

Ny kontingentmodel for Elevatorbranchen

1. Baggrund

Bestyrelsen konstaterede på bestyrelsesmødet den 15. marts 2023, at der er akut behov for at øge kontingentindtægterne.

2. Valg af kontingentmodel

Bestyrelsen ønsker at gå bort fra den nuværende trinmodel, der dels indebærer uhensigtsmæssigheder omkring overgangen fra et trin til et andet, dels medfører en fast kontingentsats, at foreningens kontingentgrundlag udhules over tid.

I stedet foreslår bestyrelsen en model med et grundkontingent, et procentbidrag der beregnes på grundlag af antallet af beskæftigede på elevatorområdet i den enkelte medlemsvirksomhed samt en maksimumsats. Det foreslås endvidere, at der indføres en automatisk pristalsregulering af satserne.

3. Provenu

For blot at få balance i budgettet skal der skaffes en kontingentindtægt på kr. 500.000 i 2023, svarende til en stigning på godt 20 pct.

Bestyrelsen har besluttet, at den estimerede kontingentindtægt for 2023 skal indeholde en vis "buffer", således at der tages højde for evt. udmeldelser som følge af kontingentforhøjelsen, og at egenkapitalen gradvis genopbygges, så der er mulighed for at foreningen kan igangsætte særlige indsatser eller projekter.

I det lys vil det være hensigtsmæssigt at gå efter en kontingentindtægt i 2023 på kr. 580.000. En stigning på godt 40 pct.

4. Ingen må stige mere end 50 pct. i 2023

Overgangen fra den nuværende trinmodel til en kontinuert model baseret på medarbejderantal vil medføre, at nogle medlemsvirksomheder kan opleve meget store kontingentstigninger (120

– 150 pct.). Dette er ikke hensigtsmæssigt, så bestyrelsen foreslår, at der indlægges en begrænsning, der medfører, at ingen medlemmer vil stige mere end 50 i pct. i 2023.

Det foreslås desuden, at de virksomheder, der på grund af begrænsningen på stigningen på 50 pct. i 2023 ikke er oppe på kurven for grundkontingent + procentsats for antal ansatte skal løftes derop i løbet af de nærmeste år.

Bestyrelsen lægger vægt på, at de store virksomheder (virksomheder, der i dag er A-medlemmer) skal opleve en forholdsmæssigt større kontingentstigning end de mindre (de nuværende B- og C-medlemmer). Så ovennævnte begrænsning på 50 pct. stigning gælder ikke for de nuværende A-medlemmer. Her er maksimumkontingentet lagt på kr. 40.000, hvilket svarer til en stigning på 60 pct.

5. Ingen må falde i kontingent

Tilsvarende vil overgangen fra trinmodellen til en kontinuert model baseret på medarbejderantal medføre, at nogle medlemsvirksomheder (2 nuværende A-medlemmer) beregningsmæssigt vil få et lavere kontingent end i dag, hvilket heller ikke er hensigtsmæssigt. Derfor tilrettes modellen, så ingen falder i kontingent.

6. Indeksregulering

For at fremtidssikre kontingentmodellen foreslår bestyrelsen, at satserne i modellen automatisk indeksreguleres årligt. Her anvendes samme regulering som i kontingentet til DI, nemlig regulering pr. 1. januar med årsstigningstaksten i Dansk Arbejdsgiverforenings Konjunkturstatistik opgjort pr. 2. kvartal året før.

7. Indstilling til generalforsamlingen

På baggrund af ovenstående indstiller bestyrelsens følgende til generalforsamlingens beslutning;

Med virkning fra 1. juli 2023 indføres en ny kontingentmodel beregnet på grundlag af antallet af beskæftigede på elevatorområdet i den enkelte medlemsvirksomhed baseret på følgende elementer:

- *Et grundkontingent på kr. 6.500*
- *Et maksimumkontingent på kr. 40.000*
- *Procentsats på 0,14 pct. af lønsum*
- *Fastsat gennemsnitlig lønsum pr. medarbejder på kr. 518.000 svarende til den lønsum, der benyttes ved kontingentberegningen i DI*
- *Maksimum kontingentstigning i 2023 på 50 pct. og løbende tilpasning de kommende år for de medlemmer, der endnu ikke betaler det fulde beløb efter den generelle kontingentmodel*

- *Maksimum stigning på 60 pct. i 2023 for de medlemmer, der er på det nuværende maksimumkontingent (25.000 kr. for A-medlemmer)*
- *Ingen nedadgående kontingentjusteringer*
- *Med undtagelse af procentsats på 0,14 pct. af lønsum, indeksreguleres ovennævnte satser automatisk årligt. Her anvendes samme regulering som i kontingentet til DI, nemlig regulering pr. 1. januar med årstigningstaksten i Dansk Arbejdsgiverforenings Konjunkturstatistik opgjort pr. 2. kvartal året før.*
- *Reguleringer herudover fastsættes på den årlige generalforsamling efter bestyrelsens indstilling .*