

# MURERNYT | JANUAR 2022

- **Tema: Der mangler arbejdskraft  
– og det bliver kun værre** ..... Side 3-5
- Julie droppede universitetet:  
"Jeg vil stå med det tunge arbejde" ..... Side 7-8
- Gratis konsulenttjeneste optimerer arbejdsmiljøet ..... Side 10



**Byggeri**  
Murersektionen

# Formanden har ordet

Når vi i denne udgave af Murernyt sætter fokus på mangel på kvalificeret arbejdskraft i vores branche, skyldes det, at der er tale om en kolossal stor udfordring for mange af vores medlemsvirksomheder. Alle alarmklokker bør ringe, når næsten hver anden virksomhed i byggebranchen fortæller, at manglende arbejdskraft går ud over produktiviteten.

Godt nok har det altid været sådan, at virksomheder har kaldt på kvalificeret arbejdskraft, når hjulene drejer hurtigt rundt som nu. Men til forskel fra tidligere viser alle fremskrivninger og prognoser, at problemet denne gang IKKE løser sig, så snart efterspørgslen i byggebranchen begynder at falde. Tværtimod har vi kun set toppen af isbjerget.

Derfor er vi nødt til at tænke nyt, også i murerfaget. Vi er nødt til at nedbryde fordomme. Et oplagt område at starte kunne være at ryste posen med værdier og opfattelsen af murerfaget som et 'mandefag'. For at gøre faget mere attraktivt for den halvdel af befolkningen, som ikke er født som mænd.

Det gør mig glad og indgyder mig håb at læse de to små historier fra unge kvinder længere inde i magasinet. Tag ikke fejl: De kan og de vil, og min opfordring er, at vi i vores virksomheder gør os umage for at skabe attraktive rammer for dem.

Et andet eksempel på et område hvor der på den korte bane er mulighed for at hente arbejdskraft er i udlandet. At det kan give god mening, argumenterer jeg kort for i mit eget bidrag til artiklen om manglende arbejdskraft på side 3-5.

**Peter Andersen**



## INDHOLD

Indhold + Formanden har ordet.....	2
Tema: Mangel på arbejdskraft .....	3-5
De 10 Bud .....	6
Julie vil stå med det tunge arbejde .....	7-8
Side 9-byggeriet.....	9
Godt arbejdsmiljø .....	10
Kurser & uddannelser .....	11
Kort & Godt .....	12
Bagside .....	13

## TEMA

### MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

# Murermester er den oplagte taber

Rundt omkring i de danske murervirksomheder begynder man nu for alvor at mærke konsekvenserne af manglen på kvalificeret arbejdskraft. Næsten hver anden virksomhed inden for byggeriet må sætte tempoet ned og/eller helt undlade at byde ind på opgaver. Murermester er den mest oplagte taber.

Vi har kendt til byggebranchens udfordringer med fremtidig mangel på arbejdskraft i efterhånden mange år. Problemet er, at fremtiden er nu, og at vi endnu ikke er i nærheden af at have knækket koden, så vi kan få vendt udviklingen.

Virksomhederne er ofte blevet klandret for at være for dårlige til at optage lærlinge. Men det kræver jo, at der er nogle at optage, hvilket peger hen mod en (alt for) lille søgning mod bl.a. murerfaget på erhvervsuddannelserne. Hvilket igen peger hen mod årtiers nedvurde-



*De her bliver en større og større mangelvare: Dygtige, veluddannede murere.*

ring af traditionsrige fag og erhvervsuddannelser, ikke mindst fra politisk side.

#### Tabere hele vejen rundt

Det er svært at få øje på andet end tabere, når der mangler arbejdskraft i den aktuelle skala. Byggesager må udsættes eller helt opgives. Lønningerne stiger og dermed også prisen på opgaverne. Der er risiko for flere fejl end normalt. Og frem for alt kan vi som murermestre ikke drive vores virksomhed optimalt og mest rentabelt.

Hvor stort et tab murerbranchen samlet set lider kan vi kun gisne om. Men vi ved, at beløbet er voldsomt stort, og at det i de næste mange år bare vil vokse og vokse.

#### Tre bud på løsninger

Simple svar på hvordan vi vender udviklingen findes ikke, men har vi spurgt tre markante personer om deres bud på, hvor vi kan starte med at sætte ind: Uddannelsesdirektøren, Formanden og Skills-vinderen.

*fortsættes...*

## TEMA – fortsat



**Martin Holmgaard**, uddannelsesdirektør  
Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier

### Hvor alvorligt er problemet med manglende arbejdskraft i bygge og anlæg?

Alvorligt. Lige nu siger prognoserne, at vi kommer til at mangle op mod 100.000 faglærte i 2030, og det kommer til at få en massiv indvirkning på samfundet som helhed. Det er stærkt bekymrende, at vi stadig ikke har set nogle politiske initiativer, der batter.

### Hvad er et godt sted at starte, hvis vi skal vende udviklingen og gøre erhvervsuddannelserne mere attraktive for de unge?

Vi er nødt til at starte i grundskolen, hvis vi vil have flere til at vælge en erhvervsuddannelse. Intentionerne om samarbejde mellem grundskoler og erhvervsskoler er aldrig blevet realiseret. Lige nu er det op til den enkelte folkeskolelærer at arrangere fx en tur til en murervirksomhed, men hvor tit sker det lige?

For at få de unge til at fatte interesse for erhvervsuddannelse og håndværk skal erhvervsfagene indarbejdes i grundskolen på en helt anden måde. Således at fx en matematiklærer kan køre et forløb sammen med fx en murer,

så praksisfagligheden kommer helt ind i skolehverdagen.

Som det er nu appellerer grundskolen til de elever, som ligner læreren og motiveres af den gammelkendte boglige måde at gribe læring an på. På den måde taber vi en masse elever på gulvet, som ville være til enorm gavn for de praktiske fag – om omvendt.

### Kan vi gøre noget på den lidt kortere bane?

Der findes desværre ikke et quick-fix. Så længe der ikke er mere prestige blandt de unge ved at tage en erhvervsuddannelse, bliver det svært. Vi har også været for dårlige til at markedsføre praksisfagene og fortælle om verdenen, at fagene er i rivende udvikling, fx teknologisk.

Og så skal skoler og virksomheder i højere grad vise, at de er parate til at favne nutidens unge og den mangfoldighed, vi ser. Fx skal piger og kvinder ikke bare indrette sig på byggepladens præmisser og efter virksomhedens kultur – bevægelsen skal også gå den anden vej.



### Gry Astrup

vinder DM-Skills 2021

### Hvordan kan vi få flere unge mennesker som dig selv til at gå fx murervejen?

Jeg tror, at man i folkeskolen skal gøre meget mere ud af, at eleverne kommer rundt og ser og oplever erhvervsuddannelserne. Som det er i dag, er der næsten ikke nogen brobygning fra folkeskolen til erhvervsuddannelserne, og så bliver det nemme valg at tage på gymnasium eller handelsskole. For der er ikke mange, som ved hvad fx murerfaget går ud på.

### Kan virksomhederne gøre noget for at tiltale de unge mennesker i højere grad?

Der er en forestilling om, at der er en hård tone i byggebranchen, og at arbejdsvilkårene ikke er gode. Men det er ikke min oplevelse. Fx taler folk pænt og ordentligt til hinanden. Så det gælder nok især om at få ændret de forestillinger, som mange unge mennesker har om byggebranchen.

### Hvad kan vi gøre for at tiltrække flere af jer dygtige unge kvinder til murerfaget?

Det handler meget om reklame og markedsføring. Hvis man fx kan få kvindelige murere til at fortælle piger i folkeskolen om faget, så er man allerede kommet langt. Så pigerne får nogle rollemodeller og kan se, at man sagtens kan være murer, selv om man er pige. For piger kan det samme som drenge.

## TEMA – fortsat

**Peter Andersen,**  
formand for DI Byggeri Murersektionen:



**At få mere arbejdskraft ved at flere unge vælger en mureruddannelse har jo lange udsigter – så hvad kan vi gøre på den kortere bane?**

Der har nok været en form for berøringsangst i branchen over for udenlandsk arbejdskraft. Det har nogle gange virket lidt sort-hvidt. Enten er du for udenlandsk arbejdskraft og bruger det, ellers afsværger du det totalt, og tidligere har der nok været mest af det sidste.

Heldigvis ser jeg nu små tegn på, at holdningerne til udenlandsk arbejdskraft begynder at blive knapt så polariserede. Det synes jeg er positivt, fordi netop udenlandsk arbejdskraft i min optik vil være et oplagt greb i lyset af udfordringerne med manglende arbejdskraft.

Jeg er glad for at se flere murervirksomheder være positive over for at lave et mix af dansk og udenlandsk arbejdskraft og se udlændinge som helt almindelige kollegaer, frem for at have forbehold for at antage disse.

Det betyder også, at vi skal aflive myten om, at udenlandsk arbejdskraft er lig med social dumping. Som ordentlig og respektfuld arbejdsgiver og virksomhed, kan du sagtens ansætte uden-

landske medarbejdere sammen med virksomhedens danske medarbejdere – begge grupper skal jo være ansat på lige overenskomstmæssige vilkår.

**Ser du andre greb på den lidt kortere bane?**

Noget af det vi i Murersektionen slår meget på tromme for er øget fleksibilitet til gavn for såvel arbejdsgiver som arbejdstager.

Hvorfor er det, at den enlige far – eller mor – skal være låst af arbejdstidsregler i murerbranchen, der umiddelbart hører en anden tid til? Vil det være en ide, at overenskomsten giver den enkelte medarbejder mulighed for selv at planlægge sin arbejdstid mere fleksibelt sammen med virksomheden, så arbejdstiden passer med den enkeltes familiemønster? Så far fx har mulighed for at følge sit barn i skole, hvis der er behov for det.

Den mangel på fleksibilitet gør, at vi bløder medarbejdere og har sværere ved at tiltrække folk til vores fag og virksomheder. Det er noget jeg håber, at den anden side af vores overenskomst, 3F, vil være med til at drøfte. For det er svært at se, hvem de stive regler gavner. Og det skræmmer de unge væk i stedet for at tiltrække dem.

## Prognose fra DI: Vækst bremses af mangel på arbejdskraft

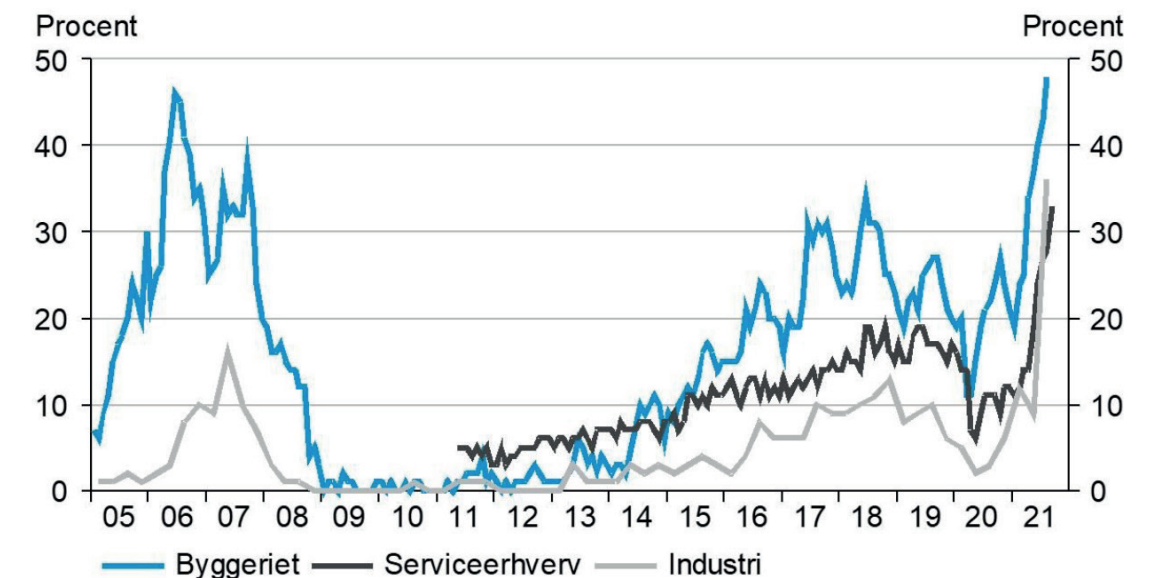
DI's prognose viser lavere vækst i 2022 og 2023. Manglen på arbejdskraft kan ikke undgå at begrænse væksten, da mange virksomheder må afvise ordrer. Særligt byggeriet er ramt.

I byggebranchen melder virksomhederne nu om mangel på arbejdskraft på et højere niveau end nogensinde tidligere registreret.

Se blot den blå kurve i nedenstående tabel, der viser, at næsten hver anden virksomhed i bygge og anlæg melder om mangel på arbejdskraft (*kilde: Danmarks Statistik*):

### Mangel på arbejdskraft

Andel der angiver mangel på arbejdskraft som en produktionsbegrænsning



# DE 10 BUD

## To webinarer om afsyring af murværk

Gik du glip af de populære webinarer om afsyring (afrensning) af murværk, kan du finde dem her.

I november og december afholdt De 10 Bud to webinarer a 45 minutter om afsyring (afrensning) af murværk. Begge webinarer var velbesøgte og fik meget ros med på vejen, og du har mulighed for at se eller gense dem.

På det ene webinar får du bl.a. en gennemgang af, hvornår afsyring kan bruges og ikke bruges til at afrense murværk, og korrekt afsyring demonstreres.

På det andet webinar får du bl.a. en gennemgang af de forskellige teknikker til at udføre fugtspærring, opmærksomhedspunkter ved fugtspærre ved åbninger, kritiske punkter og komplicerede konstruktioner, samt hvordan fugtspærre udføres korrekt i murværk.

AFHOLDT D. 13.12.2021 kl.13

### Afsyring (afrensning) af murværk

På dette webinar får du blandt andet en gennemgang af de forskellige teknikker til at udføre fugtspærring, opmærksomhedspunkter ved fugtspærre ved åbninger, kritiske punkter og komplicerede konstruktioner, samt hvordan fugtspærre udføres korrekt i murværk.

Medvirkende: Kurt Degn, rådgivende ingeniør og murværksrådgiver

Se optaget webinar (45 min)

Find webinarer ved at klikke på billedet



## DE 10 BUD

### 1 Projektet skal være tydeligt

Projektet skal være klart og entydigt og indeholde alle løsninger, herunder valgte materialer, sålbænke, skorstene, placering af dilatationsfuger, murværkskonsoller, forbandt og sammenbygning med andre dele af bygværket.

### 2 Gør murværket til en del af bygværket

Murværket skal tilpasses bygværkets udformning og udtryk. Gennemtænk hvad murværket skal kunne modstå. Tænk dit bygværk i gennem og vær bevidst om, hvordan murværket eksponeres i bygværket.

### 3 Planlæg arbejdet

Arbejd med realistiske tidsplaner, der giver plads til samspil mellem alle håndværkere. For lidt tid er den største kilde til fejl.

### 4 Tal med bygherren - afstem forventninger

Vær præcis om, hvordan murværket skal afleveres og se ud. Forklar, hvad bygherren kan forvente af farveforskelle, ujævnheder og fuger. Forklar, at det færdige resultat som tommelfingerregel skal bedømmes på afstand. Overvej at dokumentere dit arbejde.

### 5 Miljø og materialer skal passe sammen

Husk, at sten og mørtel skal passe til det miljø, I bygger i. Kystnære områder er i en højere eksponeringsklasse og stiller andre krav til materialer end fx i byområder.

### 6 Sten og mørtel skal passe sammen

Husk at sikre, at sten og mørtel passer sammen. Vær opmærksom på, at de enkelte mursten og mørtler har forskellige egenskaber.

### 7 Dæk murværket af

Forlad aldrig dit arbejde ubeskyttet. Nyopført murværk skal altid afdækkes mod nedbør og sikres mod frost i de kolde måneder. Det samme gælder materialer, herunder sten, der ikke er murede endnu.

### 8 Fyld fugerne

Vær omhyggelig med fugerne. De skal være fyldte og bearbejdes, mens de stadig er plastiske.

### 9 Mur rent - og minimer brugen af syre

Mur rent og undgå så vidt muligt afsyring. Rengør murværket med rent vand eller børste. Bruger du alligevel syre, så følg anvisningen og vær opmærksom på, at ikke alle mursten tåler afsyring.

### 10 Styr fugten - husk fugtspærren

Husk altid din fugtspærre. Både ved soklen og over alle åbninger. Fugtspærren skal være tæt og lede fugten ud af murværket.

WWW.DE10BUD.DK

# Jeg vil stå med det store, tunge arbejde

Julie Møller overraskede alt og alle, da hun skiftede universitetet ud med en læreplads som murer. Vi tog en snak med hende om jagten på status, drømme for arbejdslivet og det at være kvinde i et traditionelt mandefag.

**Julie Møller, din vej ind i murerfaget er ret atypisk – hvilke veje og omveje har du taget, før du gik i lære som murer hos Muremester Jimmy Jacobsen ApS?**  
Jeg er opvokset i England, og helt fra jeg var 11 år har jeg ligesom været formet til at skulle tage en universitetsuddannelse. Og her snakker vi Oxford University eller det lag.

Men jeg kommer til Danmark og starter på at læse først bioteknologi i Århus og dernæst geografi i København og når næsten at færdiggøre min bachelor, før jeg må sande, at jeg helt grundlæggende mangler motivationen for at fortsætte i det spor.

Med to afbrudte uddannelser er jeg nødt til virkelig at granske mig selv, for hvad

er det egentlig jeg vil? Hvad drømmer jeg om? Og når frem til at jeg må vende 180 grader og søge i en helt anden retning end den akademiske, som i høj grad var drevet af status og forventninger.

Jeg har altid drømt om at kunne bygge mit eget hus, og det bliver nok en form for ledestjerne for mig. Jeg vil gerne bruge min krop og have et fysisk arbejde. Det er den korte version.

## **Hvorfor lige murerfaget, hvad tiltrak dig ved det?**

Jeg vil simpelthen være med til at bygge fundament og vægge. Jeg vil konstruere og stå med det store, tunge arbejde. Og fordi murerfaget er det mest fysisk udfordrende af alle håndværk. Jeg tænkte: Det er jeg nødt til at forfølge.



*Jeg har altid drømt om at kunne bygge mit eget hus, og det bliver nok en form for ledestjerne for mig.*

## Byggebranchen lider under mangel på arbejdskraft og fremskrivninger tegner et ret dystert billede af arbejdskraftmangel i fremtiden – hvad skal der til for at tiltrække unge mennesker som dig til branchen?

Erhvervsuddannelserne skal afmystificeres over for de unge og introduceres meget bedre allerede i folkeskolen.

Som samfund fokuserer vi mere og mere på status. Mange tænker, at hvis man er i jakkesæt eller har pænt tøj på, så har man status og tjener gode penge. Men i mine øjne er der høj status i at være en dygtig håndværker, og en håndværker kan sagtens tjene gode penge. Den fortælling er man ikke lykkedes med at viderebringe til de unge.

Derfor ender mange som mig og render forvirrede rundt på såkaldt højere uddannelser og ender med at droppe ud og arbejde på McDonalds eller sådan noget. Vi skal have vendt den der statusfortælling.

### Hvad kan virksomhederne gøre?

Det at være håndværker er tit meget anderledes end andre fagområder. Man står tidligt op om morgenen, man går meget op i disciplin, man skal kunne tåle noget hård retorik osv.

Den lidt hårde tone og militante livsstil tiltaler nok ikke så mange unge. Der er et stort spring fra den klassisk hårde murer med hår på brystet til den opdragelse, mange børn får i dag. Og det tror jeg, at virksomhederne nødt til at tage højde for, hvis de skal gøre sig attraktive for dagens unge.

## ”Kvinder er bange for at blive mødt af afvisning blot på grund af deres køn. Hvad laver du her? Du hører ikke til her!”

Også selv om mange af de garvede murere synes, at det allerede ER blevet meget blødt.

### Murerfaget opfattes tit som et mandefag – hvad skal der til for at gøre faget mere attraktivt for kvinder også?

Oftentimes er kvinder nok lidt nervøse for at træde ind i et miljø, hvor vi kan blive mødt af hård retorik. Det fysiske slid spiller selvfølgelig også en rolle for nogle, men jeg tror faktisk, at det især er selve arbejdsmiljøet, der afskrækker de fleste kvinder.

Også frygten for at blive seksualiseret. Alle kvinder kender det med at blive piftet af af en håndværker, og så tænker de: Sådan en skal jeg bare ikke rende rundt med dagen lang. Jeg er selv god til at trække grænsen, men det er ikke alle, der er det.

Kvinder er også bange for at blive mødt af afvisning blot på grund af deres køn. Hvad laver du her? Du hører ikke til her! Den meget nedgørende tilgang mødte jeg selv ved et par lejligheder, og det gjorde mig nervøs for at hoppe ud i praktik. Og lige der var det, at Jimmy kom som en engel sendt fra himlen og tilbød mig en praktikplads.

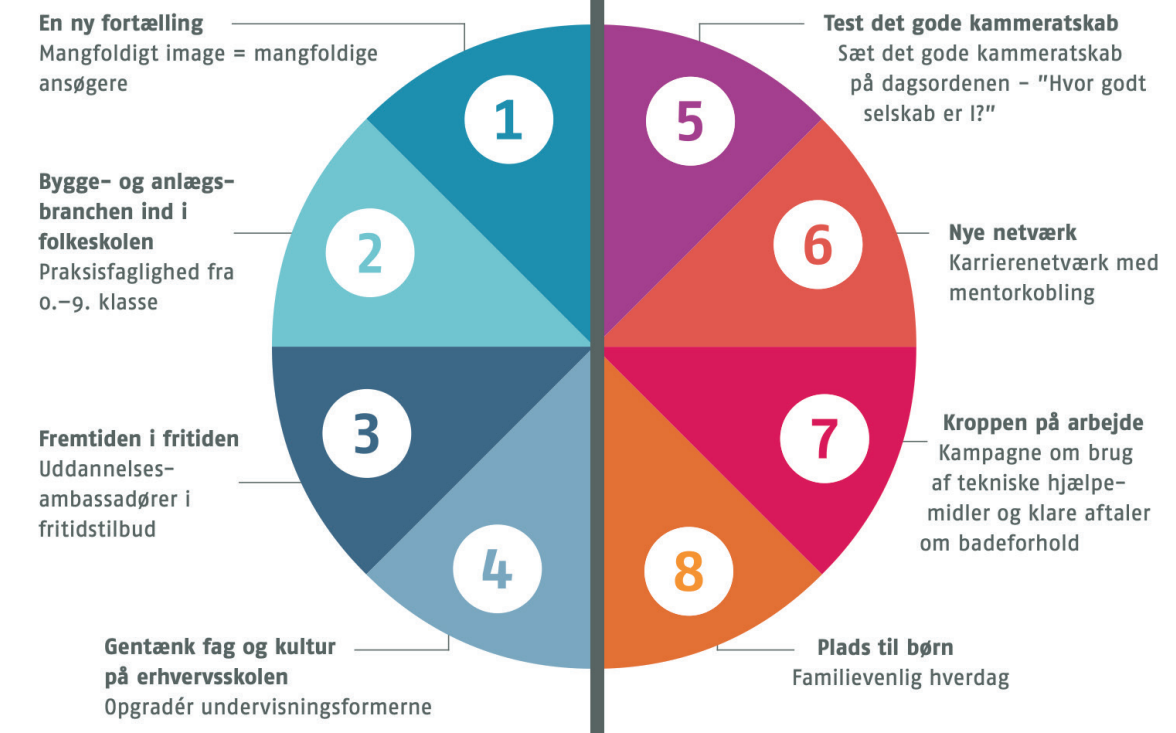
## 8 ANBEFALINGER

Byggeriets Kvinderåd blev nedsat af Dansk Byggeri i 2018, og rådet har siden formuleret 8 anbefalinger, der kan medvirke til at fastholde og tiltrække flere kvinder til bygge- og anlægsbranchen.

Ambitionen er en fordobling af kvinder i branchen frem mod 2030, og i overskriftsform ser anbefalingerne således ud:

### Tiltrækning

### Fastholdelse







Side 9 byggeriet



Udskiftning af sandsten og teglsten øverst på tårnet

**Venstre lille:**  
Christians Kirke i København

**Venstre stort:**  
Vandret og buet stik over tårnvindue

## BYGGESAG:

Renovering af Christian Kirkes tårn på Christianshavn i København. Tårnet er beklædt med sandsten, som forvitrer over tid og derfor skal udskiftes. Desuden delvis udskiftning af teglsten og diverse reparationer af murværk.

## Stenhuggeropgave:

- Gennemgang af tårnets sten med arkitekt og stenkonservator.
- Nænsom afhugning af forvitrede sandstenselementer.
- Opsætning af nyhuggede, kvartsbundne sandsten fra Obernkirchen i Tyskland med holdbarhed op til 300 år.

## Mureropgave:

- Udkradsning af arealet på bagsiden af tårnet, efterfølgende skrabebugning med en kkh-mørtel.
- På øverste del af tårnet er der udskiftet sten (format 260x124x52 mm) på hele arealet, på øvrige arealer er der udskiftet delvist.
- Ommuring af vandret stik og buet stik.
- Frihugning indvendig for at besigtige murankre - efterfølgende rensning og behandling af jernet og tilmuret med normalsten og flensborgsten.

**Stenhuggerarbejde (hovedentreprenør):**  
Gladsaxe Ny Stenhuggeri A/S

**Murerarbejde:**  
Øens Murerfirma A/S



Nye og gamle sandsten i skøn forening



## Ny konsulenttjeneste er klar til at rykke ud til jer



DI Byggeri har i regi af BFA Bygge & Anlæg etableret en ny, gratis konsulenttjeneste til at varetage arbejdspladsnære aktiviteter ude hos jer.

Den nye konsulenttjeneste er et gratis tilbud til virksomheder i branchen og har til formål at fremme en sikker og sund arbejdskultur ude i de enkelte virksomheder. Konsulenttjenestens erfarne medarbejdere vil hjælpe jer med aktuelle arbejdsmiljøudfordringer og vejlede jer i, hvordan de rette løsninger bliver implementeret i den daglige drift.

**Ring til en konsulent og få tre besøg**  
Den nye konsulenttjeneste kan være behjælpelig med tiltag, som er med til at

nedbringe risiko for ulykker, nedslidning eller farlig kemi.

Et forløb med den nye konsulenttjeneste består af tre besøg ude hos jer, hvor I sammen kortlægger hvilke områder, I ønsker at arbejde med. Konsulenttjenesten er forankret i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

**Ring til konsulenttjenesten på tlf. 7217 0013 eller bestil et besøg [her](#)**

## Nu er det muligt at ansøge om midler fra arbejdsmiljøpuljen

Private virksomheder med op til 50 ansatte kan søge tilskud til projekter, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker.

Arbejdsmiljøpuljen er på 105 mio. kr. årligt og udmøntes frem til 2023. Midlerne uddeles til projekter, som forebygger fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker blandt medarbejdere. I kan for eksempel søge midler til at afprøve tekniske hjælpemidler.

**Afprøv tekniske hjælpemidler**  
Der findes mange forskellige tekniske hjælpemidler på markedet. Derfor kan det være svært at vurdere, hvilket hjælpemiddel

der er det rette for jer. Derfor gør arbejdsmiljøpuljen det muligt at søge om tilskud til at leje og afprøve forskellige hjælpemidler i en periode på tre måneder.

De tekniske hjælpemidler kan forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø og reducere risikoen for arbejdsulykker.

**→ Læs mere om ansøgning om tilskud til tekniske hjælpemidler [her](#)**



### Kontakt

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Chefkonsulent Anders Svendsen på tlf. 6114 5010 eller mail [asv@di.dk](mailto:asv@di.dk)

# KURSER & UDDANNELSE



DI Dansk Byggeri udbyder som altid en række kurser, som kan være relevante for dig og din virksomhed. Se et udpluk her.

## DI BYGGERIS PROJEKTLEDERUDDANNELSE

Med DI Byggeris Projektlederuddannelse får du et sammenhængende, koncentreret uddannelsesforløb med eksamensbevis.

Vi arbejder gennem hele uddannelsen med at udvikle din projektledelse, hvor planlægning, styring og ledelse er integreret i hinanden og fungerer som én sammenhængende projektledelsesindsats.

**5 moduler a 2 dage. Opstart d. 8. februar 2022 i Nyborg.**

→ [Læs mere om kurset og tilmeld dig her](#)

## DEN LOVPLIGTIGE ARBEJDSMILJØ- UDDANNELSE FOR AMO

På denne brancherettede uddannelse lærer kursisten bl.a., hvad der skal til

for at skabe et godt samarbejde om et sundt arbejdsmiljø på bygge- eller anlægspladsen og i virksomheden. Det gøres gennem eksempler fra virkeligheden og via praksisnære øvelser. APV'en er et af fokuspunkterne.

Uddannelsens første dag er med fysisk tilstedeværelse. De resterende undervisningsdage foregår online. Uddannelsen har samme faglige indhold og lever op til samme lovmæssige krav som den fysiske version af uddannelsen.

**I alt 37 timer. Opstart d. 28. februar 2022 i København**

→ [Læs mere om kurset og tilmeld dig her](#)

→ [Se alle vores kurser her](#)



## Uddannelse til murerarbejdsmand

Uddannelsen til murerarbejdsmand tager 1½ år og veksler mellem praktisk arbejde i virksomheden og AMU-kurser. Næste uddannelsesforløb starter 14. marts 2022.

Med en murerarbejdsmandsuddannelse bliver eleven på 1½ år i stand til at udføre forskelligt arbejde på en byggeplads.

Det næste uddannelsesforløb starter på Roskilde Tekniske Skole d. 14. marts 2022 og slutter den 15. september 2023.

### Om uddannelsen

Uddannelsen veksler mellem praktisk arbejde i virksomheden og AMU-kurser på skole.

Murerarbejdsmandsuddannelsen er en AMU-kontraktuddannelse baseret på en uddannelseskontrakt mellem virksomhed og medarbejder.

Under den praktiske del af uddannelsen arbejdes der med varierende opgaver i virksomheden, så der opnås en alsidig indsigt i det praktiske arbejde.

Der er mulighed for at søge merit, hvis eleven allerede har taget kurser, eksempelvis et tre-ugers stilladskursus.

→ [Læs mere om murerarbejdsmandsuddannelsen](#)

## KORT & GODT

### DM I SKILLS

Snyd ikke dig selv (og din familie) for en af årets absolut største begivenheder bygge- og murerområdet: DM i Skills.

Danmarks største murer talenter kan ses og opleves i Høng i Vestsjælland ikke langt fra Storebæltsbroen.

Konkurrencen løber af stablen fra 28.-30. april 2022. Der er gratis adgang alle dage.



→ [Læs mere om DM i Skills 2022](#)

### GENERALFORSAMLING 2022

Murersektionens årlige generalforsamling afholdes fredag d. 4. marts på Munkebjerg Hotel ved Vejle med mulighed for overnatning.

Ud over de mere formelle punkter sammensættes dagen af faglige indlæg som er relevante og aktuelle for murerbranchen. Vi afslutter traditionen tro med en forrygende middag i godt selskab.

Arrangementet er i år med ledsager, og der vil være et særskilt indlæg for netop ledsagere.

Invitation følger, men sæt allerede nu X i kalenderen d. 4. marts. Se programmet til højre →

### Program som det ser ud nu og her:

- 12.00 – 13.00 Frokost og indskrivning
- 13.00 – 14.00 Generalforsamling
- 14.00 – 15.00 Fagrelevante indlæg
- 13.00 – 15.30 Ledsagerarrangement
- 16.00 – 17.00 Fællesarrangement med ledsagerne
- 18.30 – 19.00 Velkomstdrink
- 19.00 – Middag efterfulgt af dans til orkester
- 8.00 – Morgenmad og hjemrejse



### BEREGN FERIE VED OPSIGELSE MED DI'S NYE FERIEBEREGNER

Den nye ferielov byder på nye udfordringer. DI har derfor udviklet en ferieberegner, hvor du let kan beregne, hvor mange dages ferie du kan varsle til afholdelse i en medarbejders opsigelsesperiode – uanset om medarbejderen skal arbejde i opsigelsesperioden eller fritstilles.

→ [Læs mere og find beregneren](#)



### FØLG OS PÅ FACEBOOK OG LINKEDIN

Gør som flere og flere af dine kolleger og andre med interesse for murerbranchen: Følg Murersektionen på Facebook og LinkedIn og få nyttige informationer og gode historier.

→ [Følg os på Facebook](#)



→ [Følg os på LinkedIn](#)





# Murernyt

DI Byggeri Murersektionen  
H. C. Andersens Boulevard 18  
1553 København V.  
Telefon: 3377 3377  
info@murersektionen.dk

**Find os på** ←  
murersektionen.dk  
Facebook  
LinkedIn

**Næste nummer** ←  
MURERNYT udkommer næste gang  
i april 2022

Har du forslag til indhold – byggesager, billeder, informationer eller temaer – som du gerne vil have med i næste nummer, så kontakt **Jonas Mandix Aagaard** på **jonas@mandixmedia.dk** eller **tlf. 3024 0270**.

