

MURERNYT | JULI 2021

- **Faglig voldgift:
Ingen akkordtimefortjeneste til murersjak.. SIDE 3**
- Farvel til Murersektionens tovholder gennem 33 år SIDE 6
- Stigende antal skader på funktionsmørtler i fugerSIDE 4-5



Dansk Byggeri
Murersektionen

Formanden har ordet

Hvis en organisation er velfungerende, skyldes det de mennesker, der driver og tegner organisationen. Og hvorfor skriver jeg så det? Det gør jeg, fordi vi i Murersektionen skal tage delvist afsked med et menneske, der om nogen har drevet og tegnet vores sektion gennem en lille menneskealder. Og uden hvem vi ikke ville være så velfungerende en sektion, som vi faktisk er.

Personen det drejer sig om er Jørgen Boje. Vores sektionssekretær, som den beskedne officielle titel vist er. Beskeden fordi der bag titlen gemmer sig et meget stort ansvarsområde. Siden 1988 har Jørgen om nogen været knudepunktet i Murersektionens arbejde, og han har kørt det danske vejnet tyndt for at passe og pleje dine og mine interesser. Og så har han været en uvurderlig støtte for et antal bestyrelsesformænd, hvoraf jeg altså har haft fornøjelsen af at være den sidste i rækken.

Men til september er det slut. Sådan da. For mens Jørgen videregiver stafetten som sektionssekretær, fortsætter han heldigvis som teamleder i det mere administrative arbejde. Stafetten overtages i øvrigt af Hans Henrik Kristensen, som kommer fra egne rækker, og som har et indgående kendskab til Murersektionen og dens behov.

Tak for din enorme indsats, Jørgen.

Jeg håber, at mange af jer har mulighed for at deltage i vores generalforsamling fredag d. 3. september. Her vil der være mulighed for at sige ordentligt (delvist) farvel til Jørgen. Vel mødt!

Peter Andersen



INDHOLD

Indhold + Formanden har ordet.....	2
Voldgift 1: Akkordtimefortjeneste?	3
Tema: Mørtelskader i fuger.....	4-5
Farvel til Jørgen Boje.....	6
Jubilæum for Murernyt.....	7
Voldgift 2: Sygeløn?	8
Side 9 byggeriet	9
De 10 Bud	10
Arbejds miljø og kurser	11
Kort & godt.....	12
Bagside	13

Faglig
voldgift
1

Kan et sjak via voldgift få honoreret daglønstimer med akkordtimefortjenesten?

En faglig voldgift skulle for nylig afgøre om tre murersjak via voldgift kunne få honoreret daglønstimer (udover akkorden) med akkordtimefortjenesten. Svaret var ”nej”.

Forinden igangsættelsen af tre akkorder, havde en virksomhed tilbudt tre murersjak hver en akkordaftale, hvoraf det fremgik, at daglønstimer udover akkorden ville blive honoreret med kr. 250. Der var tale om akkorder i provinsen.

På trods af fremsendelse af oplæg til akkordaftaler fra henholdsvis virksomheden og murersjakkene blev der ikke indgået nogle akkordaftaler, og de tre murersjak påbegyndte således akkorderne uden aftale. Under akkorderne, der alle blev fuldført, afleverede murersjakkene på sædvanlig vis akkorderinger, og virksomheden godkendte eller afviste løbende de registrerede daglønstimer.

Da akkorderne var færdiggjort fremsatte murersjakkene krav om betaling af et større antal daglønstimer

til akkordtimefortjenesten. Virksomheden afviste at betale. Da parterne ikke kunne blive enige, skulle spørgsmålet afgøres ved faglig voldgift.

De tre murersjak gjorde under voldgiftssagen gældende, at samtlige registrerede daglønstimer skulle honoreres med akkordtimefortjenesten. Virksomheden gjorde heroverfor gældende, at daglønstimerne (alene) skulle honoreres med kr. 250, som tilbudt af virksomheden i akkordaftalerne, og at murersjakkene derudover alene skulle honoreres for de godkendte daglønstimer.

Voldgiftsretten skulle tage stilling til om samtlige registrerede daglønstimer skulle honoreres og i givet fald med hvilken sats.

Godt råd

Afgørelsen viser, at det er vigtigt, at virksomheden får indgået en skriftlig akkordaftale med de ansatte, der arbejder på akkord. Derudover er det vigtigt, at registrerede daglønstimer løbende og inden for tidsfristen godkendes eller afvises af virksomheden.

Opmændenes begrundelse og resultat


For så vidt angik honorering af daglønstimerne nåede Opmændene frem til, at daglønstimerne alene skulle honoreres med kr. 250, som tilbudt af virksomheden. Opmændene lagde vægt på, at der ikke beviseligt var indgået nogen (anden) aftale om en højere sats, end sige honorering af daglønstimer med akkordtimefortjenesten.

Opmændene nåede derudover frem til, at murersjakkene havde krav på daglønstimer udover de godkendte og de ikke-kritiserede daglønstimer. Der var dog ikke grundlag for fuldt ud at imødekomme samtlige registrerede timer. Antallet af daglønstimer blev fastsat skønsmæssigt, og to af murersjakkene fik næsten halveret deres krav.

TEMA: SKADER PÅ FUGER

Flere og flere skader på funktionsmørtler og fuger

Branchen er plaget af et stigende antal skader på funktionsmørtler i form af afskalninger og nedbrydninger på fuger. Det har resulteret i mange ubehagelige efterregninger til vores medlemmer. Vi har gravet lidt i sagen.



Umiddelbart sunde og pæne fuger bliver ramt af alt for hurtig afskalning og nedbrydning (Murværk og fuger på dette foto er fejlfrit).

Der har i de sidste par år været en tendens til, at der konstateres flere og flere skader på funktionsmørtler i form af afskalninger og nedbrydninger på fuger. Typisk i form af ruhed og afskalninger ofte i de yderste 5 mm af fugen, mens mørtelen inde bagved er intakt.

Der er en tendens til at skadesårsagen er tydeligst ved syd- og vestvendte facader på byggerier, der er opført i perioden oktober til april/maj.

fortsættes...

Adskillige undersøgelser og rapporter fra Teknologisk Institut har foreløbig konkluderet, at forholdet skyldes for sen trykning af fugerne.

Konsekvensen er, at murermestre og/eller husproducenter står med en regning for udkradsning og omfugning efter afholdt syn og skøn. Reklamationer kommer primært i parcelhussektoren, men samme type skade findes på andre byggerier.

At der samtidig er vidt forskellige holdninger blandt landets skøns mænd om, hvad et acceptabelt fugeudseende indebærer, gør det ikke nemmere for de udførende.

Forskellige anvisninger skaber problemer

I de fleste producentvejledninger er anført, at mørtelen skal trykkes, mens denne er plastisk. Men kigger man nærmere efter, er der vidt forskellige holdninger blandt producenter til, hvorledes man behandler/efterbehandler komprimerede fuger.

Der er producenter, der har den holdning, at fuger skal trykkes efter 4-5 minutter, men hvornår det reelt er det rigtige tidspunkt er usikkert. Og udtrykket mens fugen er plastisk giver rum for en bred fortolkning.

Nogle producenter anviser, at murværk skal holdes opfugtet i tre døgn efter, at det er opmuret. Andre producenter foreskriver, at funktionsmørtler trykkes med

jern. Og atter andre siger, at man kan anvende såvel komprimering med pind som med jern.

Teknologisk Institut har ved nogle forsøg registreret, at mørtel er plastisk i op til 20 minutter, men venter man så længe med at komprimere fugerne, er der risiko for afskalning, da cementen begynder at styrkeudvikle. Teknologisk Institut kan således ikke anviser et korrekt tidspunkt for, hvornår fuger bør komprimeres.

Spørgeskema og yderligere undersøgelser

For at blive klogere på udfordringer og løsninger arbejder Murersektionens tekniske udvalg på at udsende et spørgeskema, så vi bedre kan få registreret omfanget af skader på mørtelfuger.

Sammen med Teknologisk Institut vil vi desuden undersøge samtlige de funktionsmørtler, der er tilgængelig på det danske marked og undersøge, om der er forskel på, hvorvidt man trykker fugerne med et jern/kugle eller med en pind samt trykker fugerne med jern/kugle og herefter ”opkradser” fugerne med en svamp for ru finish.

Vi kan kun opfordre til, at I hjælper med undersøgelsen ved at indsende de skemaer, der bliver udsendt, således at vi kan få et så realistisk billede af problemets omfang som muligt.

→ [Læs grundigere gennemgang af problematikken her](#)

Yderligere information



Chefkonsulent
Torben Hessing Olsen
Tlf: 2341 4613
mail: toh@di.dk



Medlem af teknisk udvalg, murermester og skønsmand
Niels Præstkær
Tlf: 4019 4309
mail: npj@bcbyg.dk

Jørgen Boje takker af som tovholder

Efter intet mindre end 33 år på posten skal vi til september sige farvel og tak til vores tovholder for Murersektionen. Jørgen Boje har om nogen sat ansigt på Murersektionen og vil utvivlsomt efterlade et tomrum. Selv glæder han sig til at kunne hellige sig arbejdet som teamleder på kontoret – og til at kunne trække vejret lidt igen.

Jørgen Boje, du siger farvel til rollen som tovholder for Murersektionen – hvad skal du lave i stedet?

Jeg har jo også en funktion som teamleder for kontoret her i Aarhus, og det fortsætter jeg med. Men jeg må sande, at det er svært at finde plads i kalenderen til en masse faglige møder og så samtidig være tovholder for en stor sektion som Murersektionen. Der er simpelthen for få timer i døgnet til, at jeg kan nå begge dele.

Hvad ligger der i rollen som tovholder for Murersektionen?

Det handler dels om at få Murersektionen til at hænge sammen organisatorisk fra bestyrelse og ud i regionerne og de forskellige udvalg, vi har. Og dels om at varetage de interesser, som Murersektionen har på de lidt større linjer. For eksempel har vi i øjeblikket stor fokus på mørtler, som

nogle af vores mestre oplever problemer omkring. Af tilsyneladende uforklarlige årsager begynder disse mørtler at falde ud, og det koster en forfærdelig masse penge. Regningen ender næsten altid hos mestrene. Her er det tovholderens ansvar at sikre, at problemløsningen sker efter de af bestyrelsen udstukne retningslinjer.

Hvordan har Murersektionen og sektionsarbejdet udviklet sig i løbet af de 33 år, du har været med?

Selv om man siger, at murerfaget er konservativt, har det jo udviklet sig meget, og dermed også opgaverne for sektionssekretæren. Da jeg startede i sin tid, var der omkring 100 medlemmer, mens vi pt. er oppe på ca. 1.300 medlemsvirksomheder, så det er et langt mere omfattende og professionaliseret sektionsarbejde, end da jeg begyndte.

Er der nogle opgaver eller resultater, du kigger tilbage på med særlig stor glæde?

Specielt sammenlægningen til Dansk Byggeri tilbage i 2003 er måske værd at fremhæve. Her slog man jo de daværende Byggeriets Arbejdsgivere og Danske Entreprenører sammen. Det var spændende at være en del af, også fordi den organisation jeg kom fra ikke havde overenskomster på murerområdet. Så var det sjovt at komme over i en organisation, der har forhandlingsretten til overenskomster og priskuranter.

Hvad er det for en Murersektion, du efterlader – er den godt rustet til fremtiden?

Ja, det mener jeg. Vi har en velfungerende sektion med en velfungerende bestyrelse, som er god til at sætte fokus på de udfordringer, der opstår hen ad

vejen. Eksempelvis inden for arbejdsmiljø, uddannelse og byggeteknik. Ofte er den enkelte virksomheds problem også et problem for hele branchen, og det tager vi et medansvar for at få løst. Så ja, apparatet fungerer, og vi er godt rustet til fremtiden.

Hvad kommer du til at savne, og hvad glæder du dig til?

Når man har været med så længe, er der meget man kommer til at savne. Måske især den tætte kontakt og samarbejde med udvalgene og bestyrelsen. Jeg ser frem til, at der bliver tid til at trække vejret, og at jeg kan koncentrere mig mere om de opgaver, der er på kontoret. Jeg bliver jo også ældre og kan ikke køre med højeste fart på motorvejen hele tiden.



Jørgen Boje takker til september af som tovholder for Murersektionen efter 33 år på posten.

Et lille jubilæum

I efteråret 2018 relancerede vi Murernyt i en ny, flot indpakning og med lidt ekstra redaktionelle kræfter. Denne udgave er nummer 10 af det nye Murernyt, og det vil vi gerne markere med et lille tilbageblik.

I de 10 numre har vi nemlig været vidt omkring i det ganske land. Og i murerfaget. Vi har været omkring alt fra brændte fuger over ovnmurere til robotteknologi og meget mere. Se selv disse små tilbageblik i vores alsidige branche hvor vi har besøgt mange af vores medlemmer.



Sygeløn til timelønsansat, der ikke var opsagt

En faglig voldgift har for nylig truffet afgørelse om, at en murersvend var berettiget til sygeløn i fire uger, fordi virksomheden ikke kunne bevise, at murersvenden var blevet opsagt.

En virksomhed nedmandede i april 2020 i akkord og opsagde - ifølge virksomheden - en sygemeldt murersvend telefonisk.

I ugen efter den mundtlige opsigelse afregnede virksomheden på sædvanlig vis og til sædvanlig tid løn, sygeløn mv. for de forudgående to uger samt betalte G-dage. Da sygelønnen udeblev for de to efterfølgende uger, rettede murersvenden henvendelse til sin fagforening. Murersvenden havde indberettet sit sygefravær via virksomhedens løn-app (uden at virksomheden havde reageret heroverfor).

Murersvendens fagforening mente ikke, at murersvenden var blevet opsagt og krævede på vegne af murersvenden sygeløn i seks uger. Virksomheden bestred dette. Umiddelbart efter mægling mødet bekræftede virksomheden skriftligt, at murersvenden

var blevet afskediget tilbage i april 2020. Virksomheden gik konkurs i sommeren 2020.

Under voldgiftssagen nedlagde fagforeningen på vegne af murersvenden påstand om betaling af seks ugers sygeløn. Virksomheden påstod heroverfor frifindelse, subsidiært betaling af sygeløn i fire uger (og to dage med sygedagpenge).

Voldgiftsretten skulle derfor tage stilling til, fra hvilket tidspunkt afskedigelsen skulle regnes.

Opmandens begrundelse og resultat

På trods af at murersvenden modtog betaling for to G-dage, fandt Opmanden det ikke godtgjort, at murersvenden telefonisk var blevet afskediget i april 2020, som påstået af virksomheden. Der blev i sagen ikke afgivet forklaring fra den konkursramte virksomheds

Godt råd

Selv om sagen er afgjort konkret, viser afgørelsen, at det er vigtigt, at en opsigelse sker skriftligt, og at virksomheden reagerer over for eventuelle registreringer eller lignende foretaget af medarbejderne, hvis virksomheden har indvendinger eller stiller sig uforstående heroverfor.

side. Opmanden lagde vægt på, at virksomheden ikke havde reageret over for murersvendens indberetning af sygefravær i ca. seks uger.

Opmanden fandt på den baggrund, at murersvenden havde krav på sygeløn i fire uger i medfør af Mureroverenskomstens § 37 og to dage med sygedagpenge. Opmanden tog således virksomhedens subsidiære påstand til følge. Det kan i den forbindelse oplyses, at murersvenden ikke blev tilkendt sygeløn i otte uger, jf. Mureroverenskomstens § 67, stk. 3, da den beskyttelse først gjaldt for opsigelser foretaget efter den 1. maj 2020, og fagforeningen ikke under sagen gjorde gældende, at murersvenden var berettiget til sygeløn i otte uger for det tilfælde, at Opmanden måtte nå frem til, at murersvenden ikke blev opsagt i april 2020.

Faglig
voldgift
2





Side 9 byggeriet

Flisearbejdet i proces



Øverst: Flisegulv- og vægge før finish. Bemærk placeringen direkte ud til Købmagergade.

Højre: Vildt, farverigt, atypisk. Stilen vil givetvis dele vandene, men flisearbejdet er smukt udført.



BYGGESAG:

I hjertet af København, et lille stenkast fra Rundetårn, opføres et moderne hotel i en af byens allersmukkeste bygninger. Bygningen renoveres nænsomt med respekt for det oprindelige og historiske.

Samtidig får hotellets indre et på mange måder utraditionelt look med iøjnefaldende farvesammensætninger på vægge og gulve. Det ses også på flisevalget, som med dets rødlige og blålige nuancer ligger temmelig langt fra den mere kølige, nordiske stil. Der bliver ikke sparet på noget i byggesagen, og når hotellet står færdigt, vil man nok snarere konkurrere på kvalitet end på pris.

Mureropgave:

- Flisearbejde på samtlige af hotellets 243 værelser (badeværelser, gangarealer, rumdelere)
- Renovering og pudsning af facader
- Diverse murerarbejde i forbindelse med renovering af bygningen

Murerentreprise: Claus Quistgaard A/S

Bygherre: Hines. www.hines.com

Arkitekt: Hoffmann A/S



Prospektet på hotellet, som skal stå færdigt i 2022

Your browser can't play this video.
[Learn more](#)



Your browser can't play this video.
[Learn more](#)



DE 10 BUD

1 Projektet skal være tydeligt

Projektet skal være klart og entydigt og indeholde alle løsninger, herunder valgte materialer, sålbænke, skorstene, placering af dilatationsfuger, murværkskonsoller, forbandt og sammenbygning med andre dele af bygværket.

2 Gør murværket til en del af bygværket

Murværket skal tilpasses bygværkets udformning og udtryk. Gennemtænk hvad murværket skal kunne modstå. Tænk dit bygværk i gennem og vær bevidst om, hvordan murværket eksponeres i bygværket.

3 Planlæg arbejdet

Arbejd med realistiske tidsplaner, der giver plads til samspil mellem alle håndværkere. For lidt tid er den største kilde til fejl.

4 Tal med bygherren - afstem forventninger

Vær præcis om, hvordan murværket skal afleveres og se ud. Forklar, hvad bygherren kan forvente af farveforskelle, ujævnheder og fuger. Forklar, at det færdige resultat som tommelfingerregel skal bedømmes på afstand. Overvej at dokumentere dit arbejde.

5 Miljø og materialer skal passe sammen

Husk, at sten og mørtel skal passe til det miljø, I bygger i. Kystnære områder er i en højere eksponeringsklasse og stiller andre krav til materialer end fx i byområder.

6 Sten og mørtel skal passe sammen

Husk at sikre, at sten og mørtel passer sammen. Vær opmærksom på, at de enkelte mursten og mørtler har forskellige egenskaber.

7 Dæk murværket af

Forlad aldrig dit arbejde ubeskyttet. Nyopført murværk skal altid afdækkes mod nedbør og sikres mod frost i de kolde måneder. Det samme gælder materialer, herunder sten, der ikke er murede endnu.

8 Fyld fugerne

Vær omhyggelig med fugerne. De skal være fyldte og bearbejdes, mens de stadig er plastiske.

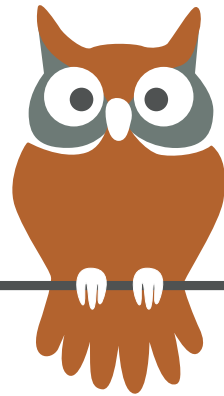
9 Mur rent - og minimer brugen af syre

Mur rent og undgå så vidt muligt afsyring. Rengør murværket med rent vand eller børste. Bruger du alligevel syre, så følg anvisningen og vær opmærksom på, at ikke alle mursten tåler afsyring.

10 Styr fugten - husk fugtspærren

Husk altid din fugtspærre. Både ved soklen og over alle åbninger. Fugtspærren skal være tæt og lede fugten ud af murværket.

KURSER & UDDANNELSE



DI Dansk Byggeri udbyder som altid en række kurser, som kan være relevante for dig og din virksomhed. Se et udpluk her.

FORHANDLINGSTEKNIK I BYGGERIET

Forhandling på mange planer er en vigtig del af det at drive (murer)virksomhed. Et basalt kendskab til forhandlingsteknik kan gøre hverdagen nemmere for dig og give dig en konkurrencefordel.

Kurset giver dig overblik ved forhandlingsbordet og gør dig i stand til at se forskellige muligheder for en succesfuld forhandling. Du får nyttige værktøjer, som er gavnlige, næste gang du står i en forhandling.

Kurset kører d. 30. september – 1. oktober i Vejle (1 overnatning)

→ Læs mere om kurset og tilmeld dig her

ENTREPRISERET 1 – AB 18

Kurset er for dig, der gerne vil have indblik i de regler, der gælder for både store og små byggesager efter AB 18. Kurset lærer dig at mestre det nye AB-system, og du får værktøjer til at benytte systemet på bedste vis i hverdagen. Derfor vil du få kendskab til reglerne i aftaleloven, og du vil få en introduktion til de grundlæggende principper i udbudsretten.

D. 29.-30. september i Sorø eller 17.-18. november i Aarhus (1 overnatning)

→ Læs mere om kurset og tilmeld dig her

→ Se alle vores kurser her



KEMISK RISIKOVURDERING OG INSTRUKTION

Det er arbejdsgiverens opgave at arbejde med kemiske stoffer på byggepladsen foregår sikkert og forsvarligt. Derfor skal der laves en kemisk risikovurdering, inden arbejdet på byggepladsen går i gang.

Siden 2019 har det været et krav, at hvis der er farlig kemi i byggepladsen, skal der vurderes inden arbejdet går i gang, om den farlige kemi udgør en risiko for de ansattes sikkerhed og sundhed. I daglig tale kemisk risikovurdering.

Branchefællesskabet for Bygge & Anlæg har lavet et faktaark, hvor alle krav står beskrevet og hvad det arbejde indebærer i forhold til:



- Kemisk risikovurdering, herunder sikkerhedsdatablade
- Forebyggelse efter STOP-princippet
- Substitution
- Instruktion og oplæring samt efterfølgende tilsyn

Endvidere ligger der tre eksempler på, hvordan man konkret kan leve op til kravene om kemisk risikovurdering og instruktion ved at lave en skriftlig arbejdsinstruktion i et skema.

→ **Hent faktaarket her**

Spørgsmål

Har du spørgsmål til kemisk risikovurdering og instruktion er du velkommen til at kontakte Chefkonsulent Søren Eggert Beck fra DI Dansk Byggeris arbejdsmiljøafdeling på mail seb@danskbyggeri.dk eller på telefon 7216 0295.



KORT & GODT

HUSK GENERALFORSAMLING D. 3. SEPTEMBER

Husk at sætte X i kalenderen fredag d. 3. september 2021. Her afholdes Murersektionens både faglige og festlige generalforsamling.

Har du ikke deltaget før, kan vi kun anbefale dig at tilmelde dig – vi plejer at have en fantastisk god dag – med lækker mad og drikke.

Nærmere information og indkaldelse følger. Vi ser frem til at se så mange som muligt under forhåbentlig helt normale omstændigheder.

Generalforsamlingen er denne gang uden ledsagere.



INGEN DANSKE MURERE VED EM I SKILLS

Grundet covid-19 og den manglende afholdelse af DM i Skills i år, er det endegyldigt afgjort, at Danmark ikke kommer til at stille op til EM i Skills.

Konkurrencen afholdes efter planen fra 22.-26. september i Graz i Østrig.

I stedet må vi glæde os til det næste DM i Skills, som afholdes 28.-30. april 2022 i Høng, Kalundborg.

→ [Læs mere om DM i Skills 2022](#)



FARVEL EFTER 40 ÅR

Efter imponerende 40 års ansættelse i organisationen takker sekretær Grethe Wittendorf af og går på pension d. 1. september i år.

Grethe har gennem årene ydet en fremragende indsats og herfra skal det lyde et KÆMPESTORT TAK!



SÆT DAGSORDEN I DIN REGION

I Murersektionen har vi 10 regionsudvalg fordelt over hele landet. Vi mangler DIG i dit lokale udvalg. Her kan du være med til at sætte dagsordenen og retningen for vores arbejde og indsatser. Samtidig med at du udbygger dit netværk.

Kontakt teamleder Jørgen Boje for mere information på jboj@di.dk eller tlf. 7216 0249

NYT MEDLEM AF DI DANSK BYGGERI?

Meld dig ind i DI Dansk Byggeri og opnå fordele:

- Personlig rådgivning
- Byg Garanti
- Overenskomstdækning
- Rabataftaler

Kontakt Kim Skou for mere information og/eller meld dig ind: KGS@DI.DK

FØLG OS PÅ FACEBOOK OG LINKEDIN

Gør som flere og flere af dine kolleger og andre med interesse for murerbranchen: Følg Murersektionen på Facebook og LinkedIn og få nyttige informationer og gode historier.



På gensyn til efteråret

Dansk Byggeri Murersektionen
H. C. Andersens Boulevard 18
1553 København V.
Telefon: 3377 3377
info@murersektionen.dk

Find os på ←

murersektionen.dk

Facebook

LinkedIn

Næste nummer ←

MURERNYT udkommer næste gang
omkring 1. oktober 2021

Har du forslag til indhold – byggesager,
billeder, informationer eller temaer – som
du gerne vil have med i næste nummer,
så kontakt **Jonas Mandix Aagaard** på
jonas@mandixmedia.dk eller
tlf. 3024 0270.

