmarked beskæftigelsesmuligheder for udenlandske medarbejdere, og er dermed et vigtig trinbræt for integrationen i Danmark.

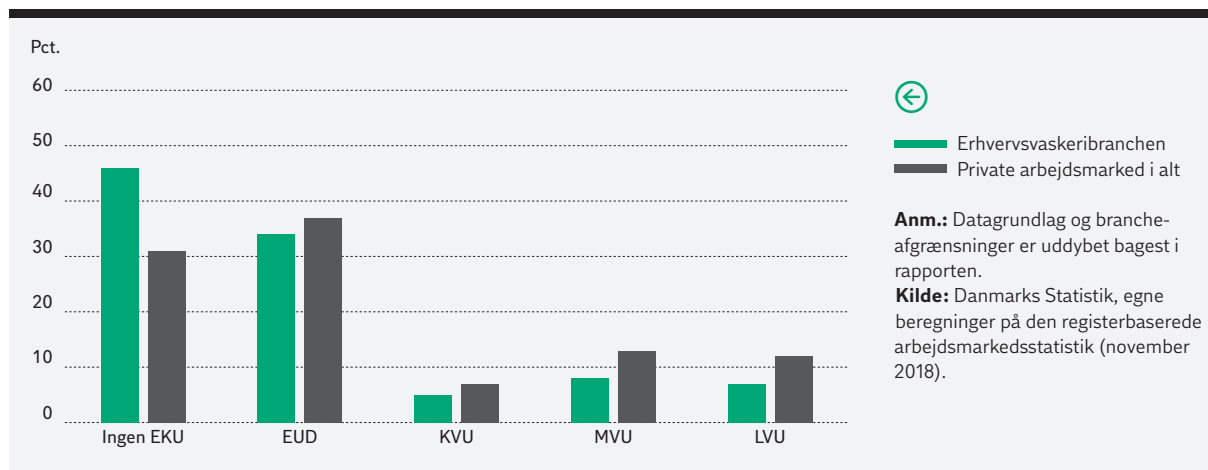
Variation i personaleomsætningen



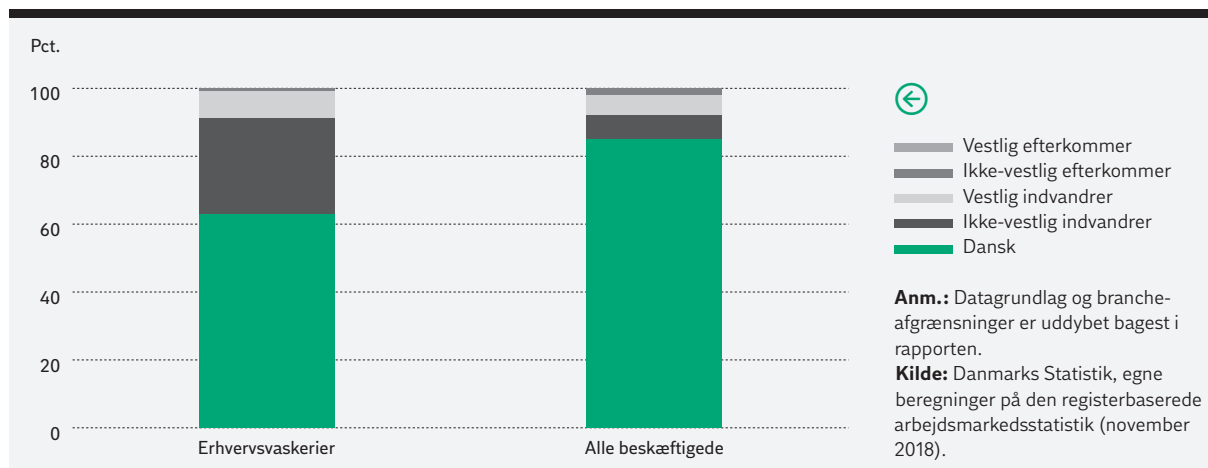
Medarbejderne inden for erhvervsvaskerier er lidt ældre



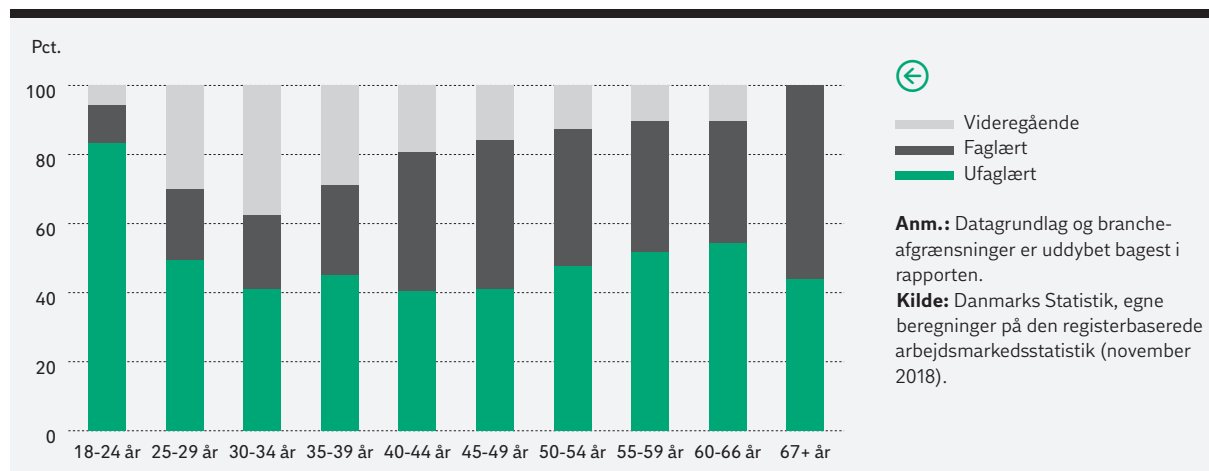
Forholdsvis mange uden uddannelse inden for erhvervsvaskeri



Næsten hver tredje medarbejder inden for erhvervsvaskerier har udenlandsk baggrund



Uddannelsesniveaue og alder



OM PUBLIKATIONEN

KILDER

Publikationen er udarbejdet på baggrund af data fra Danmarks Statistik, Styrelsen for IT og lærling – STIL og DA's PersonaleomsætningsStatistik. En præcis kildehenvisning fremgår ved alle tabeller og figurer.

DEFINITIONER

I publikationen anvendes betegnelsen Den operationelle servicebranche, som i nogle af opgørelserne er opdelt yderligere i delområderne Vikarbranchen, Vagt- og sikkerhedsbranchen, Rengøring, ejendomsdrift og kantine/catering, Pleje og omsorg, Erhvervsvaskerier samt Anden operationel service. Både den operationelle servicebranche og de nævnte delområder er afgrænset ud fra de mest detaljerede branchekoder i Dansk Branchekode 2007 (DB07). Afgrænsningen er følgende:

DEN OPERATIONELLE SERVICEBRANCHE:

RENGØRING, EJENDOMSDRIFT OG KANTINE/CATERING

Rengøring

- 81.21.00 – Almindelig rengøring i bygninger
- 81.22.10 – Vinduespolering
- 81.22.90 – Anden rengøring af bygninger og rengøring af erhvervslokaler
- 81.29.00 – Andre rengøringsydelse

Ejendomsdrift

- 81.10.00 – Kombinerede serviceydelser

Kantine/catering

- 56.21.00 – Event catering
- 56.29.00 – Anden restaurationsvirksomhed

VAGT- OG SIKKERHEDSBRANCHE

- 80.10.00 – Private vagt- og sikkerhedstjenester
- 80.20.00 – Serviceydelser i forbindelse med sikkerhedssystemer
- 80.30.00 – Overvågning

ERHVERVSVASKERIER

- 96.01.10 – Erhvervs- og institutionsvaskerier

VIKARBRANCHE

- 78.20.00 – Vikarbureauer

SUNDHED OG VELFÆRD

- 87.10.10 – Plejehjem o.l.
- 88.10.10 – Hjemmehjælp

Sundhed

- 86.10.00 – Hospitaler
- 86.90.10 – Sundhedspleje, hjemmesygepleje og jordemødre mv.
- 86.90.20 – Fysio- og ergoterapeuter
- 86.90.40 – Kiropraktorer
- 86.90.90 – Sundhedsvæsen i øvrigt i.a.n.

Social

- 87.20.10 – Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap
- 87.20.20 – Behandlingshjem for stofmisbrugere og alkoholskadede
- 87.30.10 – Døgninstitutioner for personer med fysisk handicap
- 87.30.20 – Almene ældre- og handicapboliger o.l.
- 87.90.10 – Døgninstitutioner for børn og unge
- 87.90.90 – Andre former for institutionsophold
- 88.10.20 – Dagcentre mv.
- 88.10.30 – Revalideringsinstitutioner

Daginstitutioner

- 88.91.20 – Vuggestuer
- 88.91.30 – Børnehaver
- 88.91.50 – Aldersintegrerede institutioner

Flygtninge

- 88.99.20 – Flygtninge- og asylcentre

ANDEN OPERATIONEL SERVICE

43.13.00 – Funderingsundersøgelser	77.33.00 – Udlejning af kontormaskiner og -udstyr, computere og it-udstyr
43.39.00 – Anden bygningsfærdiggørelse	77.39.00 – Udlejning og leasing af andet materiel, udstyr og andre materielle aktiver i.a.n.
43.99.90 – Anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering	78.10.00 – Arbejdsformidlingskontorer
52.10.00 – Oplagrings- og pakhusvirksomhed	78.30.00 – Anden personaleformidling
52.21.20 – Parkering og vejhjælp mv.	81.22.20 – Skorstensfejning
52.22.20 – Bugserings-, bjærgnings- og redningsvæsen mv.	82.11.00 – Kombinerede administrationsserviceydelser
53.10.00 – Posttjenester omfattet af forsyningspligten	82.19.00 – Fotokopiering, dokumentbehandling og anden specialiseret kontorservice
53.20.00 – Andre post- og kurertjenester	82.20.00 – Call centres virksomhed
68.32.10 – Administration af fast ejendom på kontraktbasis	82.92.00 – Pakkerier
71.12.40 – Geologiske undersøgelser og prospektering, landinspektører mv.	82.99.00 – Anden forretningsservice i.a.n.
71.20.10 – Kontrol af levnedsmidler	84.25.00 – Brandvæsen
71.20.20 – Teknisk afprøvning og kontrol	88.91.10 – Dagplejemødre
71.20.90 – Anden måling og teknisk analyse	88.91.40 – Skolefritidsordninger og fritidshjem
74.30.00 – Oversættelse og tolkning	88.91.60 – Fritids- og ungdomsklubber
77.12.00 – Udlejning og leasing af lastbiler	96.01.20 – Renserier, selvbetjeningsvaskerier mv.
77.32.00 – Udlejning og leasing af entreprenørmateriel	96.04.00 – Aktiviteter vedrørende fysisk velvære

I rapportens opgørelser af beskæftigelsen er den operationelle servicebranche og delområder yderligere afgrænset til alene at omfatte private virksomheder – for nogle få branchekoder tillader diskretionering dog ikke en sektoropdeling. I rapportens opgørelser af omsætningen er den opera-

tionelle servicebranche og delområder afgrænset til at omfatte momspligtige virksomheder. I rapportens opgørelse af personaleomsætningen er den operationelle servicebranche og delområder afgrænset til at omfatte virksomheder, der indberetter til DA's PersonaleomsætningsStatistik.

DI Service

DI Service er branchefællesskabet for DI-virksomheder og foreninger, der beskæftiger sig med operationel service på Business-to-Business og Business-to-Government-markederne. DI Service omfatter ligeledes andre virksomheder, hvor serviceydelser indgår som en væsentlig aktivitet. Det kan f. eks. være fremstillingsvirksomheder, der tilbyder installation, vedligehold eller andre services knyttet til deres produkter.

De fire foreninger i branchefællesskabet er henholdsvis Servicebranchens Arbejdsgiverforening (SBA), VikarBranchen, Vagt- & Sikkerhedsindustrien (VSI) og Brancheforeningen for Vask- og Tekstiludlejning (BVT). I tillæg til de fire foreninger har DI Service samlet sundheds- og velfærdsleverandørerne i en sektion – Dansk Sundhed og Velfærd (DSV) – der her varetager medlemmernes erhvervspolitiske og forretningsmæssige interesser.

DI Service varetager servicevirksomhedernes interesser og arbejder for at styrke de politisk bestemte rammer for branchen. Også indadtil over for DI's øvrige medlemskreds styrker branchefællesskabet relationerne mellem servicevirksomhederne, deres leverandører og kunder.

DI Service hjælper desuden medlemsvirksomheder med konkrete problemstillinger samt fremmer medlemmernes interesser og faglighed gennem deltagelse i netværk, erfagrupper, workshops og udvalg.

Se mere på service.di.dk

Brancheforeningen for vask- og tekstiludlejning (BVT) & Arbejdsgiverforeningen for danske vaskerier (ADV)

Brancheforeningen for Vask- og Tekstiludlejning (BVT) er en faglig interesse- og serviceorganisation for industrivaskerier i den private og offentlige sektor samt leverandører til vaskerierne.

BVT arbejder for at varetage medlemmernes interesser i branchemæssige anliggender. Det gælder politisk og praktisk udvikling inden for eksempelvis: Miljø, personale, arbejdsmiljø, offentlig-privat samarbejde, forretningsudvikling, Erhvervsvaskeriernes Branchestandard, vaskeribranchen i Europa, standardiseringer samt vedligeholdelse af et godt omdømme af vaskeribranchen i offentligheden.

DIO-II, hvor Arbejdsgiverforeningen for Danske Vaskerier er medlem, har indgået aftaler med 3F Transport, HK Handel og HK Privat for at overenskomstdække medlemmernes aktiviteter.

BVT's medlemmer kan søge råd og vejledning i alle spørgsmål, der opstår af arbejds- og ansættelsesretlig karakter. Vi tilbyder både telefonrådgivning, når der måtte være ting, du gerne vil have klarlagt, og komplet juridisk bistand, hvis en sag skal i retten. BVT/ADV er en organisation under DI. Derfor kan alle BVT's medlemmer trække på DI's service inden for arbejdsmiljø og uddannelse. Samtidig er medlemmer af BVT automatisk medlemmer af DI Service, der kan rådgive medlemmerne i alle erhvervs- og branchepolitiske spørgsmål.

KONTAKTPERSON: