

**Aftale om arbejdstidstilrettelæggelse og aflønning ved driftsnedskæringer grundet
COVID-19 for de chauffører der ikke er hjemsendt med løn.**

Som følge af COVID-19 må det forventes, at trafiksselskaberne i den kommende tid omlægger rutekørslen for at tilpasse kapaciteten løbende, så denne tager højde for det vekslende passagerantal.

AKT/ DI og 3F Transportgruppe er enige om, at den særlige situation nødvendiggør en midlertidig tilpasning af AKT Lands- og Tillægsoverenskomstens arbejdstidsbestemmelser, og har i den forbindelse aftalt følgende:

Arbejdstidstilrettelæggelse for ikke-hjemsendte chauffører

Fastansatte chauffører, der arbejder i fast turnus i henhold til Lands- og Tillægsoverenskomstens § 3, stk. 6, litra a, kan med to dages varsel undtagelsesvist overgå til rammeturnus. Såfremt det er muligt, gives der 7 dages varsel. Der kan lokalt med tillidsrepræsentanten aftales overgang med kortere varsel.

Ved varsling af overgangen til rammeturnus meddeles chaufføren den daglige rammetid, inden for hvilken vagterne kan placeres. Den enkelte chauffør bibeholder i videst muligt omfang den eksisterende morgen-, aften- eller natramme.

Ved overgangen til rammeturnus bevarer chauffører så vidt muligt deres hidtidige fridagsmønster og kender således på forhånd rækkefølgen af sine fridage i turnussen. Allerede kendt fravær, fx ferie, feriefridage og afspadsering, fastholdes ligeledes uændret, hvis det er muligt.

Alle øvrige regler for rammeturnus gælder ligeledes, herunder i forhold til løn under sygdom/sygekompensation ved sygefravær.

Virksomheden kan vælge mellem to forskellige modeller ved opgørelsen af medarbejderens arbejdstid:

- 1) Ved overgangen til rammeturnus opgøres den faste turnus ikke. Opgørelse af de nyetablerede rammeturnusser følger det enkelte anlægs øvrige rammeturnusser, idet timer fra den afbrudte faste turnus indgår i denne opgørelse. Herudover opgøres rammeturnus, når chaufføren på ny overgår til at arbejde i fast turnus.
- 2) Den igangværende faste turnus opgøres efter reglerne om legal ændring af turnus, når medarbejderen overgår til rammeturnus. Opgørelse af de nyetablerede rammeturnusser følger det enkelte anlægs øvrige rammeturnusser. Herudover opgøres rammeturnus, når chaufføren på ny overgår til at arbejde i fast turnus.

Fuldtidsansatte chauffører honoreres fortsat for 37 timer ugentligt, mens deltidsansatte chauffører honoreres forholdsmæssigt svarende til den aftalte beskæftigelsesgrad. Eventuelt overarbejde opgøres i overensstemmelse med de almindelige regler for rammeturnus.

Gennemførte vagter honoreres i overensstemmelse med vagtplanen. Hvis en fuldtidsansat chaufføren har arbejdet mindre end 37 timer ugentligt i gennemsnit, honoreres de manglende timer med grundløn plus 5 %. Tilsvarende gælder forholdsmæssigt for deltidsansatte.

Der kan indlægges arbejdsfrie dage i rammeturnussen. I givet fald indgår de i den løbende arbejdstidsopgørelse med 0 timer. På disse dage kan chaufføren indkaldes til arbejde samme dag inden for sin ramme, hvis der er driftsmæssigt behov herfor.

3F Transport og DIO I/DIO II organisationsaftaler om hjemsendelse og arbejdsfordeling i forbindelse med COVID-19 er fortsat gældende.

Aftalen supplerer eventuelle lokalaftaler, der er indgået, i det omfang aftalen omtaler spørgsmål, der ikke er reguleret i lokalaftalen, så længe disse ikke er i strid med organisationsaftalerne af 12. og 16. marts ovenfor.

Denne aftale gælder foreløbigt indtil 13. april, hvor organisationsaftalerne genforhandles. Parterne drøfter inden da, om denne aftale skal forlænges eller justeres.

For DIO I

For 3F Transport