



DEN DIGITALE DISRUPTION

Ledelse i en hybrid kontekst



CAMILLA HILLERUP
HR Direktør Microsoft Danmark & Island

**UD AF FORTUNE 500-VIRKSOMHEDER
FRA 1955...**

89%

EKSISTERER IKKE LÆNGERE

INDIVIDER OG ORGANISATIONER STÅR OVER FOR DET HYBRIDE PARADOKS



73%

Ønsker fleksible muligheder



67%

Ønsker mere fysisk tilstedeværelse
eller samarbejde på arbejdspladsen

HØJ (DIGITAL) PRODUKTIVITET INDEBÆRER RISIKO FOR UDBRÆNDTHED

252%

MØDER

Den ugentlige mødetid er mere end fordoblet for Teams-brugere

40.6 mia

EMAIL

Antallet af emails, der blev leveret i februar 2021, er steget med 40,6 mia. sammenlignet med samme måned sidste år

53%

Den gennemsnitlige Teams-bruger sender 45% flere chats om ugen

66%

DOCS

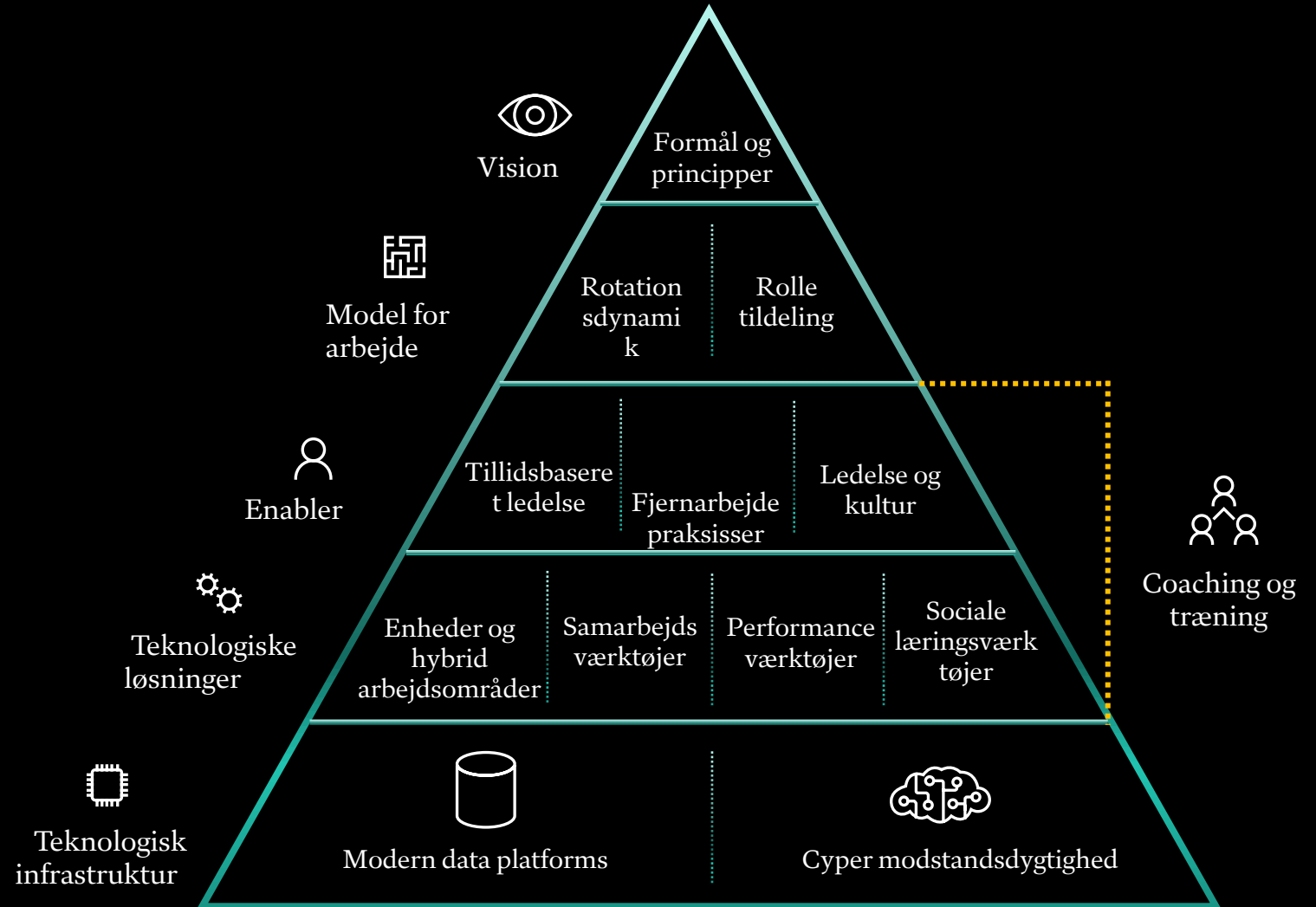
Antallet af personer, der arbejder med Office dokumenter, er steget med 66%

NETVÆRK OG SAMARBEJDE ER MERE "SILO-ORIENTERET" I HYBRID

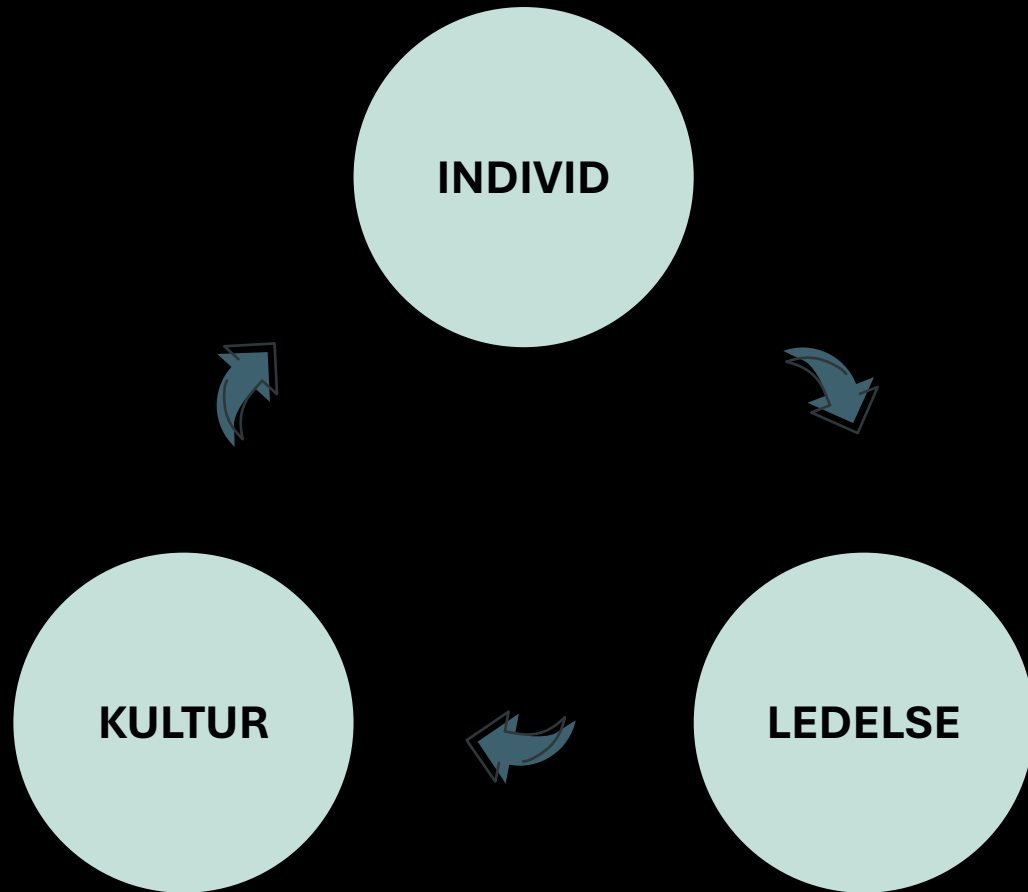
Vi er afhængige af vores
netværk for at være innovative
og kreative



ORGANISATORISK TILGANG UNDERSTØTTER HYBRID LEDELSE



CONNECTING THE DOTS



I en hybrid kontekst oversætter vi vores kultur til 3 hjørneste

KUNDE & PARTNERFOKUS

Vi tilpasser os vores kunder og partners ønsker til samarbejdsform og sted.

FLEKSIBILITET

Vi giver kollegaer og teams fleksibiliteten til at arbejde hvor og hvornår det fungerer bedst.

Vi praktiserer inclusion i alle møder og sammenhænge.

ONE MICROSOFT

Vi anerkender at nogle møder bør være "in person" for at sikre fornødent samarbejde, kreativitet og relationskabelse.

LEDERE ER UDE AF TAKT MED MEDARBEJDERE

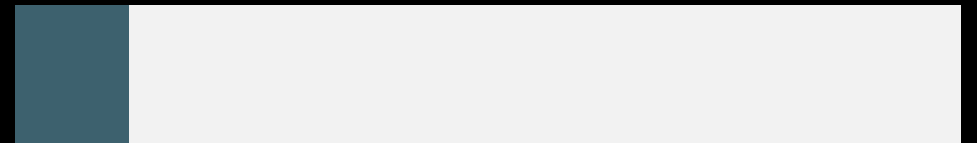
87%

Af medarbejderne fortæller, at de er produktive på arbejdet



12%

Af lederne siger, at de har fuld tillid til, at deres team er produktivt



ONE MICROSOFT

ARBEJDE ER EN AKTIVITET - IKKE ET STED

In-person anbefales

Ideation sessions

Team meetings

Connects

All hands

Projekt-team møder

Scrum and outlook møder

1-2-1's

Planlagte møder

Check-ins

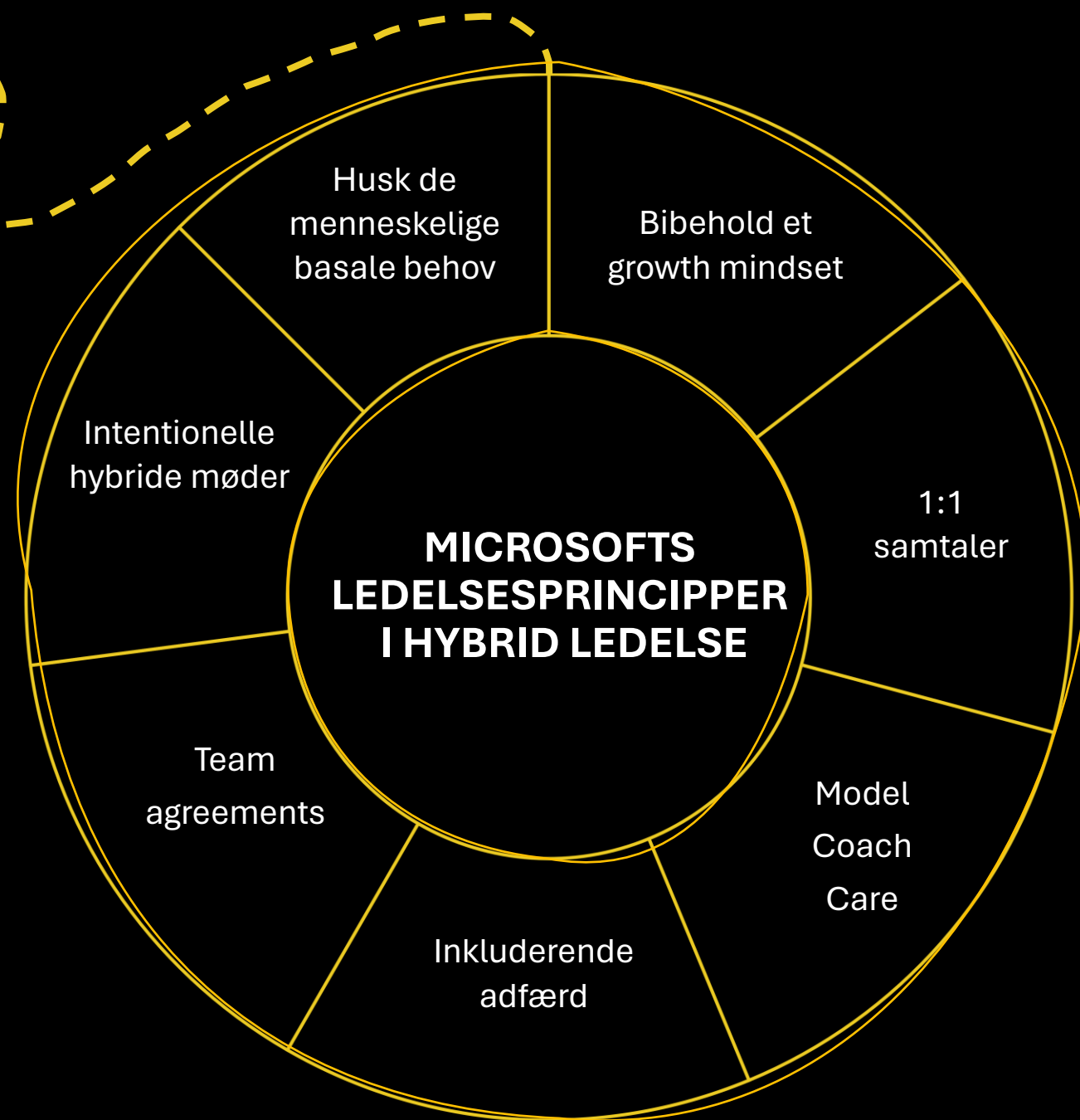
Virtual eller

hybrid

Status opdateringer

Digital læring/undervisning

Internationale møder



VEJEN TIL SUCCESFULDE HYBRIDE ARBEJDSPLADSER

1

Sæt mennesker og kultur først

2

Inkluderende organisation og arbejdsformer

3

Stærkt tillidsbaseret lederskab

4

Omfavn det hybride med fuld fleksibilitet

5

Gentænk fysiske rammer

