

# DI's strategiske lederuddannelse

– *Lederudvikling til den erfarne leder med mod på mere!*

**DI's strategiske lederuddannelse giver dig svar på de udfordringer, der er forbundet med at lede i en hverdag præget af forandringer, kompleksitet og hastighed. Formålet med uddannelsen er at styrke din ledelseskraft og forstærke dine kompetencer på tre fokusområder: Det strategiske lederskab, dit personlige lederskab og ledelse af organisationen.**

DI's strategiske lederuddannelse er det rigtige valg for dig, der allerede har styr på de grundlæggende ledelseskompetencer, har erfaring som leder og ønsker at skærpe dit strategiske fokus samt styrke din handlekraft og autenticitet som leder.

Du får:

- ➔ Styrket dit strategiske lederskab, dit personlige lederskab og dine evner til at lede organisationen
- ➔ Inspiration til ledelse i en hverdag præget af forandringer, kompleksitet og hastighed
- ➔ Styrket din evne til at omsætte strategiske ambitioner til resultater i praksis
- ➔ Viden og værktøjer til at skabe og drive de nødvendige forandringsprocesser
- ➔ Indsigt i dine personlige styrker og udviklingsområder som leder
- ➔ Individuel sparring og redskaber til at udvikle dit personlige lederskab
- ➔ Styrket din ledelsesmæssige autenticitet, robusthed og handlekraft
- ➔ Inspiration til dit samspil med interessenter både opadtil, nedadtil, på tværs af og uden for organisationen
- ➔ Et fortroligt forum og mulighed for at opbygge et personligt netværk, der rækker ind i fremtiden

## Hvem deltager?

DI's strategiske lederuddannelse er for dig, der allerede har styr på de grundlæggende ledelsesteorier og værktøjer. Du har eller skal til at have et medansvar for at eksekvere på virksomhedens eller afdelingens strategi, og du har brug for at udvikle dig fagligt, såvel som personligt, så du er "fit for fight" og kan matche de krav, der kendetegner dine ledelsesopgaver både nu og i fremtiden.

### ➔ KONTAKT

Hvis du har spørgsmål til uddannelsen, er du velkommen til at kontakte chefkonsulent Danielle Bjerre Lyndgaard, [dbl@di.dk](mailto:dbl@di.dk), tlf. 2374 4244

### ➔ TILMELDING

Tilmeld dig på [di.dk/kurser](https://di.dk/kurser) eller til kursussekretær Susanne Boss, [sub@di.dk](mailto:sub@di.dk), tlf. 3377 3608

### ➔ VARIGHED

Uddannelsen består af 3 moduler fordelt på 9 undervisningsdage.

Mellem 1. og 2. modul gennemføres en 360-graders lederevaluering med tilhørende individuel samtale. Hertil kommer arbejde med værktøjer og teorier i egen organisation mellem hvert modul.

Samtlige moduler gennemføres som internt. Se indhold på de enkelte moduler på modsatte side.

### ➔ PRIS

Medlemmer: Kr. 40.600 (ekskl. moms)  
**Prisen inkluderer overnatning og forplejning.**

Læs mere på [di.dk/kurser](https://di.dk/kurser)



# DI's strategiske lederuddannelse

## METODE

⊕ Undervisningen veksler mellem korte teoretiske oplæg, individuelle øvelser, gruppeøvelser, plenumdiskussioner, personlig sparring og feedback fra underviseren og de øvrige deltagere.

Undervisningen tager udgangspunkt i dine konkrete udfordringer som leder. På uddannelsen får du værktøjer, som du kan bruge i din egen virksomhed. Mellem modulerne er der, ud over en 360-graders evaluering med individuel samtale, også en forventning om, at du omsætter din nye viden og erkendelser til vigtige handlinger i hverdagen.

*”Jeg mener at have fået mere udbytte, end jeg oprindeligt kom efter og mine forventninger var rimelig høje.”*

Deltager på DI's strategiske lederuddannelse

## MODUL 1 (3 dage): Det strategiske lederskab

Du får styrket forståelsen for strategiprocesser og får effektive værktøjer til at omsætte strategiske ambitioner til konkrete resultater. At arbejde med strategiske planer i praksis forudsætter ofte evnen til at lede forandringer, og via praktiske øvelser og case-arbejde bliver du styrket i rollen som forandringsleder. Du får mulighed for at arbejde med dine egne udfordringer og eksekvering af din virksomheds og/eller afdelings strategiske mål.

Indhold:

- ⊕ Ledelseskraft – formålet med ledelse
- ⊕ Strategiforståelse og strategiprocesser
- ⊕ Strategiimplementering og eksekvering – at skabe mening og resultater
- ⊕ Virksomhedskulturen og strategien

## MODUL 2 (3 dage): Dit personlige lederskab

Mellem 1. og 2. modul gennemføres en 360-graders lederevaluering og individuelle feedback-samtaler. Med udgangspunkt i dine refleksioner i forlængelse af dette arbejder du med udviklingen af dit personlige lederskab. Du skærper din bevidsthed om dine ledelsesmæssige grundholdninger og præferencer, og du får indsigt, redskaber og sparring, der hjælper dig til at udvikle dine styrker og bruge dine ledelsesmæssige kræfter.

Indhold:

- ⊕ Balancering af paradokser og dilemmaer i ledelse
- ⊕ Grundlæggende holdninger, præferencer og styrker
- ⊕ Ledelsesmæssig autenticitet og robusthed
- ⊕ Forandringer og personlig udvikling – at overkomme barrierer og skabe fremdrift

## MODUL 3 (3 dage): Ledelse af organisationen

Vi sætter fokus på dit samspil både opadtil, nedadtil og på tværs i virksomheden. Og du får redskaber til at optimere samarbejdet med de interessenter, der er afgørende for dig og dit lederskab. Der er fokus på at tage et ledelsesmæssigt ansvar for at lykkes i relationer på tværs af eventuelle organisatoriske siloer og bidrage til organisationens samlede værdiskabelse.

Indhold:

- ⊕ Ledelse af organisatoriske dilemmaer
- ⊕ Fokus på, hvordan du skaber relevant ledelse
- ⊕ Organisatorisk ansvarlighed – løft blikket og se organisationen
- ⊕ Ledelsesmanifest – intention og ambition

