

# DEIFs forberedelse til den grønne omstilling

Anna Pattis  
Sustainability Manager, DEIF A/S

Dansk Industri  
LEDER:BOX Tag ledelse på ESG

21 September 2023



Improve  
Tomorrow



# Agenda

**G: Involvering af organisationen på alle niveauer**

**S: Sociale Ambition**

**E: Klimaklar (og Rapporteringsklar)?**



Improve  
Tomorrow



# Vi er en familievirksomhed

Ejet af Toke Foss og sine tre børn.

Ærlighed, tillid, høje etiske standarder, og langvarige partnerskaber er essentielle elementer når DEIF opererer verden over.

# Fakta



**1933**  
Mere end 90 års  
erfaring



**12**  
datterselskaber  
globalt



**DKK 673 mio.**  
2022 DEIF Group  
omsætning



**Hovedkvarter**  
Skive, Denmark



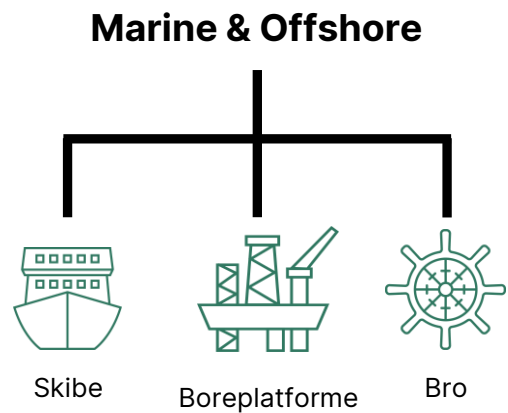
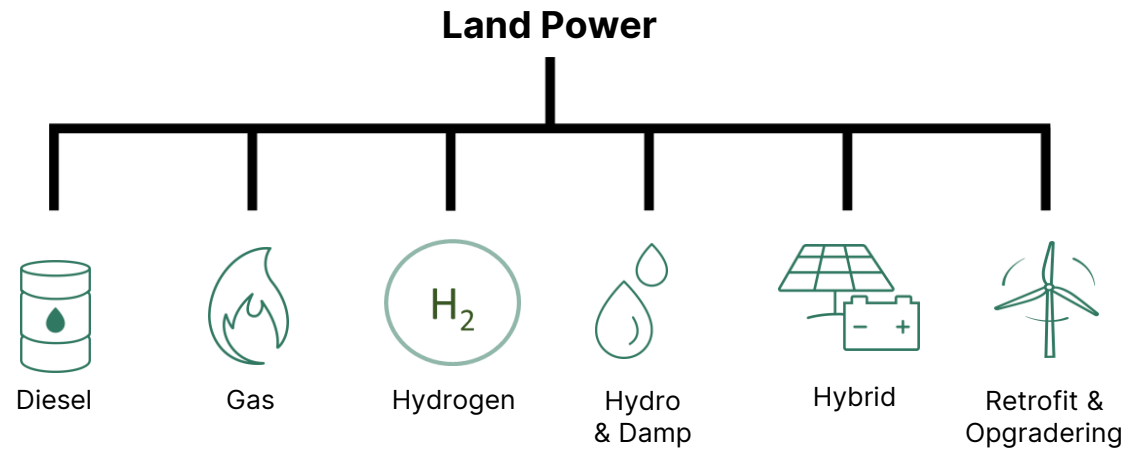
**543**  
Ansatte  
(330 i Denmark)



**20%**  
arbejder i R&D

**DEIF er global leder indenfor styringsløsninger til decentraliseret elproduktion til lands og til vands.**

# Forretningsområder



## Styreenheder & Remote Monitoring



## Tavleudstyr



## Broinstrumentering



# GOVERNANCE:

Involvering af organisationen på alle niveauer





Lederudvikling  
[DK]



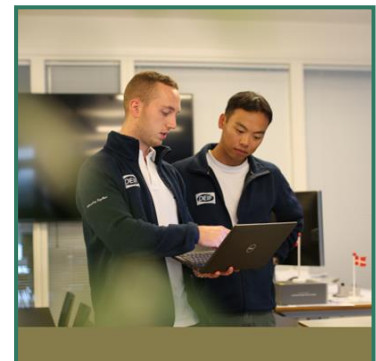
Medarbejderinvolvering/  
Action Lab



Young Advisory Board



# SOCIAL: Udvikling af en Social Ambition



# Processen

## Evaluering

Gruppering af ideer  
Tvær-organisatorisk  
kernegruppe



## Medarbejder Input

Ønsker/ Ideer  
"fri leg"



## Formulering af Ambitionen & Prioritering af Ideer

Løbende input fra  
forskellige grupper



## Roadmap

Kort og langsigtet  
"sikkert & måske"



## Kvalificering af ideer

Beskrivelse af større ideer:

- Tid/ Budget
- Org involvering
- Pos. trial



## Projekt/ Ide Implementering

- Project lead
- Project group
- Time line

# Definition og struktur af DEIFs Sociale Ambition

People are the heart and mind of DEIF. We learn. We care. We take responsibility. Together.

Employee Wellbeing

Social Activities

Learning & Development

Local Community

Responsible & Inclusive Workplace

Mental Health Programme

Paid volunteering hours

Life Stage Embracing Employment

# ENVIRONMENT

## Klimaklar (og Rapporteringsklar)?

# ”Rapporterings”- Modningsprocess

KLIMA

GENEREL/ CSRD

2016

CSR Styregruppe  
 FN Global Compact  
 DEIF første bæredygtighedsrapport (pub. 2017)

2019

1. Beregning på Scope 1&2 globalt  
 Basisår for klimaambitionen

2021

2030 strategi med klimaambitioner:

- Scope 1&2: neutralitet i 2025 [DK]
- Scope 1-3: 2/3 reduktion globalt

2022

KKP  
 Vugge til Port – [DK]  
 Intern screening  
 Vugge til Port – globalt

CSRD/ ESRS:  
 Data Screening

7.860 t CO<sub>2</sub>e

11.400 t CO<sub>2</sub>e

2023

Q2/Q3: Fuld GHG Inventory  
 - Verifikation  
 - Færdiggørelse  
 Q4: Decarbonization Plan

Q3/Q4: Dobbelt væsentlighedsanalyse

25.600 t CO<sub>2</sub>e

2024

Decarbonization Plan – Implementering  
 Systemintegration/  
 Dataindsamling

Implementering af plan til:  
 - Politikker  
 - Handlingsplaner  
 - Mål  
 - Data punkter

Governance struktur

Rapporteringsystem

”Prøveår”

# Spørgsmål?

Kontakt:  
Anna Pattis

Sustainability Manager  
[anp@deif.com](mailto:anp@deif.com)