



## Vikarbranchen er blandt de bedste til at ansætte dem fra arbejdsmarkedets kant

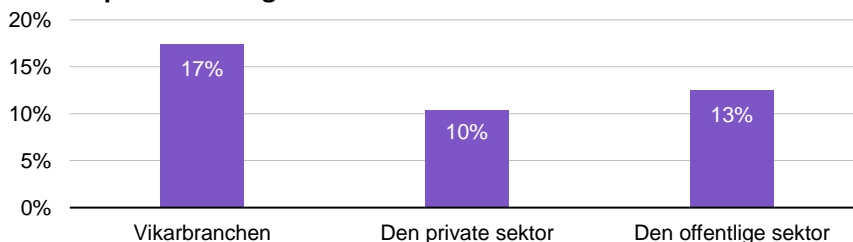
Vikarbranchen går forrest og spiller en afgørende rolle i at løfte en vigtig samfundsopgave ved at inkludere dem på kanten af arbejdsmarkedet.

**Hver 5. medarbejder i vikarbranchen kommer fra offentlig ydelse.**

Virksomhederne i vikarbranchen er på forkant, når det kommer til at beskæftige personer, der står udenfor arbejdsmarkedet. I år 2022 kom ca. 1 ud af 5 af de beskæftigede i vikarbranchen (17 pct.) fra offentlig ydelse.

Til sammenligning var tallet 10 pct. i den private sektor samlet set og 13 pct. i den offentlige sektor.

### Andelen af beskæftigede, der kommer fra offentlig ydelse i år 2022 fordelt på branche og sektor



Anm. Andel af beskæftigede i vikarbranchen, den offentlige- og private sektor, der kommer fra offentlig ydelse til ordinær beskæftigelse. Inkluderer både jobparate og ikke-jobparate. For mere information se metodeafsnit.

Kilde: DI's beregninger på baggrund af data fra Beskæftigelsesministeriets DREAM-database

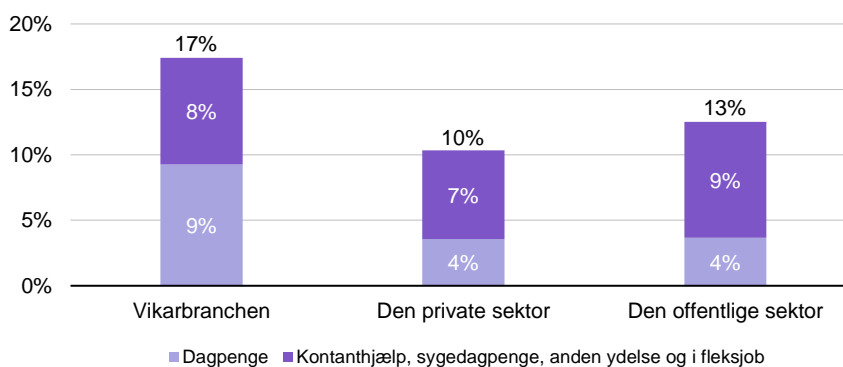
**Vikarbranchen beskæftiger både dem, der er tæt såvel som langt fra arbejdsmarkedet.**

Man kan fristes til at tro, at det udelukkende er dagpengemodtagere, som branchen er lykkes med at få i beskæftigelse. Tallene viser imidlertid, at det både er ledige, der karakteriseres som hhv. tæt og langt fra det danske arbejdsmarked, som opnår beskæftigelse i vikarbranchen.

Af den samlede gruppe af beskæftigede, der kommer fra offentlig ydelse (17 pct.), udgør dagpenge 9 pct., svarende til ca. halvdelen. Den resterende andel udgøres af personer, der modtog en af følgende offentlige ydelser: kontanthjælp, sygedagpenge og anden ydelse som f.eks. ledighedsydelse, revalidering, ressourceforløb mv.

Vikarbranchen formår dermed også at inkludere dem, der udover deres ledighed har helbredsmæssige, sociale eller andre typer af udfordringer udover deres ledighed.

**Andelen af beskæftigede, der kommer fra offentlig ydelse fordelt på ydelsesgrupper i år 2022**



Anm.: Andel af beskæftigede i vikarbranchen, den offentlige- og private sektor, der kommer fra offentlig ydelse til ordinær beskæftigelse. Inkluderer jobparate og ikke-jobparate. For mere information se metodeafsnit. Kilde: DI's beregninger på baggrund af data fra Beskæftigelsesministeriets DREAM-database

**Vikariatet giver mulighed for fastansættelse efter endt vikariat.**

Tidligere undersøgelse af Kraka viser, at en tredjedel af ansatte i vikarbranchen, hvert år bliver tilbudt fast arbejde<sup>1</sup>, og at der heraf er en positiv effekt af vikarbeskæftigelse på den samlede beskæftigelse<sup>2</sup>.

Derfor er vikarbranchen en vigtig brik i at trække borgere fra kanten af arbejdsmarkedet tilbage i beskæftigelse, til glæde for både vikarbranchen, erhvervslivet og det danske samfund samlet set.

## Metode

DI's beregninger af 'borgere på kanten af arbejdsmarkedet' er lavet på baggrund af data fra Beskæftigelsesministeriets DREAM-database'. Populationen indeholder borgere på offentlig ydelse på tværs af forskellige ydelsesgrupper. I udtrækket er 'alle beskæftigede' ikke aldersafgrænset. Gruppen for ordinær beskæftigelse er opgjort pr. måned, som i det forudgående år på et tidspunkt har modtaget offentlig ydelse (med undtagelse af SU og folkepension). Gruppen for ansatte i fleksjob er opgjort pr. måned. Analysens opgørelser er lavet som et årligt gennemsnit.

## Note

<sup>1</sup>DI (2018). Vil du have fast arbejde – så tag et job som vikar

<sup>2</sup>Kraka analyse (2018). Vikarbeskæftigelse gavner på mikro- såvel som makroniveau